



รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก
ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีนครินทร์ เขต 2

**การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ของหน่วยงาน รายละเอียด ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีการบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน ร่วมตัดสินใจ และร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รายละเอียดประกอบด้วย

1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

เพื่อกำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2569 ในวันที่ 27 มกราคม 2569 ครั้งที่ 2/2569 วันที่ 2 เมษายน 2569 และครั้งที่ 3/2569 วันที่ 21 พฤษภาคม 2569

2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่ 39/2569 ลงวันที่ 26 มกราคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมผู้บริหารโรงเรียนแต่ละอำเภอ และประธานเครือข่ายโรงเรียน ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจ และร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. ตามลำดับความขาดแคลนอัตรากำลังครู ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

3) ผลการดำเนินงานที่ได้จากการมีส่วนร่วม

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากผู้บริหารสถานศึกษา ได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังครูของสถานศึกษาในสังกัด พิจารณาความจำเป็น ความขาดแคลน และสภาพบริบทของแต่ละสถานศึกษาอย่างรอบด้าน ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 สามารถกำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีแนวทางการเกลี่ยอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครูจากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าเล่าเรียนเกินกึ่งปีไปยังสถานศึกษาที่มีอัตราค่าเล่าเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยคำนึงถึงข้อมูลเชิงประจักษ์และความจำเป็นของแต่ละสถานศึกษา

2. การจัดสรรและบริหารอัตราค่าเล่าเรียนมีความสอดคล้องกับแผนอัตราค่าเล่าเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และมาตรฐานวิชาเอก ทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. สถานศึกษาที่ประสบปัญหาการขาดแคลนครูได้รับการพิจารณาแก้ไขปัญหาย่อยอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การกระจายอัตราค่าเล่าเรียนมีความสมดุล ลดความเหลื่อมล้ำในการจัดการศึกษาระหว่างสถานศึกษา

4. กระบวนการพิจารณาบริหารอัตราค่าเล่าเรียนมีความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ เนื่องจากมีผู้บริหารสถานศึกษาเข้าร่วมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ส่งผลให้การตัดสินใจได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

5. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการถูกนำไปใช้ประกอบการกำหนดแนวทางการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสถานศึกษาได้อย่างเหมาะสม และสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนในภาพรวม

4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ได้นำมติและข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพบริบทของสถานศึกษา โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้

1. ปรับปรุงการวิเคราะห์ข้อมูลอัตราค่าเล่าเรียนของสถานศึกษาให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็น เช่น จำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน ภาระงานครู และมาตรฐานวิชาเอก เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

2. นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการไปกำหนดแนวทางการเกลี่ยอัตราค่าเล่าเรียนและการจัดสรรตำแหน่งว่าง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วนของสถานศึกษา ความสมดุลของอัตราค่าเล่าเรียน และคุณภาพการจัดการเรียนการสอนเป็นสำคัญ

3. ปรับปรุงกระบวนการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ตัวแทนผู้บริหารสถานศึกษาทุกอำเภอมีส่วนร่วมในการพิจารณา แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การตัดสินใจเป็นที่ยอมรับและสะท้อนความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. นำผลการประชุมไปใช้ประกอบการทบทวนและปรับปรุงแผนอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ หลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. และการเปลี่ยนแปลงของบริบทสถานศึกษาในแต่ละปีงบประมาณ

5. กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากสถานศึกษา มาปรับปรุงกระบวนการบริหารอัตรากำลังในรอบปีถัดไป อันเป็นการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตอบสนองต่อความต้องการของสถานศึกษาได้อย่างยั่งยืน

ภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
 (องค์การมหาชน) พัทลุงวิทยาคาร อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

สพป.สุรินทร์ เขต 2 จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

วันที่ 21 พฤษภาคม 2569 เมื่อเวลา 13.30 น. นายสิทธิพร ผ่องาม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ได้เกียรติเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 3/2569 โดยมีคณะกรรมการฯ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง ณ ห้องประชุมดอกจาน สพป.สุรินทร์ เขต 2

นสกลด แก้วพยอม : ภาพ ข่าว

ศูนย์เผยแพร่
044-999270

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

<https://www.sm2.go.th>





ที่ ศธ ๐๔๑๖๗.๐๕/ว ๑๙๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุรินทร์ เขต ๒ อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ ๓๒๑๓๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ที่ ๓๙/๒๕๖๙
สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพิจารณาฯ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคชสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิพร ผมงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร.๐-๔๔๕๙-๙๐๒๘

โทรสาร ๐-๔๔๕๙-๙๒๓๒

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ที่ ศธ ๐๔๑๖๗.๐๕/๖๙๑๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุรินทร์ เขต ๒ อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ ๓๒๑๓๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

เรียน

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ที่ ๓๙/๒๕๖๙
สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพิจารณาฯ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคชสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิพร ผมงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร.๐-๔๔๕๙-๙๐๒๘

โทรสาร ๐-๔๔๕๙-๙๐๓๒

“เรียนดี มีคุณธรรม”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ที่ ๓๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๖๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลัง เพื่รองรับนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่พิจารณาจัดสรรและกำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบริหารอัตรากำลังภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด ประกอบด้วย

๑. นายสิทธิพร ผมงาม	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางพนารัตน์ หาญมานพ	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมักร ศรีคราม	ผอ.รร.บ้านขุนหาญ	กรรมการ
๔. นายธัญสิทธิ์ ปิติมณีรัมย์	ผอ.รร.บ้านท่าศิลา	กรรมการ
๕. นายเสถียร มงคล	ผอ.รร.บ้านบึงยางประชาสรรค์	กรรมการ
๖. นายบุญยงค์ มีแก้ว	ผอ.รร.บ้านนนวน	กรรมการ
๗. นายวิบูลย์ คำทอง	ผอ.รร.บ้านหนองแวง	กรรมการ
๘. นายนครินทร์ จินดากุล	ผอ.รร.อนุบาลชุมพลบุรี	กรรมการ
๙. นายอุทัย ชัยงาม	ผอ.รร.วัดบ้านน้ำคำ(สนง.สลากา)	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ ร.ต.วีระชัย ทวีสาร	ผอ.รร.บ้านคอนสวรรค์	กรรมการ
๑๑. นายสุโขทัย เครือศรี	ผอ.รร.บ้านแคนน้อย	กรรมการ
๑๒. ว่าที่ ร.ต.บุญเกิด อัสโย	ผอ.รร.บ้านโนน"นิคมศาสตร์ศึกษา"	กรรมการ
๑๓. นางประภาพร ทองจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๑๔. นางนิชากร นาคแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายธีระชัย แก้วดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๓. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๗. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสิทธิพร ผมงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมคชสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายสิทธิพร ผมงาม	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางพนารัตน์ หาญมานพ	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมิคร ศรีคราม	ผอ.รร.บ้านขุนหาญ	กรรมการ
๔. นายธัญสิทธิ์ ปิติมณีรัมย์	ผอ.รร.บ้านท่าศิลา	กรรมการ
๕. นายเสถียร มงคล	ผอ.รร.บ้านบึงยางประชาสรรค์	กรรมการ
๖. นายบุญยงค์ มีแก้ว	ผอ.รร.บ้านนนวน	กรรมการ
๗. นายวิบูลย์ คำทอง	ผอ.รร. บ้านหนองแวง	กรรมการ
๘. นายอุทัย ชัยงาม	ผอ.รร.วัดบ้านน้ำคำ(สงน.สลาฯ)	กรรมการ
๙. ว่าที่ ร.ต.วีระชัย ทวีสาร	ผอ.รร.บ้านคอนสวรรค์	กรรมการ
๑๐. นายสุโขทัย เครือศรี	ผอ.รร.บ้านแคนน้อย	กรรมการ
๑๑. ว่าที่ ร.ต.บุญเกิด อัสโย	ผอ.รร.บ้านโนน “นิคมศาสตร์ศึกษา”	กรรมการ
๑๒. นางประภาพร ทองจันทร์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางนิชากร นาคแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายธีระชัย แก้วดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-นายนครินทร์ จินดากุล ผอ.รร.อนุบาลชุมพลบุรี ติดราขการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ประธานกรรมการ นายสิทธิพร ผมงาม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ประธานการประชุม เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธานการประชุม นายสิทธิพร ผมงาม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ นำเสนอรายละเอียดเพื่อให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา ดังนี้

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๔) กำหนดให้ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้และบริหารจัดการการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ประกอบกับเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้น สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์ จุฬารัตนวิทยา

๒. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ให้ความหมายรวมถึง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอนหรือสายงาน บริหารสถานศึกษา

“การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จากตำแหน่งหนึ่งเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาเดียวกัน ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา

“การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน” หมายความว่า การนำตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่กำหนดไว้เดิม ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม หรือไปกำหนดเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาแห่งใหม่ ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา

๓. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

“ข้อ ๔.๑.๔ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่าง และเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ฯลฯ

๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็น ตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนในสาขาวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒.๒ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ให้ดำเนินการได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ที่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง โดยตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นให้ตัดโอนตำแหน่งได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และถึงลำดับที่จะแต่งตั้งตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒.๓ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑ - ๑๑๙ คน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๓) สถานศึกษาที่รับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ปลายทาง) ต้องมีจำนวนนักเรียนมากกว่าสถานศึกษาที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ต้นทาง)

(๔) กรณีสถานศึกษาที่ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ต้นทาง) เป็นสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้วมิให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวขึ้นใหม่

(๕) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒.๔ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒.๕ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขึ้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒.๖ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนหรือ สายงานบริหารสถานศึกษาดำรงเกินกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อการบริหารอัตรากำลัง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอัตรากำลังสายงานการสอนต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมเหตุผลความจำเป็น ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณา

๕.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษานั้น และพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ในต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการ

ตัดโอนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พร้อมทั้งความเห็นของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี มีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๖. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดนี้ และเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. โดยความเห็นชอบของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรณี ๆ ไป

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. โดย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

การคำนวณอัตรากำลัง

“...๗.การคำนวณอัตรากำลัง ให้คำนวณตามสายงาน ดังนี้

๗.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

๗.๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา

ยกเว้น สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน(ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๗.๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑-๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐-๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๓๒๐-๑,๐๗๙	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และสายงานการสอน ตำแหน่งครู และครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ว่างจากการย้ายและมีจำนวนนักเรียนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๒๓/๒๕๖๓ จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๙ โรงเรียน ดังนี้

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ลำดับ ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
					อันดับ	อัตรา		
๑	บ้านจัว	ชุมพลบุรี	ผอ.รร.	๒๒๗๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๙	ย้าย
๒	บ้านโนนสัง	ชุมพลบุรี	ผอ.รร.	๒๒๙๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒๘	ย้าย
๓	บ้านชีเหล็ก	ท่าตูม	ผอ.รร.	๒๗๖๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๔	ย้าย
๔	บ้านจันทรงาม	ท่าตูม	ผอ.รร.	๒๘๐๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๘	ย้าย
๕	บ้านหนองแสง	ท่าตูม	ผอ.รร.	๒๘๐๘	คศ.๓	๔๓,๖๒๐	๒๕	ย้าย
๖	บ้านโคกสูง	ท่าตูม	ผอ.รร.	๓๐๒๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๒	ย้าย
๗	บ้านหนองบึง	ท่าตูม	ผอ.รร.	๓๐๕๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒๐	ย้าย
๘	บ้านม่วงหมาก	รัตนบุรี	ผอ.รร.	๔๔๓๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๘	ย้าย
๙	บ้านสะทิด	สนม	ผอ.รร.	๖๐๒๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๖	ย้าย

สายงานการสอน ตำแหน่งครูและครูผู้ช่วย กรณีตำแหน่งว่างในสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลัง
สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ โรงเรียน ดังนี้

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ลำดับ ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		อัตรา กำลัง	หมายเหตุ
					อันดับ	อัตรา		
๑	ชุมชนบ้านชาด	ชุมพลบุรี	ครู	๒๒๙๐	คศ.๒	๓๔,๕๖๐	+๒	ย้าย
๒	บ้านโนนเปือย	สนม	ครูผู้ช่วย	๕๘๓๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	+๓	คืน กษ.๖๘
๓	ผาแดงวิทยา	สนม	ครู	๕๙๖๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	+๓	ย้าย

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาดัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑ - ๑๑๙ คน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังกล่าว

ประธานการประชุม นำเสนอรายละเอียดเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา ซึ่งเป็นข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ และข้อมูลตำแหน่งว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรคืน เนื่องจากจำนวนนักเรียนไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ครป. กำหนด (จำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนขึ้นไป)

ประธานการประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาตามข้อมูลจำนวนนักเรียน โดยพิจารณาโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนจากมากไปหาน้อยตามลำดับ

แล้วให้คณะกรรมการแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการแสดงความคิดเห็นกันอย่าง

หลากหลาย ประธานขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา กรณีตำแหน่งว่างจากการย้าย และมีจำนวนนักเรียนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑ - ๑๑๙ คน กรณีตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ซึ่งติดเงื่อนไขคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) จำนวน ๙ โรงเรียน โดยพิจารณาตามประเด็นประกอบการพิจารณาข้างต้น จำนวน ๙ โรงเรียน ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านก้านเหลือง อำเภอโนนนารายณ์ ผอ.สถานศึกษา ว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจำนวนนักเรียน ๑๐๙ คน
๒. โรงเรียนบ้านยางชุม อำเภอชุมพลบุรี ผอ.สถานศึกษา ว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีจำนวนนักเรียน ๑๐๗ คน
๓. โรงเรียนบ้านหนองตาต อำเภอท่าตูม ผอ.สถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีจำนวนนักเรียน ๙๕ คน
๔. โรงเรียนบ้านผือน้อย อำเภอรัตนบุรี ผอ.สถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีจำนวนนักเรียน ๙๑ คน
๕. โรงเรียนบ้านหนองหลวง อำเภอโนนนารายณ์ ผอ.สถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีจำนวนนักเรียน ๙๐ คน
๖. โรงเรียนบ้านปอหมัน อำเภอท่าตูม ผอ.สถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีจำนวนนักเรียน ๘๖ คน
๗. โรงเรียนวัดบึงบ้านสนม อำเภอสนม ผอ.สถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีจำนวนนักเรียน ๘๒ คน
๘. โรงเรียนบ้านตั้งใจ อำเภอชุมพลบุรี ผอ.สถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีจำนวนนักเรียน ๘๒ คน
๙. โรงเรียนบ้านตานบ อำเภอท่าตูม ผอ.สถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีจำนวนนักเรียน ๗๙ คน

บัญชีรายละเอียดการก่อตัวออนไลน์ด้านแหล่งและอัตราเงินต้นสำหรับการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร เขต ๒ จำนวน ๑๘ ตัวแห่ง

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)					หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน การศึกษา	จำนวน นักเรียน (คน)	ขั้นเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน การศึกษา	จำนวน นักเรียน (คน)	ขั้นเงินเดือน					
					อันดับ	อัตรา					อันดับ	ขั้น				
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๒๗๑	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๑๙	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๒๒๗๑	รร. บ้านวังอ.โนนนาทราย	๑๐๙	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐				
๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๖๘๗***	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๑๐๙	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๔๖๘๗***	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๑๐๙	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	***ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๘๗ เป็นตำแหน่งเดิมมา ปี ๒๕๖๖			
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๒๙๕	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๒๘	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๒๒๙๕	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๑๐๗	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐				
๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๓๘๕***	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๑๐๗	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๒๓๘๕***	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๒๒	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	***ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๘๕ เป็นตำแหน่งเดิมมา ปี ๒๕๖๘			
๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๒๖๗	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๓๔	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๒๒๖๗	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๙๕	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐				
๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๘๕๗***	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๙๕	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๒๘๕๗***	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๓๔	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	***ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๕๗ เป็นตำแหน่งเดิมมา ปี ๒๕๖๘			
๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๘๐๔	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๑๘	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๒๘๐๔	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๙๑	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐				
๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๐๘๘***	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๙๑	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๔๐๘๘***	รร. บ้านวังอ.ชุมพลบุรี	๑๘	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	***ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๘๘ เป็นตำแหน่งเดิมมา ปี ๒๕๖๘			

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)										หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชั้นเงินเดือน		จำนวนนักเรียน (คน)	หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนนักเรียน (คน)	ชั้นเงินเดือน				
								อันดับ	อัตรา								อันดับ	อัตรา			
๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๘๐๘	๔๕๓๕***	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านหนองแสง	๒๕	คศ.๓	๔๓,๖๒๐	ผอ.สถานศึกษา	๒๘๐๘	๔๕๓๕***	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านหนองแสง	๙๐	คศ.๓	๔๓,๖๒๐					
๑๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๕๓๕***	๐๒๗๐๓๖๓	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านหนองแสง	๙๐	คศ.๓	๔๕๓๕***	ผอ.สถานศึกษา	๔๕๓๕***	๐๒๗๐๓๖๓	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านหนองแสง	๒๕	คศ.๓	๔๕๓๕***	***ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓๕ เป็นตำแหน่งเดิม ปี ๒๕๖๕				
๑๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๐๒๖	๓๐๒๖	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านโคกสูง	๓๒	คศ.๓	๔๕๓๕***	ผอ.สถานศึกษา	๓๐๒๖	๓๐๒๖	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านโคกสูง	๘๖	คศ.๓	๔๕๓๕***					
๑๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๖๙๒***	๐๒๗๐๓๖๓	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านโคกสูง	๘๖	คศ.๓	๔๕๓๕***	ผอ.สถานศึกษา	๒๖๙๒***	๐๒๗๐๓๖๓	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านโคกสูง	๓๒	คศ.๓	๔๕๓๕***	***ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๙๒ เป็นตำแหน่งเดิม ปี ๒๕๖๕				
๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๐๕๑	๓๐๕๑	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านหนองบึง	๒๐	คศ.๓	๔๕๓๕***	ผอ.สถานศึกษา	๓๐๕๑	๓๐๕๑	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านหนองบึง	๘๖	คศ.๓	๔๕๓๕***					
๑๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๕๓๕***	๐๒๗๐๓๖๓	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านหนองบึง	๘๖	คศ.๓	๔๕๓๕***	ผอ.สถานศึกษา	๔๕๓๕***	๐๒๗๐๓๖๓	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านหนองบึง	๒๐	คศ.๓	๔๕๓๕***	***ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓๕ เป็นตำแหน่งเดิม ปี ๒๕๖๕				
๑๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๔๓๕	๔๔๓๕	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านวังหมาก	๓๘	คศ.๓	๔๕๓๕***	ผอ.สถานศึกษา	๔๔๓๕	๔๔๓๕	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านวังหมาก	๘๖	คศ.๓	๔๕๓๕***					
๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๓๕๕***	๐๒๗๐๓๖๓	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านวังหมาก	๘๖	คศ.๓	๔๕๓๕***	ผอ.สถานศึกษา	๒๓๕๕***	๐๒๗๐๓๖๓	๐๒๗๐๓๖๓	รร.บ้านวังหมาก	๓๘	คศ.๓	๔๕๓๕***	***ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๕ เป็นตำแหน่งเดิม ปี ๒๕๖๕				

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)							หมายเหตุ		
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงาน	จำนวนนักเรียน (คน)	ขั้นเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงาน	จำนวนนักเรียน (คน)		ขั้นเงินเดือน	
							อันดับ	อัตรา								อันดับ	ขั้น
๑๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๐๒๖		๐๒๗๑๕๖	รร.บ้านสะทิด อ.สนม	๓๖	คศ.๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๖๐๒๖		๐๒๗๑๕๖	รร.บ้านตานบ อ.ท่าตูม	๗๙	คศ.๓	๕๕,๓๙๐	
๑๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๗๕๔***		๐๒๗๐๖๘๖	รร.บ้านตานบ อ.ท่าตูม	๗๙	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	ผอ.สถานศึกษา	๒๗๕๔***		๐๒๗๐๖๘๖	รร.บ้านสะทิด อ.สนม	๓๖	คศ. ๓	๕๕,๓๙๐	***ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๕๔ เป็นตำแหน่งเกษียณฯ ปี ๒๕๖๖

***ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๕๔
เป็นตำแหน่งเกษียณฯ ปี ๒๕๖๖

๔.๒ พิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ประธานการประชุม เสนอรายละเอียดปริมาณงานสถานศึกษา ซึ่งเป็นข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยพิจารณาโรงเรียนที่มีความขาดแคลนอัตรากำลัง เรียงลำดับความขาดอัตรากำลังร้อยละ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จากมากไปน้อยตามลำดับ และให้พิจารณาข้อมูลพนักงานราชการและครูอัตราจ้าง เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแล้วให้กรรมการแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. พิจารณาโรงเรียนที่มีความขาดแคลนอัตรากำลังร้อยละ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จากมากไปหาน้อยตามลำดับ
 ๒. พิจารณาให้โรงเรียนที่มีความจำเป็นและขาดแคลนอัตรากำลังตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง -๔ เป็นลำดับแรกก่อน
 ๓. พิจารณาจำนวนนักเรียนประกอบการพิจารณา และจำนวนครูมีจริงในสถานศึกษา
- ประธานการประชุมขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่างสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๔.๒, ข้อ ๔.๒.๑, ข้อ ๒) กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในโรงเรียนบ้านนาศรีสุข “ศรีสุขศึกษาการ” อำเภอสนม อัตรากำลังครู -๔ ขาดอัตรากำลังร้อยละ -๓๖.๓๖
๒. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในโรงเรียนบ้านชะยูง อำเภอรัตนบุรี อัตรากำลังครู -๔ ขาดอัตรากำลังร้อยละ -๕๐.๐๐
๓. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในโรงเรียนบ้านหนองผือ อำเภอรัตนบุรี อัตรากำลังครู -๔ ขาดอัตรากำลังร้อยละ -๖๖.๖๗

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ตำแหน่ง/สังกัดใหม่					
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน	
					อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา
๑	ครู	๒๒๙๐	๐๒๖๔๘๕๕	รร.ชุมชนบ้านชาด	คศ.๒	๓๔,๕๖๐	ครู	๒๒๙๐	๐๒๖๔๘๕๕	รร.บ้านนาศรีสุข	คศ.๒	๓๔,๕๖๐
				อ.ชุมพลบุรี						อ.สนม		
				สพป.สุรินทร์ เขต ๒						สพป.สุรินทร์ เขต ๒		
๒	ครูช่วย	๕๘๓๐	๐๒๗๑๓๘๗	รร.บ้านโนนเปือย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูช่วย	๕๘๓๐	๐๒๗๑๓๘๗	รร.บ้านชะยุ้ง	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
				อ.สนม						อ.รัตนบุรี		
				สพป.สุรินทร์ เขต ๒						สพป.สุรินทร์ เขต ๒		
๓	ครู	๕๙๖๖	๐๒๗๑๕๑๙	รร.ผาแดงวิทยา	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครู	๕๙๖๖	๐๒๗๑๕๑๙	รร.บ้านหนองผือ	คศ.๒	๔๑,๖๒๐
				อ.สนม						อ.รัตนบุรี		
				สพป.สุรินทร์ เขต ๒						สพป.สุรินทร์ เขต ๒		

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ประธาน กล่าวขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ร่วมกันพิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางประภาพร ทองจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางพนารัตน์ หาญมานพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมคชสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสิทธิพร ผมงาม	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางพนารัตน์ หาญมานพ	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมัคร ศรีคราม	ผอ.รร.บ้านขุนหาญ	กรรมการ
๔. นายธัญสิทธิ์ ปิณฑิรัศม์	ผอ.รร.บ้านท่าศิลา	กรรมการ
๕. นายเสถียร มงคล	ผอ.รร.บ้านปึง-ยางประชาสรรค์	กรรมการ
๖. นายนครินทร์ จินดากุล	ผอ.รร.อนุบาลชุมพลบุรี	กรรมการ
๗. นายวิบูลย์ คำทอง	ผอ.รร. บ้านหนองแวง	กรรมการ
๘. นายอุทัย ชัยงาม	ผอ.รร.วัดบ้านน้ำคำ(สนง.สลาฯ)	กรรมการ
๙. ว่าที่ ร.ต.วีระชัย ทวีสาร	ผอ.รร.บ้านคอนสวรรค์	กรรมการ
๑๐. นายสุโขทัย เครือศรี	ผอ.รร.บ้านแคนน้อย	กรรมการ
๑๑. ว่าที่ ร.ต.บุญเกิด อัสโย	ผอ.รร.บ้านโนน “นิคมศาสตร์ศึกษา”	กรรมการ
๑๒. นางประภาพร ทองจันทร์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางณิชกร นาคแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายธีระชัย แก้วดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- นายบุญยงค์ มีแก้ว	ผอ.รร.บ้านนนวน	ติตราชการ
---------------------	----------------	-----------

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ประธานกรรมการ นายสิทธิพร ผมงาม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ประธานการประชุม เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ มีรายชื่อโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๓ โรงเรียน

๑.๒ รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๗ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังครู
๑	นายมนัส คำมุลนา	ครู	บ้านทิพย์นวด	ชุมพลบุรี	๑๕๗	๐
๒	นางประทานพร สุตาปัน	ครู	บ้านไพรขลา(ไพรขลาราษฎร์พิทยกุล)	ชุมพลบุรี	๑๘๗	๐
๓	นางประดับ ยอดดี	ครู	บ้านยะวิก(ผจงราษฎร์วิทยาคาร)	ชุมพลบุรี	๓๓๕	๐
๔	นายโกสนธ์ ผลมีศักดิ์	ครู	บ้านยะวิก(ผจงราษฎร์วิทยาคาร)	ชุมพลบุรี	๓๓๕	๐
๕	นางพรพิมล บำรุง	ครู	บ้านแสนสุข	ชุมพลบุรี	๕๘	-๒
๖	นางสุตาพร เอกา	ครู	ชุมชนบ้านชาด	ชุมพลบุรี	๓๐๕	+๑
๗	นายเกียงพายุ ภูมิเขต	ครู	สระขุดดงสำราญวิทยา	ชุมพลบุรี	๑๖๕	๐
๘	นางบุญญาณี งามยิ่ง	ครู	สนวนโคกเม็ก	ชุมพลบุรี	๔๕	-๒
๙	นางสาวศิริรัตน์ ผิวเหลือง	ครู	บ้านลุงปุง	ท่าตูม	๒๘๑	๐
๑๐	นางกมลวรรณ แป้นโสม	ครู	บ้านไกลเสนียด	ท่าตูม	๘๙	+๒
๑๑	นางแก้วใจ วงศ์ฉลาด	ครู	บ้านพรมเทพ(พรมเทพราษฎร์บำรุง)	ท่าตูม	๑๐๗	+๒
๑๒	นายกิตติศักดิ์ ชนะมูยา	ครู	บ้านหัวพี	ท่าตูม	๗๐	-๑
๑๓	นางศิริพร สำนันท	ครู	บ้านอาคุณ	ท่าตูม	๗๗	๐
๑๔	นางลำดวน กองทอง	ครู	บ้านปอหมั่น	ท่าตูม	๘๖	+๑
๑๕	นายไพบูลย์ บุญทัฬหไทย	ครู	บ้านน้ำเขียว(น้ำเขียววิทยาคม)	รัตนบุรี	๑๗๔	๐
๑๖	นายสมรรถชัย ตรีเทศ	ครู	บ้านลำเพ็ญ(อรุณราษฎร์บำรุง)	รัตนบุรี	๒๑๙	๐
๑๗	นางอำนวยพร ผดวาลัย	ครู	ปทุมมาศวิทยาคม	รัตนบุรี	๒๘๕	๐
๑๘	นางอุบลรัตน์ ชะตาถนอม	ครู	บ้านธาตุ"ธาตุศึกษาวิทยา"	รัตนบุรี	๑๑๕	-๓
๑๙	นางพิศนภา วรวัฒน์	ครู	บ้านหาญฮี	รัตนบุรี	๑๐๘	๐
๒๐	นางศรัณญา บุญเต็ม	ครู	บ้านบึง-ยางประชาสรรค์	รัตนบุรี	๑๖๒	๐
๒๑	นายประเสริฐ เกตุโสระ	ครู	บ้านหนองหิน	รัตนบุรี	๙๗	๐
๒๒	นางเข็มทอง ศรีใหญ่	ครู	บ้านหนองตอ-บัวเสียว	รัตนบุรี	๕๘	-๒
๒๓	นางชฎานนท์ เสพสุข	ครู	บ้านหนองบัวบาน	รัตนบุรี	๓๗๘	๐
๒๔	นางอรดา เสสสุวรรณ	ครู	บ้านโนนเปือย	สนม	๑๑๗	+๒
๒๕	นางวลัยลักษณ์ แทนแก้ว	ครู	บ้านสร้างแก้ว	สนม	๗๐	-๒
๒๖	นางวิไลรัตน์ ดีได้ดี	ครู	บ้านกาพระ	สนม	๗๗	-๒
๒๗	นางพิริยา เครือแก้ว	ครู	บ้านเชียงชิน-โนนดู่	โนนนารายณ์	๘๓	-๓

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙
เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง หากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมประการใด โปรดแจ้งในที่ประชุม เพื่อบันทึกแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธานการประชุม นายสิทธิพร ผมงาม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ นำเสนอรายละเอียดเพื่อให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๔) กำหนดให้ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้และบริหารจัดการการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ประกอบกับเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้น สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย

๒. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ให้ความหมายรวมถึงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน สายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา

“การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากตำแหน่งหนึ่งเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาเดียวกัน ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา

“การตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน” หมายความว่า การนำตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่กำหนดไว้เดิม ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมหรือไปกำหนดเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาแห่งใหม่ ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา

๓. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี
ดังนี้

๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

“ข้อ ๔.๑.๔ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่าง
และเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า
เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด”

ฯลฯ

๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็น
ตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ไปกำหนดเป็น
สายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม
ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนในสาขาวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่เกินเกณฑ์ที่
ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการ
ตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อการบริหารอัตรากำลัง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอัตรากำลังสายงานการสอนต้อง
เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พร้อมเหตุผลความจำเป็น ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณา

๕.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ภายในสถานศึกษานั้น และพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ในต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการตัดโอนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พร้อมทั้งความเห็นของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี มีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๖. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดนี้ และเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. โดยความเห็นชอบของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรณี ๆ ไป

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. โดย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

การคำนวณอัตรากำลัง

“...๗.การคำนวณอัตรากำลัง ให้คำนวณตามสายงาน ดังนี้

๗.๓ สายงานสนับสนุนการศึกษา

กำหนดอัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษาในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความจำเป็น และภาระงานของสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา	
	พนักงานราชการ/ อัตราร้าง	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๑-๓๕๙ คน	๑ อัตรา	-
๓๖๐-๗๑๙ คน	-	๑ อัตรา
๗๒๐-๑,๐๗๙ คน	-	๒ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน	-	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	-	๔ อัตรา

๘. การกำหนดอัตรากำลังในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนรวม ให้กำหนดอัตรากำลังเพิ่มจากอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามข้อ ๗ เป็นพนักงานราชการ หรืออัตราร้างครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น ...”

๓.๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. โดย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

“...๖.การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กรณีที่ ๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

ข้อ ๒. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริง ก่อนดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาการเลื่อนและเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา

ข้อ ๓. การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ให้เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาการเลื่อนและเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้นำนโยบายและเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ นโยบายและเงื่อนไขดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายและหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี ที่จะพิจารณานำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาการเลื่อนก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณา โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้ ...”

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑) การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อัตรากำลัง	อำเภอ	วุฒิ/วิชาเอก
๑	นายประยูร แสงราม	บ้านหนองบัวบาน(บัวบานวิทยาคม)/(๐)	รัตนบุรี	ค.บ. (พลศึกษา)

๒) การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อัตรากำลัง	อำเภอ	วุฒิ/วิชาเอก
๑	นางสาวลภัสร์ โพธิ์ศรี	บ้านหนองตาต/(+๒)	ท่าตูม	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)
๒	นางสาวชัชชญา สมใจ	บ้านดู่/(+๑)	รัตนบุรี	ค.บ.(สังคมศึกษา)
๓	นางประพิมพ์พร ทองเชื้อ	บ้านสำโรง/(+๑)	โนนนารายณ์	ศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)
๔	นางสาวสุภารัตน์ คณารักษ์	บ้านนายม"นิยมศึกษาวิทยา"/(+๒)	สนม	ค.บ.(สังคมศึกษา)
๕	นางณัฐกัญญา แก้วมาลา	ผาแดงวิทยา/(+๒)	สนม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)
๖	นางสาวกัญญารัตน์ หัดกล้า	ผาแดงวิทยา/(+๒)	สนม	ค.บ.(การประถมศึกษา)
๗	ว่าที่ร.ต.หญิง เลิศอุบล รัตตะอาด	ผาแดงวิทยา/(+๒)	สนม	วท.บ.(ชีววิทยา)
๘	นางสาวจริยาพร แสงกล้า	บ้านนาดี/(+๑)	สนม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย

ประธานการประชุม นำเสนอรายละเอียดเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา กรณี นายประยูร แสงราม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัวบาน(บัวบานวิทยาคม) อำเภอรัตนบุรี อัตรากำลังครูพดดีเกณฑ์ ปัจจุบันช่วยราชการโรงเรียนบ้านเข้ด่อน - หนองบัว อำเภอรัตนบุรี อัตรากำลังครู -๒

แล้วให้คณะกรรมการแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย ประธานขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

-นายประยูร แสงราม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัวบาน(บัวบานวิทยาคม) อำเภอรัตนบุรี ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในโรงเรียน บ้านเข้ด่อน - หนองบัว อำเภอรัตนบุรี

๔.๒ พิจารณาคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา จำนวน ๘ ราย

ประธานการประชุม เสนอรายละเอียดปริมาณงานสถานศึกษา ซึ่งเป็นข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และรายละเอียดการเขียนคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง อัตรากำลัง +๒ ขึ้นไปมาพิจารณาประกอบการเกลี่ยอัตรากำลัง และให้คณะกรรมการแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย ประธานขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวลภทรี โพธิ์ศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองตาด อำเภอท่าตูม อัตรากำลังครู +๒ ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ โรงเรียนบ้านสี่เหลี่ยม อำเภอรัตนบุรี อัตรากำลังครู -๑

๒. นางสาวสุภารัตน์ คณารักษ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนายม"นิยมศึกษาวิทยา" อำเภอสนม อัตรากำลังครู +๒ ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ โรงเรียนบ้านผือน้อย อำเภอรัตนบุรี อัตรากำลังครู -๑

๓. นางสาวกัญญารัตน์ หัดกล้า ตำแหน่งครู โรงเรียนผาแดงวิทยา อำเภอสนม อัตรากำลังครู +๒ ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ โรงเรียนบ้านโพนทา อำเภอท่าตูม อัตรากำลังครู -๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
 - ไม่มี

ประธาน กล่าวขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ร่วมกันพิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางประภาพร ทองจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางพนารัตน์ หาญมานพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒