

รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ของหน่วยงาน รายละเอียด ดังนี้

☺ **การจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีการประชุมคณะกรรมการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดประกอบด้วย

1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

จัดประชุมคณะกรรมการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมคชสาร สพป.สุรินทร์ เขต 2 เพื่อพิจารณาจัดสรรการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งดิน ให้เกิดประโยชน์ต่อสถานศึกษา

2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ 529/2567 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมผู้บริหารโรงเรียนแต่ละอำเภอ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ร่วมวางแผน และพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 3 อัตรา ให้แก่สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. โดยการกระจายให้ แต่ละอำเภอ ตามลำดับความขาดแคลนอัตรากำลังครู ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

3) ผลจากการมีส่วนร่วม

ทำให้สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. โดยการกระจายให้แต่ละอำเภอตามลำดับความขาดแคลนอัตรากำลังครู ได้รับจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน

4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ในการประชุมคณะกรรมการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งนี้ ทำให้สถานศึกษาที่ขาดแคลนครูได้รับการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน เพื่อเป็นกำลังสำคัญ ในการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่สอน ส่งผลให้สถานศึกษามีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

ภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567











ที่ ศธ ๐๔๑๖๗.๐๕/ ๓๕๔๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุรินทร์ เขต ๒ อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ ๓๒๑๓๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ที่ ๕๒๙/๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา โดยให้จัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้สถานศึกษาในสังกัดตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรที่ สพฐ. กำหนด ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่พิจารณาจัดสรรฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามแนวทางการพิจารณาฯ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพิจารณาฯ ในวันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคชสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ (ชั้น ๓)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพชรพล จำพุลี)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
โทร.๐-๔๔๕๙-๘๘๙๗
โทรสาร ๐-๔๔๕๙-๙๒๓๒

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ที่ ๕๒๘ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่พิจารณาจัดสรรและกำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบริหารอัตรากำลังภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายพชรพล จ่าพุลี	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมัคร ศรีคราม	ผอ.รร.บ้านขุนหาญ	กรรมการ
๔. นายธัญสิทธิ์ ปิติมณีรัศมิ์	ผอ.รร.บ้านท่าศิลา	กรรมการ
๕. นายสุวรรณ สาขะจันทร์	ผอ.รร.ปทุมมาศวิทยา	กรรมการ
๖. นายสำรวย สังข์เสาวภาคย์	ผอ.รร.บ้านนาดี	กรรมการ
๗. นายวิบูลย์ คำทอง	ผอ.รร.บ้านหนองแวง	กรรมการ
๘. นายเกษี โคตรพันธ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางประภาพร ทองจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางณิชากร นาคแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๓. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

/๗. พิจารณา...

๗. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมคชสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายพชรพล จ่าพุลี	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมัคร ศรีคราม	ผอ.รร.บ้านขุนหาญ	กรรมการ
๔. นายธัญสิทธิ์ ปิติมณีรัศมิ์	ผอ.รร.บ้านท่าศิลา	กรรมการ
๕. นายสุวรรณ สาขะจันทร์	ผอ.รร.ปทุมมาศวิทยา	กรรมการ
๖. นายสำรวย สังข์เสาวภาคย์	ผอ.รร.บ้านนาดี	กรรมการ
๗. นายวิบูลย์ คำทอง	ผอ.รร.บ้านหนองแวง	กรรมการ
๘. นายเกษี โคตรพันธ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางประภาพร ทองจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- นางณิชากร นาคแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ติดราชการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกรรมการ นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ประธานการประชุม เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานการประชุม นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ แจ้งเรื่องเพื่อให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ วันนี้เป็นวันเปิดภาคเรียนวันแรกของภาคเรียที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นวันเริ่มต้นใหม่สำหรับการจัดการเรียนการสอน

๑.๒ การจัดกิจกรรมทำบุญผ้าป่าเพื่อปรับปรุงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกาคม ๒๕๖๗

-ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธานการประชุม ให้ กรรมการและเลขานุการ นายเกษี โคตรพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นำเสนอรายละเอียดเพื่อให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา ดังนี้

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๔) กำหนดให้ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้และบริหารจัดการการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ประกอบกับเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้น สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณ์ราชวิทยาลัย

๒. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ให้หมายความรวมถึงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา

“การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากตำแหน่งหนึ่งเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาเดียวกัน ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา

“การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน” หมายความว่า การนำตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่กำหนดไว้เดิม ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมหรือไปกำหนดเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาแห่งใหม่ ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา

๓. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

“ข้อ ๔.๑.๔ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ฯลฯ

๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการีศึกษา ดังนี้

๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนในสาขาวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒.๒ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ให้ดำเนินการได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ที่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง โดยตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นให้ตัดโอนตำแหน่งได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และถึงลำดับที่จะแต่งตั้งตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒.๓ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑ - ๑๑๙ คน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๓) สถานศึกษาที่รับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ปลายทาง) ต้องมีจำนวนนักเรียนมากกว่าสถานศึกษาที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ต้นทาง)

(๔) กรณีสถานศึกษาที่ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ต้นทาง) เป็นสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้วมิให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวขึ้นใหม่

(๕) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด

๔.๒.๔ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒.๕ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒.๖ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอน หรือ สายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อการบริหารอัตรากำลัง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอัตรากำลังสายงานการสอนต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมเหตุผลความจำเป็น ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจารณา

๕.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษานั้น และพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๖. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดนี้ และเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. โดยความเห็นชอบของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรณี ๆ ไป

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. โดย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

การคำนวณอัตรากำลัง

"...๗.การคำนวณอัตรากำลัง ให้คำนวณตามสายงาน ดังนี้

๗.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

๗.๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา

<u>ยกเว้น</u> สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน(ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๗.๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑-๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐-๗๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๗๒๐-๑,๐๗๙	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตำแหน่งครู ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

สายงานการสอน ตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่างในสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ โรงเรียน ดังนี้

ลำดับที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		อัตรากำลัง		หมายเหตุ
					อันดับ	ขั้น(บาท)	บร.	ครู	
๑	บ้านยะวึก(ผจงราษฎร์วิทยาคาร)	ชุมพลบุรี	ครู	๒๑๒๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๐	+๑	
๒	บ้านไกลเสนียด	ท่าตูม	ครู	๒๕๙๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๐	+๓	
๓	บ้านยางกระจับ	ท่าตูม	ครู	๒๖๖๒	คศ.๒	๒๕,๘๘๐	-๑	+๑	
๔	บ้านหนองบัวทอง	รัตนบุรี	ครู	๔๒๓๗	คศ.๓	๕๗,๓๓๐	๐	+๑	
๕	บ้านหาญฮี	รัตนบุรี	ครู	๔๔๗๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๐	+๑	

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบและถือปฏิบัติตามที่เสนอ

๓.๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้สถานศึกษา พร้อมแจ้งแนวทางการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๔๕๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางการพิจารณาจัดสรรฯ และแนวทางการจ้าง ดังนี้

แนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำอัตราที่ได้รับการจัดสรร พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาตามลำดับความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาในสังกัดที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. โดยเรียงลำดับจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ

๑.๒ สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก

๑.๓ สถานศึกษาที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูหรือตามลำดับความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๓.๑ โรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๓.๒ โรงเรียนโครงการพระราชดำริ

๑.๓.๓ โรงเรียนพื้นที่พิเศษ

๑.๓.๔ โรงเรียนร่วมพัฒนา

๑.๓.๕ โรงเรียน ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ

แนวทางการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)

๑. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑.๑ เป็นข้าราชการครู **สายงานการสอน** ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **ที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว**

๑.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่คุรุสภากำหนด

๑.๓ มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์การสอนในสาขาวิชาเอกที่รับสมัคร

๑.๔ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่สอน

๑.๕ ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๒. อัตราค่าตอบแทน : ๑๗,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

๓. ระยะเวลาการจ้าง : เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างโครงการนี้ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘

๔. ผู้รับมอบอำนาจการจ้าง : ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๙๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๕. ลักษณะการจ้าง : โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. งบประมาณที่ใช้ในการจ้าง : ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๗. สถานศึกษาที่จ้าง/จำนวนอัตราที่จ้าง : ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรร

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ โรงเรียน ดังนี้

ลำดับที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		อัตรากำลัง		หมายเหตุ
					อันดับ	ขั้น(บาท)	บร.	ครู	
๑	บ้านยางกระจับ	ท่าตูม	ครู	๒๖๖๒	คศ.๒	๒๕,๘๘๐	-๑	+๑	

<u>มติที่ประชุม</u> ที่ประชุมมีมติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ตำแหน่ง/สังกัดที่ปรับปรุงใหม่					
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา
๑	ครู	๒๖๖๒	๐๒๗๐๒๔๐	ร.ร.บ้านยางกระจับ	คศ.๒	๒๕,๘๘๐		รอง ผอ.สถานศึกษา	๒๖๖๒	๐๒๗๐๒๔๐	ร.ร.บ้านยางกระจับ	คศ.๒	๒๕,๘๘๐
				อำเภอท่าตูม							อำเภอท่าตูม		
				สพป.สุรินทร์ เขต ๒							สพป.สุรินทร์ เขต ๒		

๔.๒ พิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		อัตรากำลัง		หมายเหตุ
					อันดับ	ขั้น(บาท)	บร.	ครู	
๑	บ้านยะวึก(ผจงราษฎร์วิทยาคาร)	ชุมพลบุรี	ครู	๒๑๒๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๐	+๑	
๒	บ้านไกลเสนียด	ท่าตูม	ครู	๒๕๙๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๐	+๓	
๓	บ้านหนองบัวทอง	รัตนบุรี	ครู	๔๒๓๗	คศ.๓	๕๗,๓๓๐	๐	+๑	
๔	บ้านหาญฮี	รัตนบุรี	ครู	๔๔๗๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๐	+๑	

ประธานการประชุม ให้กรรมการและเลขานุการ เสนอรายละเอียดปริมาณงานสถานศึกษา ซึ่งเป็นข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยพิจารณาโรงเรียนตามลำดับความขาดอัตรากำลังร้อยละ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จากมากไปน้อย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแล้วให้กรรมการแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. พิจารณาโรงเรียนที่มีความขาดแคลนอัตรากำลังร้อยละ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.จากมากไปหาน้อยตามลำดับ

๒. พิจารณาให้โรงเรียนที่มีความจำเป็นและขาดแคลนอัตรากำลังตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

ประธานขอมติการประชุม

<u>มติที่ประชุม</u> ที่ประชุมมีมติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่างสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๔.๒, ข้อ ๔.๒.๑, ข้อ ๒) กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในโรงเรียนวัดบึงบ้านสนม อำเภอสนม อัตรากำลังครู -๔ ขาดอัตรากำลังร้อยละ -๔๔.๔๔

๒. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในโรงเรียนบ้านสวนหม่อน อำเภอชุมพลบุรี อัตรากำลังครู -๓ ขาดอัตรากำลังร้อยละ -๔๒.๘๖

๓. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในโรงเรียนบ้านสาโรช อำเภอท่าตูม อัตรากำลังครู -๓ ขาดอัตรากำลังร้อยละ -๔๒.๘๖

๔. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในโรงเรียนบ้านผือน้อย อำเภอรัตนบุรี อัตรากำลังครู -๓ ขาดอัตรากำลังร้อยละ -๓๓.๓๓

บัญชีรายละเอียดการการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ขั้นเงินเดือน		อัตรากำลัง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ขั้นเงินเดือน		อัตรากำลัง
			อันดับ	ขั้น	-ขาด,+เกิน			อันดับ	ขั้น	-ขาด,+เกิน
๑	ครู/ร.ร.บ้านยะวึก(ผจงราษฎร์วิทยาคาร)/อ.ชุมพลบุรี	๒๑๒๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	+๑	ครู/ร.ร.บ้านสวนหม่อน/อ.ชุมพลบุรี	๒๑๒๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	-๓
๒	ครู/ร.ร.บ้านไกลเสนียด/อ.ท่าตูม	๒๕๙๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	+๓	ครู/ร.ร.บ้านสาโรช/อ.ท่าตูม	๒๕๙๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	-๓
๓	ครู/ร.ร.บ้านหนองบัวทอง/อ.รัตนบุรี	๔๒๓๗	คศ.๓	๕๗,๓๓๐	+๑	ครู/ร.ร.บ้านผือน้อย/อ.รัตนบุรี	๔๒๓๗	คศ.๓	๕๗,๓๓๐	-๓
๔	ครู/ร.ร.บ้านหาญฮี/อ.รัตนบุรี	๔๔๗๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	+๑	ครู/ร.ร.วัดบึงบ้านสนม/อ.สนม	๔๔๗๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	-๔

๔.๓ พิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้สถานศึกษาในสังกัด ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๓ อัตรา ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ สพฐ.กำหนด

ประธานการประชุม ให้กรรมการและเลขานุการ นำเสนอรายละเอียดเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

กรรมการและเลขานุการ แจ้งข้อมูลประกอบการพิจารณา ซึ่งมีข้อมูลประกอบการพิจารณา เป็นข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรียงลำดับความขาดจากมากไปน้อย แล้วนำเสนอข้อมูลโรงเรียนที่เคยได้รับการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านยางบ่ออี อำเภอชุมพลบุรี และโรงเรียนบ้านแต้ -หนองบก อำเภอรัตนบุรี แล้วให้ที่ประชุมแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง ประธานขอมติการประชุม

<u>มติที่ประชุม</u> จัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาให้สถานศึกษาในสังกัดที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. โดยกระจายให้อำเภอ ตามลำดับความขาดแคลนอัตรากำลังครู จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านกาพระ อำเภอสนม อัตรากำลัง -๔	จำนวน ๑ อัตรา
๒. โรงเรียนบ้านบอน(ท่าวารีวิทยา) อำเภอรัตนบุรี อัตรากำลัง -๓	จำนวน ๑ อัตรา
๓. โรงเรียนบ้านเชียงชิน-โนนดู่ อำเภอโนนนารายณ์ อัตรากำลัง -๓	จำนวน ๑ อัตรา

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องอื่นๆ

- นายสมัคร ศรีคราม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนหาญ นายกสมาคมผู้บริหารและครูอำเภอชุมพลบุรี แจ้งกำหนดจัดการแข่งขันทักษะวิชาการระดับเขตพื้นที่การศึกษาในวันที่ ๑๒ – ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยปีการศึกษานี้ อำเภอชุมพลบุรีเป็นเจ้าภาพ ทั้งนี้จะขอสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานจากผู้บริหารสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด โรงเรียนละ ๕๐๐ บาท โดยให้ประธานเครือข่ายเป็นผู้รวบรวม และขอรับการสนับสนุนจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด อีกทางหนึ่งด้วย

เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว ประธานกล่าวขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ร่วมกันพิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกล่าวปิดประชุม

<u>เลิกประชุม</u> เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้จดรายงานการประชุม

(นางประภาพร ทองจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเกษี โคตรพันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล