



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย
เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม การจัดการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพการจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ และ เป็นการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่นักเรียน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว หนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน ๕ อัตรา

สถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| ๑. โรงเรียนท่าตูม (สนิทราชฎาวิทยาลัย) | อำเภอท่าตูม |
| ๒. โรงเรียนบ้านระเวียง “รัตนกิจวิทยา” | อำเภอโนนนารายณ์ |
| ๓. โรงเรียนสนมศึกษาการ | อำเภอสนม |
| ๔. โรงเรียนอนุบาลชุมพลบุรี | อำเภอชุมพลบุรี |
| ๕. โรงเรียนอนุบาลรัตนบุรี | อำเภอรัตนบุรี |

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา ภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

๒) สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา

๓) ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๖) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้
ทุกสัปดาห์

๗) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งใน
และนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๘) ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ
เรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๙) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๑๐) มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ
ต่อเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ ค่าตอบแทน

๑) ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณา
ให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๒) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้
ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา
ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ
๒๗,๐๐๐ บาท

๓) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์
อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน
เดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๔) ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน
เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๑.๔ งบประมาณและระยะเวลาการดำเนินงาน

ค่าตอบแทนรายเดือน จะจ่ายให้ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยในครั้งที่ ๑ จะดำเนินการจ้าง ตั้งแต่
เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ เดือน ทั้งนี้ งบประมาณในการจัดจ้าง
เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๒) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒.๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่ง วิชาชีพ

๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้

๓.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓.๒) วัณโรคในระยะติดต่อ

๓.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔) มีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๕) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๖) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรครูผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ

๗) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรอง สุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑) เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

๒) เป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

๓) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น

๓.๑) มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรอง มาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบ แสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ

๓.๒) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติอย่างใด อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๒.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

๓.๒.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

๓.๒.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CLIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

๓.๒.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

๓.๒.๕) CELTA

๔) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู

๕) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยโรงเรียนสามารถดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาต ให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากการดำเนินการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ และผู้สมัครจะต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
รับสมัคร	วันที่ ๔ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์	ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘
รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘
เริ่มปฏิบัติงาน	วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓.๒ เอกสารหลักฐาน ที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๓.๒.๑) กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติ

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑) สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) จำนวน ๑ ฉบับ

๔) หนังสือรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบที่มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ ๒B ขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือหนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ

๖) ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๗) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในวันสมัครให้ผู้สมัครนำเอกสารฉบับจริงทุกรายการมาแสดงเพื่อตรวจสอบและสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ด้วยปากกาสีน้ำเงิน

๓.๒.๒) กรณีครูผู้สอนชาวไทย

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑) สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) หนังสือรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบที่มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ ๒B ขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือหนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ ในวันสมัครให้ผู้สมัครนำเอกสารฉบับจริงทุกรายการมาแสดงเพื่อตรวจสอบและสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ด้วยปากกาสีน้ำเงิน

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.srn๒.go.th>

๕. หลักสูตรการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติการปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการ สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

๗. เกณฑ์ตัดสินการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติการปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้อยู่ในดุลยพินิจ ของคณะกรรมการ โดยให้ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นที่สุด

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.srn๒.go.th>

๙. การทำสัญญาจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ - ๕ มารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจัดทำสัญญาในครั้งแรก ให้ถือประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ทั้งนี้ ในวันทำสัญญาผู้รับจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพันในการเป็นลูกจ้างพนักงานของหน่วยงานใดๆ และหากไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิในการจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพชรพล จำบุรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

**กำหนดการคัดเลือกครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย
เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒**

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี
๑	ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๒	รับสมัคร	วันที่ ๔ – ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ (ในวัน และเวลาราชการ)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
๔	ดำเนินการคัดเลือก - สอบสัมภาษณ์ (เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘
๕	ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘
๖	รายงานตัว - จัดทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘
๗	เริ่มปฏิบัติหน้าที่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘



เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

ติดรูปถ่ายขนาด
1 นิ้ว X 1.5 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

Application form

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ
โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal Details)

- 1.1 ชื่อ (Name) (นาย/นาง/นางสาว).....
วัน/เดือน/ปี เกิด (Date of Birth)อายุ (Age).....ปี(Year)
สัญชาติ (Nationality)เชื้อชาติ (Race).....
ศาสนา (Religion)
- 1.2 เลขบัตรประจำตัวประชาชน/เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No.).....
ออกให้ ณ (Issued at)
วันที่ออกบัตร (Issue date)วันหมดอายุ (Expiry date).....
- 1.3 ภูมิลำเนาเลขที่ (Home town Address)
- 1.4 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (Present Address)
โทรศัพท์ (Telephone No.)มือถือ (Mobile).....
E – mail address
- 1.5 กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้ (Name of person who suggest you to apply)
ชื่อ - สกุล (Name)
ที่อยู่ (Address)
โทรศัพท์ (Telephone No.)ความสัมพันธ์เป็น (Relationship with).....

2. สถานภาพการสมรส (Marital Status)

☐ โสด (Single) ☐ สมรส (Married) ☐ หย่า (Divorce) ☐ หม้าย (Widowed)

ชื่อ - นามสกุลคู่สมรส (Name of husband/wife)

อายุ (Age) ปี (Years) อาชีพ (Career)

สถานที่ทำงาน (Office)

โทรศัพท์ (Telephone No.)

3. ข้อมูลทั่วไป (General Date)

3.1 การเจ็บป่วยหนัก หรือโรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contacted with contagious diseases?)

☐ ไม่เคย (No) ☐ เคย ระบุ (Yes, explain fully)

3.2 โรคประจำตัว (Any physical disability or handicapped)

3.3 เคยถูกจำคุก หรือ ต้องโทษอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into custody, held for investigation or questioning or charged by any law enforcement authority?)

☐ ไม่เคย (No) ☐ เคย ระบุ (Yes, explain fully)

4. ประวัติการศึกษา (Education Background)

3.1 ระดับปริญญาตรี (Bachelor Degree)

1) ชื่อสถานศึกษา (Institute name)

2) วุฒิที่ได้รับ (Certificate)

3) วิชาเอก/โท (Major/Minor subject)

3.2 ระดับปริญญาโท /อื่น ๆ (Master Degree/others)

1) ชื่อสถานศึกษา (Institute name)

2) วุฒิที่ได้รับ (Certificate)

3) วิชาเอก/โท (Major/Minor subject)

5. ความสามารถพิเศษ (Talent)

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียนจ้างเข้ามาทำงานปรากฏข้อความในใบสมัครงาน เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียนมีสิทธิ์เลิกจ้าง ข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

(I certify that all statements given in this application form are correct. If any found to be incorrect after engagement, the school has the right to terminate my employment without any compensation or severance pay whatsoever.)

(ลงลายมือชื่อ) (Applicant's Signature) ผู้สมัครสรรหา

(.....)

...../...../.....

วันที่(Date) /เดือน(Month) / ปี (Year)

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า () มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา () ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ วันที่/เมษายน /2568.....	ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร วันที่/เมษายน /2568.....