หลักเกณฑ์และแผนการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





Personnel Management Group

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค และความรับผิดชอบ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด จึงได้จัดทำ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด รวมทั้งเป็นแนวปฏิบัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

สาระสำคัญของหลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ ครอบคลุมการบริหารงานบุคคลในประเด็นสำคัญ ได้แก่ (1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (3) การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่ง (4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (5) การพัฒนาบุคลากร (6) การสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในสายอาชีพ และ (7) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและผู้รับบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ในการใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

สารบัญ

เรื่อง	**หน้า**
คำนำ	1
สารบัญ	2
บทที่ 1 บทนำ	3 - 4
บทที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานและการวิเคราะห์สถานการณ์	5
- ข้อมูลพื้นฐาน สพป.สุรินทร์ เขต 2	5 – 8
- ข้อมูลทางการศึกษา	9 – 12
- การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)	13 – 20
- การวิเคราะห์ศักยภาพ สพป.สุรินทร์ เขต 2	21 – 22
บทที่ 3 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	23
- หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	24-28
- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569	19 - 33
- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569	34 – 36
บทที่ 4 การติดตามและประเมินผล	37 – 38

บทที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของหน่วยงาน โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจำเป็นต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จึงได้จัดทำ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด แผนฉบับนี้ครอบคลุมกระบวนการบริหารงานบุคคลตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาอย่างทั่วถึง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนและการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ.

3. เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติราชการ

4. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ สร้างขวัญกำลังใจ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. เพื่อเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก โปร่งใส และเป็นธรรม

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ได้รับการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ครบทุกคน
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย
3. การดำเนินการด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100
4. มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เชิงคุณภาพ

1. การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
3. บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ความผูกพันต่อองค์กร และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. หน่วยงานมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและยกระดับคุณภาพการศึกษา

กรอบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
2. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
4. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
5. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
6. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
7. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด
8. หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
9. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
10. แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บทที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานและการวิเคราะห์สถานการณ์

1.ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

สภาพทั่วไป

สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ตั้งอยู่เลขที่ 219 หมู่ 1 ถนนศรีรัตน์ ตำบลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของจังหวัดสุรินทร์

เขตบริการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ประกอบด้วย 5 อำเภอ ดังนี้ 1) อำเภอรัตนบุรี 2) อำเภอสนม 3) อำเภอโนนนารายณ์ 4) อำเภอท่าตูม 5) อำเภอชุมพลบุรี

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอเกษตรวิสัย และ อำเภอสุวรรณภูมิ อำเภอโพนทราย (จังหวัดร้อยเอ็ด) และอำเภอราษีไศล (จังหวัดศรีสะเกษ) และอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย (จังหวัดมหาสารคาม)
ทิศใต้	ติดต่อกับ	อำเภอสตึก และอำเภอพุทไธสง (จังหวัดบุรีรัมย์) อำเภอศีขรภูมิ อำเภอสำโรงทาบ อำเภอจอมพระ (จังหวัดสุรินทร์)
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	อำเภอบึงบูรพ์ และอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ (จังหวัดศรีสะเกษ) และอำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อำเภอสตึก อำเภอพุทไธสง (จังหวัดบุรีรัมย์) และอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย (จังหวัดมหาสารคาม)

การติดต่อสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 เน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการศึกษา โดยมีเว็บไซต์หลัก คือ www.srn2.go.th หมายเลขโทรศัพท์ 044-599-270 และโทรสาร 044-599-232

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 อยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ มาตรา 37 ให้มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 36 และให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(3) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

2. อำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. 2560

(1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(2) วิเคราะห์และจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(7) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(9) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(10) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

(11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(12) ปฏิบัติหน้าที่งานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แบ่งเป็น 10 กลุ่มงาน ดังนี้

(1) กลุ่มอำนวยการ

(2) กลุ่มบริหารงานบุคคล

(3) กลุ่มนโยบายและแผน

(4) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(5) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

(6) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

(7) หน่วยตรวจสอบภายใน

(8) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(9) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(10) กลุ่มกฎหมายและคดี

อำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(ข) ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(ค) วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ง) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(จ) ดำเนินงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

(ฉ) จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

(ช) ปฏิบัติการบริการและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่างๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่าง ๆ

(ซ) ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำข้อมูล เพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การดำเนินคดีของรัฐ

(ฌ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 กำหนดให้มีส่วนราชการบริหารจัดการศึกษาโดยแบ่งพื้นที่การบริหารจัดการเขตพื้นที่การศึกษาออกเป็นเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในท้องที่อำเภอเดียวกันรวมเป็นเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกันของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีจำนวน 5 อำเภอ แบ่งเป็น 15 เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ดังต่อไปนี้

1) เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษารัตนบุรี มีจำนวน 4 เครือข่าย จำนวน 53 โรงเรียน
2) เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าตูม มีจำนวน 4 เครือข่าย จำนวน 64 โรงเรียน
3) เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาชุมพลบุรี มีจำนวน 3 เครือข่าย จำนวน 48 โรงเรียน
4) เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสนม มีจำนวน 2 เครือข่าย จำนวน 30 โรงเรียน
5) เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโนนนารายณ์ มีจำนวน 2 เครือข่าย จำนวน 23 โรงเรียน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



ข้อมูลทางการศึกษา

ตารางที่ 1 จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ปีการศึกษา 2568 (ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2568)

ระดับชั้น	อำเภอ									
	รัตนบุรี		ท่าตูม		ชุมพลบุรี		สนม		โนนนารายณ์	
	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (ห้อง)
ระดับก่อนประถมศึกษา										
อนุบาลปีที่ 1	6	1	12	1	15	3	13	2	0	0
อนุบาลปีที่ 2	590	55	581	63	452	49	273	31	235	23
อนุบาลปีที่ 3	654	55	613	63	493	49	325	31	243	23
รวม ก่อนประถมศึกษา	**1,550**	**111**	**1,206**	**127**	**960**	**101**	**611**	**64**	**478**	**46**
ระดับประถมศึกษา										
ประถมศึกษาปีที่ 1	723	57	616	65	500	49	342	32	261	23
ประถมศึกษาปีที่ 2	705	59	674	65	567	50	386	31	304	23
ประถมศึกษาปีที่ 3	742	57	700	64	588	51	403	32	294	23
ประถมศึกษาปีที่ 4	769	57	748	65	613	50	405	32	278	23
ประถมศึกษาปีที่ 5	844	56	702	64	676	49	383	32	314	23
ประถมศึกษาปีที่ 6	827	56	824	65	635	50	439	31	323	23
รวมประถมศึกษา	**4,610**	**342**	**4,262**	**388**	**3,579**	**299**	**2,358**	**190**	**1,774**	**138**
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น										
มัธยมศึกษาปีที่ 1	218	11	312	16	295	16	157	9	94	5
มัธยมศึกษาปีที่ 2	234	12	264	16	253	16	137	9	65	5
มัธยมศึกษาปีที่ 3	237	12	308	17	227	15	160	9	70	5
รวม มัธยมศึกษาตอนต้น	**389**	**35**	**884**	**49**	**775**	**47**	**454**	**27**	**229**	**15**
รวมทั้งสิ้น	**6,549**	**488**	**6,354**	**564**	**5,314**	**447**	**3,423**	**281**	**2,481**	**199**
รวมห้องทั้งสิ้น 1,979 ห้อง										
รวมนักเรียนทั้งสิ้น 24,121 คน										

ตารางที่ 2 จำนวนสถานศึกษาในสังกัด จำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2568

ขนาด	อำเภอ					รวมจำนวนสถานศึกษา
	รัตนบุรี	ท่าตูม	ชุมพลบุรี	สนม	โนนนารายณ์	
ขนาดที่ 1 นักเรียน 120 คน ลงมา						
นักเรียน 1 - 40 คน	3	12	5	4	2	26
นักเรียน 41 - 60 คน	8	12	10	2	2	34
นักเรียน 61 - 80 คน	8	11	7	5	4	35
นักเรียน 81 - 100 คน	6	6	4	3	2	21
นักเรียน 101 - 120 คน	6	2	3	7	3	21
รวมขนาดที่ 1	**31**	**43**	**29**	**21**	**13**	**137**
ขนาดที่ 2 นักเรียน 121 - 200 คน	14	13	15	5	10	57
ขนาดที่ 3 นักเรียน 201 - 300 คน	6	6	1	3	-	16
ขนาดที่ 4 นักเรียน 301 - 499 คน	1	2	3	1	-	7
ขนาดที่ 5 นักเรียน 500 - 1,499 คน	1	-	-	-	-	1
รวมทั้งสิ้น	**53**	**64**	**48**	**30**	**23**	**218**

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2568)

3.1 ข้าราชการ

กลุ่ม/หน่วย	ปฏิบัติงาน		ชำนาญงาน		ปฏิบัติการ		ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ		เชี่ยวชาญ		รวมข้าราชการ		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
1. ผอ./รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	3	1	4
2. กลุ่มอำนวยการ	1	-	-	1	3	-	-	-	1	-	-	-	5	1	6
3. กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	1	1	-	1	1	-	4		2	-	-	2	8	10
4. กลุ่มนโยบายและแผน	-	1	-	-	-	2	1	1	-	1	-	-	1	5	6
5. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	2	-	-	-	-	-	4	-	2	-	-	-	8	8
6. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	1	-	-	-	-	-	1	3	5	-	-	3	7	10
7. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	1	-	5	-	1	-	1	-	-	-	8	8
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	2
9. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
10. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1
11. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	1	2
รวม	**1**	**5**	**1**	**2**	**4**	**10**	**1**	**13**	**8**	**13**	**-**	**-**	**15**	**43**	**58**

3.2 ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

กลุ่ม/หน่วย	จำนวนลูกจ้าง								
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
1. กลุ่มอำนวยการ	2	1	-	-	-	1	2	2	4
2. กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	1	-	-	-	1	1
5. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	1	1	1	1	2	3
7. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	-	1	-	-	-	1	-	1
10. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	1	2	3	-	4	5	9

3.3 ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ช่วยงานราชการ)

กลุ่ม/หน่วย	จำนวนลูกจ้าง								
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
1. กลุ่มอำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	2	-	-	-	2	2
3. กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	2	-	-	-	2	2

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนแยกตามอำเภอในสังกัด

4.1 สายบริหารและสายการสอน

อำเภอ	ผู้บริหารโรงเรียน	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ครูวิทย์-คณิต	ครูอัตราจ้างแก้ปัญหาขาดแคลนขั้นวิกฤต	รวม
รัตนบุรี	49	431	10	29	4	6	529
สนม	28	248	2	11	1	7	297
โนนนารายณ์	19	195	2	12	3	3	234
ท่าตูม	52	476	4	31	3	7	573
ชุมพลบุรี	44	390	2	28	1	6	471
รวม	**192**	**1,740**	**20**	**111**	**12**	**29**	**2,104**

4.2 สายสนับสนุนการสอน

อำเภอ	ธุรการโรงเรียนอัตราค่าจ้าง 15,000 บาท	ธุรการโรงเรียนอัตราค่าจ้าง 9,000 บาท	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	นักการภารโรง	รวม
รัตนบุรี	21	20	18	46	105
สนม	6	17	12	28	63
โนนนารายณ์	9	8	9	20	46
ท่าตูม	21	29	23	60	133
ชุมพลบุรี	12	20	18	43	93
รวม	**69**	**94**	**80**	**197**	**440**

หมายเหตุ ข้อมูล ณ ธันวาคม 2568

การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

สำเนาคำสั่งที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว
ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/150
ลงวันที่ 8 มิ.ย. 2569

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
ที่ 59/2569
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 มติ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/355 ลงวันที่ 30 กันยายน 2568 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ศธ 04009/ว 48507 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 28 เดือน มกราคม พ.ศ. 2569 จึงกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จำนวน 44 ราย/ตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน 5 ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น 49 ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง ผู้ใดประสงค์จะคัดค้านคำสั่งนี้ ให้ยื่นคัดค้านต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 เดือน มกราคม พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 เดือน มกราคม พ.ศ. 2569

(นายสิทธิพร ผมงาม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

สำเนาคำสั่งที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว
ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ 160
ลงวันที่ – 8 มิ.ย. 2569

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)
ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ 59 /2569 ลงวันที่ 30 มกราคม 2569)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตรากำลังเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
								กลุ่มอำนวยการ				
1	นายกล้ณรงค์ ศรีโชติ	ศศ.บ.	นักจัดการงานทั่วไป	4507940	อ 1	58,930	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักจัดการงานทั่วไป	1-1-32-2-01-01-1	นักจัดการงานทั่วไป	58,930	ผู้อำนวยการกลุ่ม
	3320101967219	(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
2	นายเทษฎา หังสุข	บธ.บ.	นักจัดการงานทั่วไป	4507941	อ 2	29,170	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักจัดการงานทั่วไป	1-1-32-2-01-02-1	นักจัดการงานทั่วไป	29,170	
	1320700022444	(การจัดการธุรกิจ)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
3	นายการัณยภาส ยาคำ	ศศ.บ.	นักจัดการงานทั่วไป	4507943	อ 4	19,220	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักจัดการงานทั่วไป	1-1-32-2-01-03-1	นักจัดการงานทั่วไป	19,220	
	1329900418617	(นิเทศและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
4	นายอธิพล ดารทอง	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	4507946	อ 7	14,680	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักจัดการงานทั่วไป	1-1-32-2-01-04-1	เจ้าพนักงานธุรการ	14,680	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่ม
	1320700293707	(การบัญชี)	ปฏิบัติงาน					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติงาน		เงินเดือนตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคล
											คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง
												นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ทันที
5	ส.ต.อ.กรกฤต แก้วพยงค์	น.บ.	นักประชาสัมพันธ์	4507944	อ 5	22,260	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักประชาสัมพันธ์	1-1-32-2-01-05-1	นักประชาสัมพันธ์	22,260	
	1451100132761	(นิติศาสตรบัณฑิต)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
6	นางจิราภัณฑ์ วงศ์ภักดี	อ.ศศ.	เจ้าพนักงานธุรการ	4507945	อ 6	17,780	สพป.สุรินทร์ เขต 2	เจ้าพนักงานธุรการ	1-1-32-2-01-06-1	เจ้าพนักงานธุรการ	17,780	
	3331200077719	(บริหารธุรกิจ)	ชำนาญงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ชำนาญงาน	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
								กลุ่มนโยบายและแผน				
7	น.ส.สุกัญญา มาลีหวล	ค.บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4507971	อ 32	41,510	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-32-2-02-01-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	41,510	ผู้อำนวยการกลุ่ม
	3320300758105	(คณิตศาสตร์)	ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
8	นายสุรสิทธ์ เครือมั่น	รป.บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4507972	อ 33	46,840	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-32-2-02-02-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	46,840	
	3321001197480	(รัฐประศาสนศาสตร์)	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ		
9	นางเพียงทิว เต็มสุข	ศศ.บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4507974	อ 35	40,370	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-32-2-02-03-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	40,370	
	3320700401905	(สื่อสารมวลชน)	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/150
ลงวันที่ – 8 มิ.ย. 2569

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)
ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ 59 /2569 ลงวันที่ 30 มกราคม 2569)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตรากำลังเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
10	น.ส.เหมือนฝัน ทองมนต์	รป.บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4507975	อ 36	19,430	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-32-2-02-04-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	19,430	
	2330500042610	(รัฐประศาสนศาสตร์)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
11	น.ส.ศิริพร ศรีภา	บธ.บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4507976	อ 37	18,610	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-32-2-02-05-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	18,610	
	3609700342726	(การจัดการ)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
12	น.ส.สุกัญญา แสนประเสริฐ	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	4507977	อ 38	14,360	สพป.สุรินทร์ เขต 2	เจ้าพนักงานธุรการ	1-1-32-2-02-06-1	เจ้าพนักงานธุรการ	14,360	
	3440400682070	(การตลาด)	ปฏิบัติงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน		คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
								กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
13	ว่างมีเงิน							นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1-1-32-2-03-01-1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	37,460	ผู้อำนวยการกลุ่ม
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
14	ว่างมีเงิน							นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1-1-32-2-03-02-1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	37,460	
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
								กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์				
15	นางอัญชลี บานพรหม	บธ.บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี	4507947	อ 8	69,040	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการเงินและบัญชี	1-1-32-2-04-01-1	นักวิชาการเงินและบัญชี	69,040	ผู้อำนวยการกลุ่ม
	3350100191756	(การจัดการทั่วไป)	ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ		
16	น.ส.วิไลรัตน์ ใจแก้ว	บธ.บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี	4507948	อ 9	42,860	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการเงินและบัญชี	1-1-32-2-04-02-1	นักวิชาการเงินและบัญชี	42,860	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่ม
	3340101158426	(บัญชี)	ชำนาญการพิเศษ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ		คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
												เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า
												เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง
												นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการชำนาญการ ทันที
17	น.ส.พรรณธิหา ผันอากาศ	บช.บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี	4507952	อ 13	30,940	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการเงินและบัญชี	1-1-32-2-04-03-1	นักวิชาการเงินและบัญชี	30,940	
	1410400087191	(การบัญชี)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
18	น.ส.นวพรรษ ดินานพ	บช.บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี	4507953	อ 14	20,990	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการเงินและบัญชี	1-1-32-2-04-04-1	นักวิชาการเงินและบัญชี		
	3320500721540	(การบัญชี)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำเนาคำสั่งที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว
สิ่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ 150
ลงวันที่ – 8 มิ.ย. 2569

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ก.(2)
ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ 59 /2569 ลงวันที่ 30 มกราคม 2569)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตรากำลังเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
19	น.ส.วรรณิสา พิมพายับ 1320700101247	บธ.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	4507949	อ 10	19,430	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-04-05-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	19,430	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
20	น.ส.เบญจวรรณ ไพธิ์ดี 1331000209496	บช.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	4507951	อ 12	19,410	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-04-06-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	19,410	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
21	ว่างมีเงิน							นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	1-1-32-2-04-07-1	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	53,790	
22	นางสุวรรณา ฉันหรัตนไชชิน 5320500007754	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	4507957	อ 18	26,360	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-04-08-1	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	26,360	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
23	นางณัฐศิล บุญเลิศ 3320300672707	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	4507987	อ 48	17,860	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-04-09-1	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	17,860	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่มเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ทันที คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
24	นางประภาพร ทองจันทร์ 3490500102121	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	4507959	อ 20	62,630	สพป.สุรินทร์ เขต 2	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	1-1-32-2-05-01-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	62,630	ผู้อำนวยการกลุ่ม คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
25	นางบุญเทือง เค้ากล้า 3320701115680	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	4507960	อ 21	61,860	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	1-1-32-2-05-02-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	61,860	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
26	นางประภาพร ทุทอง 5470400022980	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	4507963	อ 24	45,540	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-05-03-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	45,540	
27	น.ส.เพียงเพ็ญ เดิมใจ 3320700980891	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	4507966	อ 27	40,690	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-05-04-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	40,690	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.

สำเนาคำสั่งที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว
ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ 150
ลงวันที่ 8 มิ.ย. 2569

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ 59 /2569 ลงวันที่ 30 มกราคม 2569)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตรากำลังเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
28	นางกฤษณา สุวรรณทอง 1329900099147	ศษ.บ. (การวัดและประเมินผลการศึกษา)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	4507964	อ 25	34,620	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-05-05-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	34,620 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
29	นางณิชากร นาคแสง 1320300011534	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	4507961	อ 22	34,970	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-05-06-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	34,970 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
30	นายธีระชัย แก้วดี 1321300073352	พธ.บ. (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	4507962	อ 23	20,560	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-05-07-1	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	20,560 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
31	น.ส.น้ำทิพย์ หอมหวล 1350101605311	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	4507970	อ 31	14,550	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-05-08-1	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	14,550 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไข เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ทันที
32	นายภัสยรัตน์ สิ่งบรรหาร 1440800193843	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	4507969	อ 30	18,690	สพป.สุรินทร์ เขต 2	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1-1-32-2-05-09-1	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	18,690 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
								กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา				
33	น.ส.ปัทมพร จารจรัญ 1321100032466	ศศ.บ. (การท่องเที่ยวและการโรงแรม)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	4507965	อ 26	24,960	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-06-01-1	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	24,960 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	ผู้อำนวยการกลุ่ม
34	ว่างมีเงิน							นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-06-02-1	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	13,960	
								กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา				
35	นางอุบลวรรณ กะการดี 3320800056479	ปวส. (การจัดการ)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	4507986	อ 47	14,270	สพป.สุรินทร์ เขต 2	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1-1-32-2-07-01-1	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	14,270 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	

สำเนาคำสั่งที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว
ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ 150
ลงวันที่ – 8 มิ.ย. 2569

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ 59 /2569 ลงวันที่ 30 มกราคม 2569)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตรากำลังเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
								กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา				
36	นางวิชุดา คล้ายแก้ว 3669900093380	ค.บ. (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	4507978	อ 39	61,950	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	1-1-32-2-08-01-1	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	61,950	ผู้อำนวยการกลุ่ม คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
37	นางการดีสิริน ภูมิธนทีเวศน์ 5349900017682	ค.บ. (การประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	4507979	อ 40	62,570	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	1-1-32-2-08-02-1	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	62,570 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
38	นางสายทอง สุระสังข์ 3320300299739	ศท.บ. (สถิติประยุกต์)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	4507982	อ 43	44,470	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-08-03-1	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	44,470	
39	นางวันทนา พรหมบุตร 3320300004496	ค.บ. (ภาษาไทย)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	4507981	อ 42	41,180	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-08-04-1	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	41,180 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
40	นางสุพรรณี สมสวย 3320300747243	น.บ. (นิติศาสตรบัณฑิต)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	4507980	อ 41	35,100	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-08-05-1	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	35,100 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
41	น.ส.พิมพ์นารา ทองคำ 1320490003902	ศศ.บ. (ภาษาฝรั่งเศสและโรงแรม)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	4507983	อ 44	24,950	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-08-06-1	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	24,950 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	
42	นางพงศ์ผกา กงชัยยา 1329900087351	ศท.บ. (ระบบสารสนเทศ)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	4507973	อ 34	33,490	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-08-07-1	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	33,490 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	ย้ายมาดำรงตำแหน่งประเภทเดิม
43	น.ส.นภัสสร มั่นยืน 1119900873995	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	4507985	อ 46	14,360	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1-1-32-2-08-08-1	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	14,360 คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่ม เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ทันที
44	น.ส.กัลย์ธิดาภัทร์ ธรรมเนาม 3320400497044	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	4507984	อ 45	14,360	สพป.สุรินทร์ เขต 2	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1-1-32-2-08-09-1	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.	

สำเนาคำสั่งที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว
ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ 190
ลงวันที่ – 8 มิ.ย. 2569

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)
ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ 59 /2569 ลงวันที่ 30 มกราคม 2569)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตรากำลังเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ ที่แต่งตั้ง/กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
								กลุ่มกฎหมายและคดี				
45	นายสมบูรณ์ สุขเพิ่ม	น.บ.	นิติกร	4507967	อ 28	58,120	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นิติกร	1-1-32-2-09-01-1	นิติกร	58,120	ผู้อำนวยการกลุ่ม
	3321200312742	(นิติศาสตร์บัณฑิต)	ชำนาญการพิเศษ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.		เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคล
												เป็นการขัดรวม โดยกำหนดเงื่อนไขว่า
												เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง
												นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ทันที
46	น.ส.พัชราภรณ์ ขวนพันธุ์	น.บ.	นิติกร	4507968	อ 29	24,030	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นิติกร	1-1-32-2-09-02-1	นิติกร	24,030	
	1451500004213	(นิติศาสตร์)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.		
								หน่วยตรวจสอบภายใน				
47	ว่างมีเงิน							นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1-1-32-2-10-01-1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	49,790	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
								ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ		
48	น.ส.ภทรวรากรณ์ บุญภูมิ	บธ.บ.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	4507991	อ 52	34,250	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1-1-32-2-10-02-1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	34,250	
	3320700817621	(การบัญชี)	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.		
49	น.ส.อ้อมใจ คำหรี	บช.บ.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	4507990	อ 51	19,740	สพป.สุรินทร์ เขต 2	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1-1-32-2-10-03-1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	19,740	
	1339900381659	(การบัญชี)	ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ คำสั่งรายนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.		
								ผู้ดำรงตำแหน่ง รวม	44	รายอัตรา		
								ตำแหน่งว่างมีเงิน รวม	5	อัตรา		
								รวมทั้งสิ้น	49	อัตรา		

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เขต 2

2. การวิเคราะห์ศักยภาพสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
ด้วยกระบวนการ DE (Developmental Evaluation)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์เขต 2 มีภารกิจหลักในการจัดและส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2570 โดยได้กำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดังนี้

วิสัยทัศน์ (VISION)

"องค์กรก้าวหน้า พัฒนาเทคโนโลยี วิถีครูคุณภาพ"

ค่านิยม (Values)

คุณลักษณะขององค์กร : "อนุรักษ์ไทย"
คุณลักษณะของผู้บริหารและครู : "ขยัน รับผิดชอบ"
คุณลักษณะของบุคลากร : "ทุกคนมีศักยภาพ เอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน ประสานความร่วมมือ ยึดถือกฎระเบียบ"

อัตลักษณ์ (Identity)

"ยิ้มไหว้ ทักทายกัน"

พันธกิจ (MISSION)

1) ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตรและทักษะที่จำเป็นต่อ อนาคต

2) ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ และพัฒนาการจัดการเรียนรู้ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศีลธรรม และประชาธิปไตย

3) พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพมีทักษะที่จำเป็น สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการปฏิบัติงานตามบริบท

4) เพิ่มโอกาสความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการเข้าถึงการศึกษา แหล่งเรียนรู้ พัฒนาทักษะตามความจำเป็นและเหมาะสม อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

5) พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัยและพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

6) บริหารจัดการหน่วยงานและสถานศึกษาด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และพัฒนาปัจจัยที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและระบบการจัดการความรู้ อันนำไปสู่การเพิ่ม ประสิทธิภาพขององค์กร

จุดเน้นการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาสู่ผู้เรียน สพป.สุรินทร์ เขต ๒

"ปฐมวัยมีพัฒนาการครบทุกด้าน รักการอ่านเป็นนิจประถมศึกษา มัธยมมีทักษะอาชีพเลี้ยงชีวา"

แนวทางการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จ :

๑ "ทีม"	๑. ทีมทำงานสู่เป้าหมายเดียวกัน
๒ "พัฒนา"	๑. พัฒนาตนเอง ๒. พัฒนางาน
๓ "ร่วม"	๑. ร่วมมือ ๒. ร่วมแรง ๓. ร่วมใจ
๔ "ให้"	๑. ให้เกียรติ ๒. ให้โอกาส ๓. ให้อภัย ๔. ให้ใจ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรส่วนใหญ่มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรมีจิตสำนึกในหน้าที่ รับผิดชอบต่อภารกิจ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
4. มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย เช่น PLC, KM, การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
5. มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อใช้วางแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ
6. มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เช่น ระบบ e-Learning การประชุมออนไลน์ และระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล
7. มีเครือข่ายความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. สถาบันอุดมศึกษา ศึกษาธิการจังหวัด และหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการพัฒนาบุคลากร
8. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง
9. มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.ค.ศ. ทำให้เกิดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรบางส่วนยังมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
2. การพัฒนาบุคลากรในบางด้านยังขาดความต่อเนื่องและการติดตามผลหลังการพัฒนา
3. บุคลากรบางตำแหน่งต้องรับผิดชอบงานหลายด้าน ส่งผลให้มีข้อจำกัดในการพัฒนาตนเอง
4. ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลยังต้องพัฒนาให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ยังไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งสำคัญ

โอกาส (Opportunities)

1. ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการยกระดับคุณภาพการศึกษา
2. สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
3. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลช่วยเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ การพัฒนา และการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายนอกช่วยเพิ่มโอกาสในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
5. การเข้าสู่ระบบราชการดิจิทัล (Digital Government) สนับสนุนให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

อุปสรรค (Threats)

1. อัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
2. การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคลเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ต้องปรับตัวอยู่เสมอ
3. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้บุคลากรต้องพัฒนาทักษะใหม่อย่างต่อเนื่อง
4. ข้อจำกัดด้านงบประมาณอาจส่งผลต่อการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในบางด้าน
5. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและการเกษียณอายุราชการของบุคลากร อาจส่งผลต่อการสูญเสียองค์ความรู้และประสบการณ์ขององค์กร
6. ความคาดหวังของผู้รับบริการและสังคมต่อคุณภาพการให้บริการของภาครัฐมีแนวโน้มสูงขึ้น ทำให้การบริหารงานบุคคลต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

บทที่ 3 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดปฏิทินการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 ตามหนังสือที่ ศธ 04009/ว 1526 ลงวันที่ 30 มกราคม 2569 ตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด

.

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๕๒๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ปฏิทินการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปฏิทินการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดปฏิทินการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๒

ปฏิทินการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569

ตำแหน่ง	พ.ศ. 2568 ต.ค. พ.ย. ธ.ค.	พ.ศ. 2569 ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	ผู้ดำเนินการ
1. การคัดเลือกศึกษานิเทศก์ (ว 5/2568)	←		อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
2. การย้ายฯ ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2569 (ว 18/2566)		รอบที่ 1 →	รอบที่ 2 → อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศศ.
3. การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ว 16/2557, ว 17/2557)		←	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศศ.
4. การสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ว 14/2566)		←	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศศ.
5. การคัดเลือกตำแหน่งรอง ผอ.สถานศึกษา และ ผอ.สถานศึกษา (ว 12/2568)		←	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศศ.
6. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (ว 9/2567)		←	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศศ.
7. การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ. สพท. สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2569		←	สำนักงาน ก.ค.ศ. (โดยอนุมัติคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ. สพท.)
8. การสอบแข่งขันบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2) โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย (ว 6/2565)	อยู่ระหว่างดำเนินการปรับแก้ไขหลักเกณฑ์ฯ		
9. การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2) ประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ (ว 1/2564)			
10. การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2) ประเภททั่วไป กรณีพิเศษ (ว 22/2559)			

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีเรื่องพิจารณาและต้องดำเนินตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ
1.การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	1.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 3.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 17 เมษายน 2569 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับในปัจจุบันสำหรับการคัดเลือกกรณีพิเศษ 4.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) 5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ
2.การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	1.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 2 ลงวันที่ 22 มกราคม 2568 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) 4.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) 5.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)
3.การบรรจุบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	1.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 3.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 2 ลงวันที่ 22 มกราคม 2568 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) 4.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) 5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ
4. **การย้าย การโอน** การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2	1.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 3.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 12 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) 4.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 13 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) 5.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2664 เรื่อง การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) 6.ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 7.ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 8.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ
	9. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)
6.**การเลื่อนระดับตำแหน่ง** การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	1.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565 3.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 17 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ 4.ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 23 กันยายน 2565 เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ 5.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 1755 ลงวันที่ 4 เมษายน 2566 เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 6.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) 7. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ
7.**การประเมินผลการปฏิบัติราชการ** การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1.พระราชพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 3.ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 4.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 5.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 792 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) 6.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1206.5/21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เรื่อง การเสื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
8.กำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2	1.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 3.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2564 เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 4.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 26 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	รายการ/วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. แผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้เพื่อให้หน่วยงานมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ	วิเคราะห์อัตรากำลัง ขออนุมัติ แต่งตั้งคณะกรรมการประกาศรับสมัคร ดำเนินการคัดเลือก และประกาศผลตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569 (เมื่อ สพฐ. กำหนด)	งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	รายการ/วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
2. แผนการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร **วัตถุประสงค์** เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบการบริหารงานบุคคลของทางราชการ	ตรวจสอบตำแหน่งว่าง เรียกผู้ขึ้นบัญชี ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และรายงานผล	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569 (นับแต่มีตำแหน่งว่างหรือได้รับอนุมัติ)	ไม่ใช้งบประมาณ
3. แผนการย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่ง	การย้าย การโอน และ การเลื่อนระดับตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)	การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่ง **วัตถุประสงค์** เพื่อให้การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด เพื่อบริหารอัตรากำลังให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อ	รับคำร้อง ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ เสนอ อ.ก.ค.ศ. และออกคำสั่ง	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569 หรือตามปฏิทินและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	รายการ/วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
		เปิดโอกาสให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพตามศักยภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาและการบริหารงานของหน่วยงาน			
4. แผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2569	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ **วัตถุประสงค์** เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อใช้ผลการประเมินในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์	กำหนดตัวชี้วัด ติดตามผล ประเมินผล และแจ้งผลการประเมิน	รอบที่ 1 : 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569 รอบที่ 2 : 1 เมษายน – 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	รายการ/วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
5. แผนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	การบริหารงานบุคคลของ สพป. สุรินทร์ เขต 2	การบริหารงานบุคคลของ สพป. สุรินทร์ เขต 2 **วัตถุประสงค์** เพื่อบริหารอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	-การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร -การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่ง -การประเมินผลการปฏิบัติราชการ -การพัฒนาศักยภาพบุคลากร -การสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในสายอาชีพ -การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ได้อย่างครบถ้วนและเป็นระบบ	1 ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569) และตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2569	150,000
รวมเป็นจำนวนเงิน (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)					**150,000**

สิ่งที่ส่งมาด้วย 4

แบบ สพฐ.คปร.1 (บุคลากรฯ ในสำนักงาน)

(กรอกข้อมูลทุก สพท. ที่มีและไม่มีอัตราเกษียณอายุในปีนี้)

ข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ ศธ 04167/ 1512 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2569

1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านอัตรากำลังและงานที่เกี่ยวข้องกับ คปร.

ชื่อ-สกุล นางประภาพร ทองจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

E-mail thong_lak@hotmail.com โทร. 044-599028 โทรสาร 044-599232

2. ข้อมูลอัตราเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เฉพาะตำแหน่งในสำนักงาน และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา)

2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 2 อัตรา

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำนวน 2 อัตรา

3. ข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวม (ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2569)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง/เกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ตำแหน่งที่มีคนครอง			ตำแหน่งว่างมีเงิน		จำนวนอัตรามีเงินรวมทั้งสิ้น	-ขาด/+เกิน จากกรอบฯ	(5)อัตรเกษียณที่ยุบเลิกเป็นพนักงานราชการ
			(1)ยังไม่เกษียณ	(2)เกษียณปีนี้	รวมมีคนครอง	(3)ว่างในปีเกษียณ	(4)ว่างปกติ			
3.1	**ผู้บริหารการศึกษา**									
	1) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	1		1			1	0	
	2) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงสร้าง)	3	3		3			3	0	
	3) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ชั่วคราวและมีเงื่อนไข)				0			0		
3.2	**บุคลากรทางการศึกษาอื่น**									
	1) ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	24	9	1	10		12	22	-2	
	2) ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งในสำนักงาน	49	43	1	44	0	5	49	0	0
	2.1) จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	49	43	1	44	0	5	49	0	0
	- ประเภทวิชาการ	44	34	1	35		5	40	-4	0
	- ประเภททั่วไป	5	9		9			9	4	0
	2.2) จำแนกตามกลุ่มงานในสำนักงาน (ตาม ว 20/2568)	49	43	1	44	0	5	49	0	0
	- อำนวยการ	6	6		6			6	0	0
	- นโยบายและแผน	6	6		6			6	0	0
	- ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	2			0		2	2	0	0
	- บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	9	7	1	8		1	9	0	0
	- บริหารงานบุคคล	9	9		9			9	0	0
	- พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	2	1		1		1	2	0	0
	- นิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	1	1		1			1	0	0
	- ส่งเสริมการจัดการศึกษา	9	9		9			9	0	0
	- กฎหมายและคดี	2	2		2			2	0	0
	- ตรวจสอบภายใน	3	2		2		1	3	0	0
	3) ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งในสถานศึกษา				0			0	-	0
รวม		77	56	2	58		17	75	-2	

ผู้ให้ข้อมูล นางประภาพร ทองจันทร์

โทรศัพท์ 0-4459-9028

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ .....

(นางประภาพร ทองจันทร์)

ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

2.แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	รายการ/วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. แผนการพัฒนาบุคลากร	โครงการยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 2	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและนโยบายของภาครัฐ	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำรวจความต้องการ จัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ส่งเสริมการพัฒนาผ่านระบบ HRMS และ DPA และติดตามผล	1 ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569) โดยดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2569 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2569	251,255
2. แผนการสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในสายอาชีพ **วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรและการทำงานเป็นทีมเพื่อสนับสนุนให้	ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้คำปรึกษาด้านความก้าวหน้า ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งและวิทยฐานะ จัดกิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กร	ไตรมาสที่ 2–4 และตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	รายการ/วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
		บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสมเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง			
3. แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย **วัตถุประสงค์** เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อสร้าง	จัดกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา อบรมวินัยและจรรยาบรรณ ติดตามและให้คำปรึกษาด้านวินัย	ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ โดยบูรณาการกับกิจกรรมของสำนักงานและสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	รายการ/วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
		วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี			
รวมงบประมาณ					**251,255**

บทที่ 4 การติดตามและประเมินผล

5.1 หลักการ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นกระบวนการสำคัญในการกำกับ ติดตาม และประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนด รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.2 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. เพื่อตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด
3. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน และนำไปปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
5. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงาน

5.3 วิธีการติดตามและประเมินผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 กำหนดให้กลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยดำเนินการ ดังนี้

1. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมตามแผนเป็นระยะ
2. รวบรวมข้อมูล ผลการดำเนินงาน และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
3. ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด
4. วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนา
5. จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา
6. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลได้อย่างโปร่งใส

5.4 ตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผล

1. ร้อยละของกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน
2. ร้อยละของการดำเนินงานที่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
3. ระดับความสำเร็จของการบริหารงานบุคคลตามเป้าหมายของแผน
4. ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. จำนวนข้อร้องเรียนด้านการบริหารงานบุคคลที่ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

6. ผลการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามแผนที่กำหนด มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย
2. การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีสมรรถนะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
4. ผู้บริหารสามารถนำผลการติดตามและประเมินผลไปใช้ในการวางแผน ปรับปรุง และพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับสถานการณ์และนโยบายของหน่วยงาน
5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษา และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการ