



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย
เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ รอบ ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม การจัดการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพการจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ และ เป็นการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่นักเรียน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว หนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตราว่างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน ๕ อัตรา

สถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. โรงเรียนอนุบาลรัตนบุรี | อำเภอรัตนบุรี |
| ๒. โรงเรียนอนุบาลท่าตูม (สินทรราชบุรีวิทยาคม) | อำเภอท่าตูม |
| ๓. โรงเรียนบ้านระเวียง “รัตนกิจวิทยา” | อำเภอโนนนารายณ์ |
| ๔. โรงเรียนสนมศึกษาการ | อำเภอสนม |
| ๕. โรงเรียนอนุบาลชุมพลบุรี | อำเภอชุมพลบุรี |

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา ภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา
- ๒) สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๖) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้
ทุกสัปดาห์

๗) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งใน
และนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๘) ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ
เรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๙) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๑๐) มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ
ต่อเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ ค่าตอบแทน

๑) ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณา
ให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๒) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้
ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา
ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ
๒๗,๐๐๐ บาท

๓) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์
อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน
เดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๔) ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน
เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๑.๔ งบประมาณและระยะเวลาการดำเนินงาน

ค่าตอบแทนรายเดือน จะจ่ายให้ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยในครั้งที่ ๑ จะดำเนินการจ้าง ตั้งแต่
เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๓ เดือน ทั้งนี้ งบประมาณในการจัดจ้าง
เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๒) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒.๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้

๓.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓.๒) วัณโรคในระยะติดต่อ

๓.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔) วุฒิการศึกษา

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔) Trinity TESOL Level & Certificate

(๕) CELTA

๕) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๖) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรครูผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ

๗) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๒.๑ ครูผู้สอนชาวต่างชาติ

๑) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

๒) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาราชการ เช่น ประเทศ แอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (๑) และ (๒) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

๓) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติ ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๓.๑) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B๒ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบหรือใบจากวันที่สอบ ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบ และระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้รับจ้างสามารถพิจารณา รับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนด ไปพลาถก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับ หรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน ๙๐ วันทำการ รายละเอียดคะแนนตามเอกสารแนบ

๒.๒.๒ ครูผู้สอนชาวต่างชาติ

- ๑) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ
- ๒) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช่สาขาวิชาทางการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอน ภาษาอังกฤษ

(๒.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๒.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CULL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๒.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๒.๕) CELTA

๓) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B๑ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบ และระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้รับจ้างสามารถพิจารณา รับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนด ไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับ หรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน ๙๐ วันทำการ รายละเอียดคะแนนตามเอกสารแนบ

๔) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครูผู้สอน

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ และผู้สมัครจะต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

ประกาศรับสมัคร

ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

รับสมัคร

วันที่ ๑๖ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

(ในวันและเวลาราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์

ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ประกาศผลการคัดเลือก

ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง เริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.๒ เอกสารหลักฐาน ที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๓.๒.๑) กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติ

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑) สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) จำนวน ๑ ฉบับ

๔) เอกสารรับรองผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B๒ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (๒.๒.๑) ข้อ ๑) และข้อ ๒) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) กรณีที่มีวุฒิปริญญา ในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับ มัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔) Trinity TESOL Level & Certificate

(๕) CELTA

๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือหนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ

๖) ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๗) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในวันสมัครให้ผู้สมัครนำเอกสารฉบับจริงทุกรายการมาแสดงเพื่อตรวจสอบและสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ด้วยปากกาสีน้ำเงิน

๓.๒.๒) กรณีครูผู้สอนชาวไทย

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑) สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๕) เอกสารหลักฐานเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B๑ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ

จำนวน ๑ ฉบับ

๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือหนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

จำนวน ๑ ฉบับ

๗) ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

จำนวน ๑ ฉบับ

๘) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล

จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในวันสมัครให้ผู้สมัครนำเอกสารฉบับจริงทุกรายการมาแสดงเพื่อตรวจสอบและสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ด้วยปากกาสีน้ำเงิน

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.srn๒.go.th>

๕. หลักสูตรการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ทางที่ วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

๗. เกณฑ์ตัดสินการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ทางที่ วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยให้ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นที่สุด

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.srn๒.go.th>

๙. การทำสัญญาจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ - ๕ มารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจัดทำสัญญาในครั้งแรก ให้ถือประกาศผลการคัดเลือก เป็นการเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ทั้งนี้ ในวันทำสัญญาผู้รับจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพันในการเป็นลูกจ้างพนักงานของหน่วยงานใดๆ และหากไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ในการจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพชรพล จำพุลี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

กำหนดการคัดเลือกครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย
เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ (รอบ ๓)

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี
๑	ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒	รับสมัคร	วันที่ ๑๖ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ในวัน และเวลาราชการ)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
๔	ดำเนินการคัดเลือก - สอบสัมภาษณ์ (เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕	ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
๖	รายงานตัว – จัดทำสัญญาจ้าง/เริ่มปฏิบัติหน้าที่	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. การเทียบผลคะแนนสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR ครบ ๔ ทักษะ ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ HCEC สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4 Skills	British Council	Pearson	EduSynch	Oxford	LanguageCert	Cambridge	British Council	LanguageCert
CEFR	IELTS	PTE (PEIG)	EduSynch CEFR Level Test	OTE Advanced	LTE	Linguaskill	Aptis for Teachers	IESOL
FULL SCORE	9.0	90	120	170	100	180	200 50 / SKILL	FULL SCORE
C2	8.0 - 9.0	85 - 90	116 - 120 ≥29/skill		90 - 100			150
C1	7.0 - 7.5	76 - 84	112 - 115 ≥28/skill	141 - 170	75 - 89	180 above	181 above	LISTENING READING WRITING
B2	5.5 - 6.5	59 - 75	88 - 111 ≥22/skill	111 - 140	60 - 74	160 - 179	149 - 180	50
B1	4.0 - 5.0	43 - 58	64 - 87 ≥16/skill	81 - 110	40 - 59	140 - 159	98 - 148	75 above
A2		30 - 42	40 - 63 ≥10/skill	51 - 80	20 - 39	120 - 139	60 - 97	25 above
A1		22 - 29	10 - 39 ≥4/skill	1 - 50	10 - 19	100 - 119	23 - 59	
Pre A1					0 - 9	80 - 89		

PROFICIENT
USERINDEPENDENT
USERBASIC
USER

๒. การเทียบผลคะแนนสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR ครบ ๔ ทักษะ

ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบมาตรฐาน

4 Skills	ETS		Chulalongkorn University	Thammasat University	ETS			
	TOEFL iBT		CU - TEP	TU - GET CBT	TOEIC (4 skills)			
					LISTENING AND READING TEST		SPEAKING AND WRITING TEST	
CEFR					LISTENING	READING	SPEAKING	WRITING
FULL SCORE	120	120	120	120	495	495	200	200
						990		400
C2	-	-	-	-	-	-	-	-
C1	75 - 120	99 - 120	98 above	98 above	490	455	180	180
B2	72 - 94	70 - 98	63 - 97	63 - 97	400	385	160	150
B1	42 - 71	35 - 69	33 - 62	33 - 62	275	275	120	120
A2	-	14 - 34	20 - 32	20 - 32	110	115	90	70
A1	-	-	1 - 19	1 - 19	60	60	50	30

PROFICIENT USER

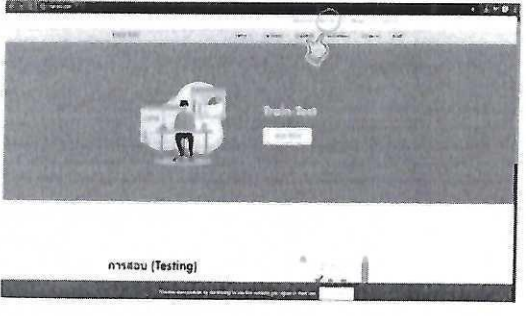
INDEPENDENT USER

BASIC USER

การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR
ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ HCEC
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. เข้าสู่เว็บไซต์ <https://www.train-test.com/>

๒. ศึกษาคู่มือการลงทะเบียนสอบ และจองรอบสอบ

๑. เว็บไซต์ https://www.train-test.com/  SCAN ME	
๒. ศึกษาคู่มือการลงทะเบียนสอบ และจองรอบสอบ  SCAN ME	

สอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มยุทธศาสตร์และวิจัยการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ สพร. สพฐ.

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๙๒

Applicant Identification Number.....



Application Form

Application for Selection as a Temporary Employee

Position: Foreign or Thai English Teacher

Under the "1 District 1 Quality School" Project

Surin Primary Education Service Area Office 2

To: Director of Surin Primary Education Service Area Office 2

I wish to apply for selection as a temporary employee for the position of Foreign English Teacher or Thai English Teacher under the "1 District 1 Quality School" Project, Surin Primary Education Service Area Office 2. I hereby submit the following details and evidence for your consideration:

1. Personal Details

1.1 Name (Mr./Mrs./Miss): _____

Date of Birth: _____ Age: _____ Years

Nationality: _____ Race: _____

Religion: _____

1.2 Identification Card Number/Passport Number: _____

Issued at: _____

Issue date: _____ Expiry date: _____

1.3 Permanent Address: _____

1.4 Present Address: _____

Telephone No.: _____ Mobile: _____

E-mail address: _____

1.5 Emergency Contact:

Name: _____

Address: _____

Telephone No.: _____ Relationship: _____

2. Marital Status

☐ Single ☐ Married ☐ Divorced ☐ Widowed

Name of spouse: _____

Age: _____ Years Occupation: _____

Workplace: _____

Telephone No.: _____

3. General Information

3.1 Have you ever been seriously ill or contacted with contagious diseases?

☐ No ☐ Yes, please explain: _____

3.2 Any chronic diseases: _____

3.3 Have you ever been arrested, taken into custody, held for investigation or questioning, or charged by any law enforcement authority?

☐ No ☐ Yes, please explain: _____

4. Educational Background

4.1 Bachelor's Degree

1. Institution name: _____
2. Certificate/Degree received: _____
3. Major/Minor subjects: _____

4.2 Master's Degree/Others

1. Institution name: _____
2. Certificate/Degree received: _____
3. Major/Minor subjects: _____

5. Special Abilities/Talents

I certify that all statements given in this application form are correct. If any information is found to be incorrect after engagement, the school has the right to terminate my employment without any compensation or severance pay whatsoever.

Applicant's Signature: _____ (_____) Date: ____ / ____ / ____

For Official Use Only

Qualifications verification: ☐ Eligible for selection ☐ Not eligible for selection Because: _____

Signature: _____ (_____) Position: _____ Qualification verification
officer Date: ____ / April / 2025

Document verification: ☐ Documents complete and correct ☐ Incorrect documents Because: _____

Signature: _____ (_____) Position: _____ Application receiving officer
Date: ____ / April / 2025