



# รายงานผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

# สารจากผู้บริหาร

“การทำงาน ขอให้ทุกคนมีความสุขกับการทำงาน มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและงานก็ลุล่วงมาได้ เป็นไปตามแผนงานที่เราวางไว้”



นายประยงค์ เลาดักชฌนโรรษา

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ภายใต้การกำกับ ดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน บริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน อย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และมีคุณภาพ ตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย โดยการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายตัวชี้วัด กลยุทธ์หน่วยงานตามแผนปฏิบัติการ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลให้องค์กรหรือบุคคลนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

พฤศจิกายน 2566

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและภารกิจจัดการศึกษา</b>	
สภาพทั่วไป	6
ข้อมูลที่ตั้ง	6
โครงสร้างการบริหารงาน	7
ทำเนียบผู้บริหาร	8
อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	9
ข้อมูลพื้นฐาน	10
ข้อมูลทางการศึกษา	10
<b>ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2</b>	
วิสัยทัศน์	17
พันธกิจ	17
ความสอดคล้องนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	17
กลยุทธ์หน่วยงาน	19
โมเดลการบริหารงาน	19
<b>ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์</b>	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ</b>	
โครงการ เสริมสร้างทักษะชีวิต ต้านภัยยาเสพติด (ว่ายน้ำเพื่อชีวิต)	
ประจำปีการศึกษา 2566	20
โครงการ พัฒนาครูเพื่อส่งเสริมทักษะในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน	
ประจำปี 2566	21
โครงการ สถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข	22
<b>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน</b>	
โครงการ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย	23

## สารบัญ

### หน้า

#### กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

##### ในศตวรรษที่ 21

โครงการ	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินสัมฤทธิ์ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์	24
โครงการ	ยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2	25
โครงการ	การพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก G – QSCCS สำหรับครูผู้สอนภาษาไทยชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	26
โครงการ	การประกวดและแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2565	27
โครงการ	สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพงานวิชาการเครือข่าย โรงเรียน 15 เครือข่าย	28
โครงการ	ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ 2566	29
โครงการ	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครูและผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาส เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาตามแนวทาง PISA	30
โครงการ	เปิดบ้านวิชาการและแสดงผลงานทางวิชาการนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและสถานศึกษา สู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนขนาดเล็ก	31
<b>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา</b>		
โครงการ	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	32

## สารบัญ

	หน้า	
โครงการ	การพัฒนาศักยภาพบุคคลทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 เพื่อยกระดับการให้บริการและการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	33
โครงการ	การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านพัสดุของเจ้าหน้าที่ โรงเรียนในสังกัด	34
โครงการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการกระบวนการ DE (Developmental Evaluation)	35
โครงการ	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาด้านนโยบาย และแผน ปีงบประมาณ 2566	36
โครงการ	เพิ่มประสิทธิภาพงานกำกับติดตามและการตรวจราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	37
โครงการ	การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต 2	39
โครงการ	การสอบแข่งขัน การคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็น พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2	40
โครงการ	ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและการประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA)	41
โครงการ	การประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และการแต่งกายประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา	42

## สารบัญ

	หน้า
โครงการ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน ตามภารกิจ 4 ด้าน	43
โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	44
โครงการ ติดตามตรวจสอบการบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษาในสังกัด	45
<b>ส่วนที่ 4 ผลการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา</b>	
ผลการบริหารงบประมาณ	46
ผลการปฏิบัติราชการ	51
ผลการรายงานตัวชี้วัด	52
ผลการรายงานมาตรฐาน สพท.	54
ผลการประเมิน ITA	55
<b>ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา</b>	56
<b>ภาคผนวก/คณะผู้จัดทำ</b>	57

# ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและภารกิจการจัดการศึกษา



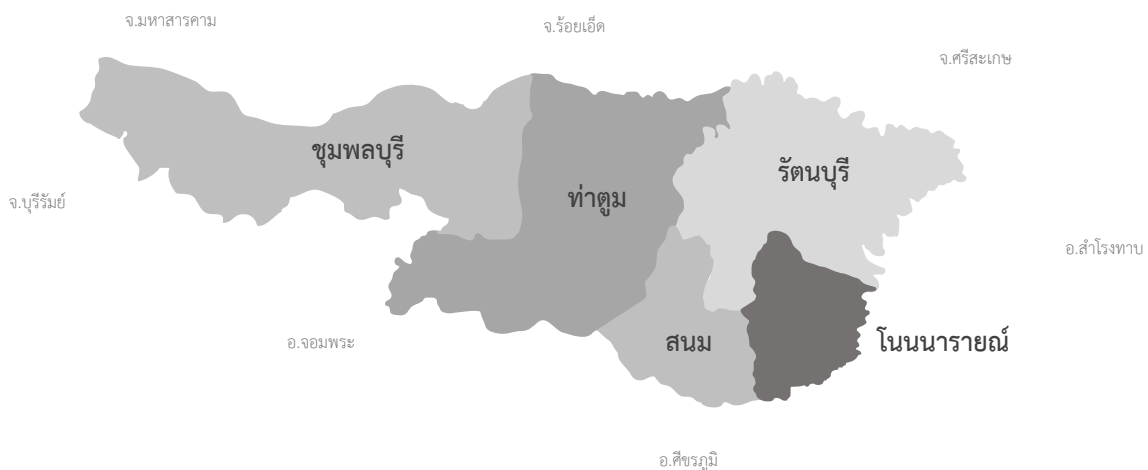
## สภาพทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2546 ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 มาตรา 36 และมาตรา 37 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ออกประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องกำหนดเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2545 กำหนดให้มีเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ 175 เขต และเพิ่มเป็น 185 เขต ต่อมา กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศกำหนดเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา 183 เขต และเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา 62 เขต รวมทั้งสิ้น 245 เขต ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ลงวันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2564 และจังหวัดสุรินทร์แบ่งเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 4 เขต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 รับผิดชอบดูแลสถานศึกษาในเขตพื้นที่บริการ 5 อำเภอ จำนวน 218 โรงเรียน ดังนี้

1. อำเภอรัตนบุรี ประกอบด้วย 53 โรงเรียน
2. อำเภอชุมพลบุรี ประกอบด้วย 48 โรงเรียน
3. อำเภอท่าตูม ประกอบด้วย 64 โรงเรียน
4. อำเภอสนม ประกอบด้วย 30 โรงเรียน
5. อำเภอโนนนารายณ์ ประกอบด้วย 23 โรงเรียน

## ข้อมูลที่ตั้ง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ตั้งอยู่เลขที่ 219 หมู่ 1 ถนนศรีรัตน ตำบลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของจังหวัดสุรินทร์ มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

**ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อำเภอเกษตรวิสัย และ อำเภอสว่างวีรญาติ อำเภอโพนทราย (จังหวัดร้อยเอ็ด) อำเภอราษีไศล (จังหวัดศรีสะเกษ) และ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย (จังหวัดมหาสารคาม)

**ทิศใต้** ติดต่อกับ อำเภอสตึก และอำเภอพุทไธสง (จังหวัดบุรีรัมย์) อำเภอศีขรภูมิ อำเภอสำโรงทาบ อำเภอจอมพระ (จังหวัดสุรินทร์)

**ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อำเภอบึงบูรพ์ และอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ (จังหวัดศรีสะเกษ) และ อำเภอสำโรงทาบ (จังหวัดสุรินทร์)

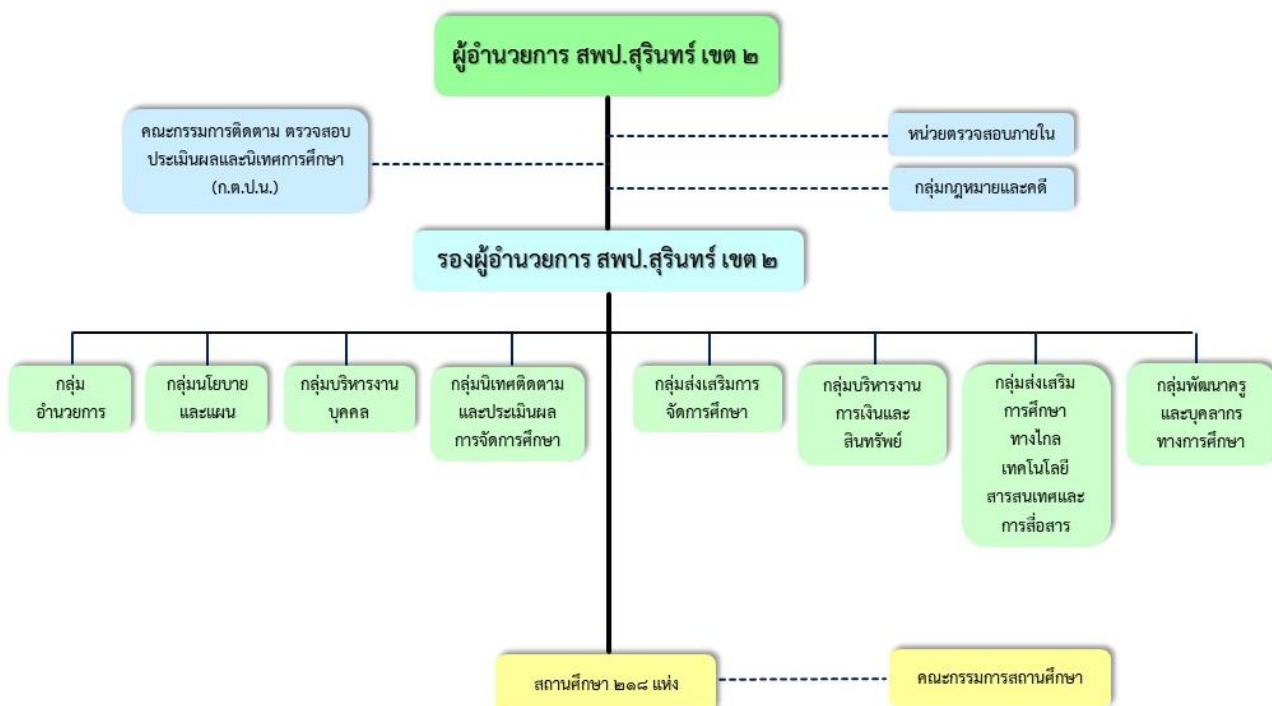
**ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อำเภอสตึก อำเภอพุทไธสง (จังหวัดบุรีรัมย์) และอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย (จังหวัดมหาสารคาม)

### โครงสร้างการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่ตามราชกิจจานุเบกษา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.2560 (ข้อ5) และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 โดยแบ่งออกเป็น 9 กลุ่ม 1 หน่วย ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา
5. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
6. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
7. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
8. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
9. กลุ่มกฎหมายและคดี
10. หน่วยตรวจสอบภายใน

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒



### ทำเนียบผู้บริหาร



นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



นายอรรถพล ชาตรีรัมย์



นายประเสริฐศักดิ์ เหมินไธสง



นายนพดล ศิริโชติ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

## อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 อยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

### 1. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา 37 ให้มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 36 และให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(3) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

2. อำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. 2560

(1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(2) วิเคราะห์และจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(7) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษา รูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(9) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(10) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา

(11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไประดับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(12) ปฏิบัติหน้าที่งานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

### ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จำนวนสถานศึกษาในสังกัด 218 แห่ง จำนวนนักเรียน 26,934 คน นักเรียนชาย 14,259 คน นักเรียนหญิง 12,674 คน (ข้อมูลวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566)

และจำนวนบุคลากรในสังกัดแบ่งตามกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

**ตารางที่ 1** บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

ลำดับ	รายการ	รวมทั้งสิ้น
1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1,868
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	58
3	พนักงานราชการ	95
4	ลูกจ้างประจำ	31

### ข้อมูลทางการศึกษา

**ตารางที่ 2** จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ปีการศึกษา 2566 (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2566)

ระดับชั้น	อำเภอ									
	รัตนบุรี		ท่าตูม		ชุมพลบุรี		สนม		โนนนารายณ์	
	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)
<b>ระดับก่อนประถมศึกษา</b>										
อนุบาลปีที่ 1	22	1	7	1	13	3	21	2	-	-
อนุบาลปีที่ 2	736	55	635	64	523	49	314	29	267	24
อนุบาลปีที่ 3	712	55	683	63	595	50	369	30	321	24
<b>รวม</b>	<b>1,470</b>	<b>111</b>	<b>1,325</b>	<b>128</b>	<b>1,131</b>	<b>102</b>	<b>704</b>	<b>61</b>	<b>588</b>	<b>48</b>

ระดับชั้น	อำเภอ									
	รัตนบุรี		ท่าตูม		ชุมพลบุรี		สนม		โนนนารายณ์	
	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)
ก่อนประถมศึกษา										
<b>ระดับประถมศึกษา</b>										
ประถมศึกษาปีที่ 1	755	58	711	64	620	51	404	32	324	24
ประถมศึกษาปีที่ 2	793	57	732	66	620	51	406	32	309	24
ประถมศึกษาปีที่ 3	835	56	692	63	691	49	383	32	335	24
ประถมศึกษาปีที่ 4	837	57	811	65	646	50	440	30	343	24
ประถมศึกษาปีที่ 5	891	56	846	64	751	50	463	31	422	24
ประถมศึกษาปีที่ 6	976	58	882	65	769	51	441	32	391	24
<b>รวมประถมศึกษา</b>	<b>5,087</b>	<b>342</b>	<b>4,674</b>	<b>387</b>	<b>4,097</b>	<b>302</b>	<b>2,537</b>	<b>189</b>	<b>2,124</b>	<b>144</b>
<b>ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น</b>										
มัธยมศึกษาปีที่ 1	257	12	342	17	251	16	138	8	117	6
มัธยมศึกษาปีที่ 2	234	11	319	17	251	15	161	8	89	6
มัธยมศึกษาปีที่ 3	232	11	297	16	248	16	152	8	109	6
<b>รวม มัธยมศึกษาตอนต้น</b>	<b>723</b>	<b>34</b>	<b>958</b>	<b>50</b>	<b>750</b>	<b>47</b>	<b>451</b>	<b>24</b>	<b>315</b>	<b>18</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>7,280</b>	<b>487</b>	<b>6,957</b>	<b>565</b>	<b>5,978</b>	<b>451</b>	<b>3,692</b>	<b>274</b>	<b>3,027</b>	<b>210</b>
<b>รวมห้องทั้งสิ้น 1,987 ห้อง</b>										
<b>รวมนักเรียนทั้งสิ้น 26,934 คน</b>										

ตารางที่ 3 จำนวนสถานศึกษาในสังกัด จำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2566

ขนาด	อำเภอ				
	รัตนบุรี	ท่าตูม	ชุมพลบุรี	สนม	โนนนารายณ์
<b>ขนาดที่ 1 นักเรียน 120 คน ลงมา</b>					
นักเรียน 1 - 40 คน	2	9	5	3	1
นักเรียน 41 - 60 คน	5	10	4	2	3
นักเรียน 61 - 80 คน	12	9	9	2	0
นักเรียน 81 - 100 คน	2	8	6	7	4
นักเรียน 101 - 120 คน	9	5	2	3	3
<b>รวม</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>11</b>
<b>ขนาดที่ 2 นักเรียน 121 - 200 คน</b>	15	14	16	8	11
<b>ขนาดที่ 3 นักเรียน 201 - 300 คน</b>	5	7	3	3	1

ขนาด	อำเภอ				
	รัตนบุรี	ท่าตูม	ชุมพลบุรี	สนม	โนนนารายณ์
ขนาดที่ 4 นักเรียน 301 - 499 คน	2	1	3	2	0
ขนาดที่ 5 นักเรียน 500 - 1,499 คน	1	1	0	0	0
รวม	53	64	48	30	23

ตารางที่ 4 ผลการทดสอบ O – NET ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2564 เปรียบเทียบ ปีการศึกษา 2565 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาและระดับประเทศ

กลุ่มสาระ	ระดับเขตพื้นที่			ระดับสังกัด			ระดับประเทศ		
	2564	2565	ผลต่าง	2564	2565	ผลต่าง	2564	2565	ผลต่าง
<b>ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6</b>									
ภาษาไทย	53.65	56.37	-2.72	49.54	52.80	-3.26	50.38	53.89	-3.51
วิทยาศาสตร์	34.36	29.14	5.22	33.68	26.52	7.16	34.31	28.06	6.25
คณิตศาสตร์	38.11	39.07	-0.96	35.85	37.9	-2.05	36.83	39.34	-2.51
ภาษาอังกฤษ	36.21	33.69	2.52	35.46	33.57	1.89	39.22	37.62	1.6
เฉลี่ย	40.58	39.57	1.01	38.63	37.70	0.93	40.19	39.73	0.46

ตารางที่ 5 ผลการทดสอบ O – NET ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2564 เปรียบเทียบ ปีการศึกษา 2565 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาและระดับประเทศ

กลุ่มสาระ	ระดับเขตพื้นที่			ระดับสังกัด			ระดับประเทศ		
	2564	2565	ผลต่าง	2564	2565	ผลต่าง	2564	2565	ผลต่าง
<b>ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3</b>									
ภาษาไทย	50.47	53.19	-2.72	52.13	53.91	-1.78	51.19	52.95	-1.76
วิทยาศาสตร์	22.22	22.16	0.06	31.67	24.66	7.01	31.45	24.39	7.06
คณิตศาสตร์	30.66	32.52	-1.86	24.75	33.67	-8.92	24.47	33.32	-8.85
ภาษาอังกฤษ	27.04	27.16	-0.12	30.79	31.75	-0.96	31.11	32.05	-0.94
เฉลี่ย	32.6	33.76	-1.16	34.84	36	-1.16	34.56	35.68	-1.12

ตารางที่ 6 จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษา ปีการศึกษา 2565 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2566)

นักเรียนจบประถมศึกษาปีที่ 6 ทั้งหมด (คน)	ปีการศึกษา 2565	
	3,306	
	จำนวน	ร้อยละ
โรงเรียนเดิม	889	26.89
โรงเรียนอื่น สังกัด สพฐ.	2,378	71.93
โรงเรียนสังกัดเอกชน	4	0.12
โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญ	2	0.06
กศน.	2	0.06
อื่น ๆ	26	0.79
โรงเรียนอื่น สังกัด อปท.	5	0.15
ศึกษาต่อต่างประเทศ	0	0

นักเรียนจบมัธยมศึกษาปีที่ 3 ทั้งหมด (คน)	ปีการศึกษา 2565	
	934	
	จำนวน	ร้อยละ
ศึกษาต่อ ม.4 โรงเรียนเดิม	0	0.00
ศึกษาต่อ ม.4 โรงเรียนอื่น ในจังหวัดเดิม	429	45.93
ศึกษาต่อ ม.4 โรงเรียนอื่น ในต่างจังหวัด	38	4.07
ศึกษาต่อ ม.4 โรงเรียนอื่น ใน กทม.	7	0.75
สถาบันอาชีวศึกษาของรัฐบาล	294	31.48
สถาบันอาชีวศึกษาของเอกชน	74	7.92
ศึกษาต่อสถาบันอื่น ๆ	53	5.67
ไม่ศึกษาต่อ ทำงานภาคอุตสาหกรรม	1	0.11
ไม่ศึกษาต่อ ทำงานภาคการเกษตร	10	1.07
ไม่ศึกษาต่อ ทำงานการประมง	0	0.00
ไม่ศึกษาต่อ ทำงานค้าขาย ธุรกิจ	0	0.00
ไม่ศึกษาต่อ ทำงานบริการ	0	0.00
ไม่ศึกษาต่อ ทำงานรับจ้างทั่วไป	3	0.32
ไม่ศึกษาต่อ ทำงานอื่น ๆ	21	2.25
บวชในศาสนา	0	0.00
ไม่ประกอบอาชีพและไม่ศึกษาต่อ	4	0.43
อื่น ๆ	0	0.00



## ตารางที่ 7 แสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2566)

## 7.1 ข้าราชการ

กลุ่ม/หน่วย	ปฏิบัติงาน		ชำนาญงาน		ปฏิบัติการ		ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ		เชี่ยวชาญ		รวมข้าราชการ		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
1. ผอ./รอง ผอ.	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	4	-	4
2. กลุ่มอำนวยการ	-	2	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	2	3	5
3. กลุ่มบริหารงานบุคคล	1	1	-	-	1	1	-	4	1	1	-	-	3	7	10
4. กลุ่มนโยบายและแผน	1	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	2	2	4
5. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	1	1	-	-	-	1	-	2	-	2	-	-	1	6	7
6. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	1	-	1	-	-	2	1	2	4	-	-	4	7	11
7. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	-	5	-	2	-	2	-	-	-	9	9
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	2
9. กลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
10. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1
11. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	1	2
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>56</b>

## 7.2 ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

กลุ่ม/หน่วย	จำนวนลูกจ้าง									
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวม			
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	
1. กลุ่มอำนวยการ	-	-	-	-	2	2	2	2	4	
2. กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	1	-	1	1	
4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
5. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	-	-	-	-	1	-	1	1	
6. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	1	-	1	-	1	

กลุ่ม/หน่วย	จำนวนลูกจ้าง								
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
7. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	-	1	-	-	-	1	-	1
10. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>7</b>

## 7.3 ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ช่วยงานราชการ)

กลุ่ม/หน่วย	จำนวนลูกจ้าง								
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
1. กลุ่มอำนวยการ	2	1	-	-	2	2	4	3	7
2. กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	2	-	-	-	2	2
3. กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	1	-	1	1
4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

### ตารางที่ 8 แสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนแยกตามอำเภอในสังกัด

#### 8.1 สายบริหารและสายการสอน

อำเภอ	ผู้บริหาร โรงเรียน	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ครูวิทย์- คณิต	ครูอัตราจ้างแก้ปัญหา ขาดแคลนชั้นวิกฤต	รวม
รัตนบุรี	46	442	11	24	4	6	533
สนม	26	246	2	11	1	7	293
โนนนารายณ์	18	196	3	9	3	3	232
ท่าตูม	55	477	7	25	3	7	574
ชุมพลบุรี	41	394	7	25	1	6	474
<b>รวม</b>	<b>186</b>	<b>1,755</b>	<b>30</b>	<b>94</b>	<b>12</b>	<b>29</b>	<b>2,106</b>

#### 8.2 สายสนับสนุนการสอน

อำเภอ	ธุรการโรงเรียนอัตรา ค่าจ้าง 15,000 บาท	ธุรการโรงเรียนอัตรา ค่าจ้าง 9,000 บาท	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	นักการภารโรง	รวม
รัตนบุรี	21	20	20	13	74
สนม	6	16	12	10	44
โนนนารายณ์	9	8	10	8	35
ท่าตูม	21	29	24	29	103
ชุมพลบุรี	12	19	21	23	75
<b>รวม</b>	<b>69</b>	<b>92</b>	<b>87</b>	<b>83</b>	<b>331</b>

หมายเหตุ ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2566

# ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

## ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

### วิสัยทัศน์ (VISION)

“องค์กรคุณภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน”

### พันธกิจ (MISSION)

1. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. พัฒนาผู้เรียนให้มีความสามารถและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตรและคุณลักษณะในศตวรรษที่ 21
4. สร้างโอกาสความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
5. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็มืออาชีพ
6. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
7. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับ และจัดการศึกษา โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology)

### ความสอดคล้องนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

#### 1. ด้านความปลอดภัย

- 1.1 พัฒนาระบบและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา จากภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ
- 1.2 การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดีสามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

#### 2. ด้านโอกาส

- 2.1 สนับสนุนให้เด็กปฐมวัยได้เข้าเรียนทุกคน มีพัฒนาการที่ดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย
- 2.2 ดำเนินการให้เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐาน วารสารฐานการศึกษาเพื่ออาชีพ สามารถวิเคราะห์ตนเองเพื่อการศึกษาต่อ และประกอบอาชีพตรงตามศักยภาพและความถนัดของตนเอง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษสู่ความเป็นเลิศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 2.3 พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่อยู่ในการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อป้องกันไม่ให้ ออกจากระบบการศึกษา รวมทั้งช่วยเหลือเด็กตกหล่นและเด็กออกกลางคันให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน

2.4 ส่งเสริมให้เด็กพิการและผู้ด้อยโอกาส ให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพมีทักษะในการดำเนินชีวิต มีพื้นฐานในการประกอบอาชีพ พึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### 3. ด้านคุณภาพ

3.1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 อย่างครบถ้วน เป็นคนดี มีวินัย มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง

3.2 พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ การคิดขั้นสูง นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดิจิทัล และภาษาต่างประเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และการเลือกศึกษาต่อเพื่อการมีงานทำ

3.3 ปรับหลักสูตรเป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ ที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักที่จำเป็นในแต่ละระดับ จัดกระบวนการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติจริง รวมทั้งส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่สร้างสมดุลทุกด้านส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาพหุปัญญา พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลผู้เรียนทุกระดับ

3.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

### 4. ด้านประสิทธิภาพ

4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน มีนวัตกรรมเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนบนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

4.2 พัฒนาโรงเรียนคุณภาพมัธยมศึกษา โรงเรียนคุณภาพประถมศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนที่สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมีคุณภาพ (Stand Alone) ให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

4.3 บริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 – 3 น้อยกว่า 20 คน ให้ได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับนโยบายโรงเรียนคุณภาพของชุมชน

4.4 สนับสนุนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาให้เป็นต้นแบบการพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาและการเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

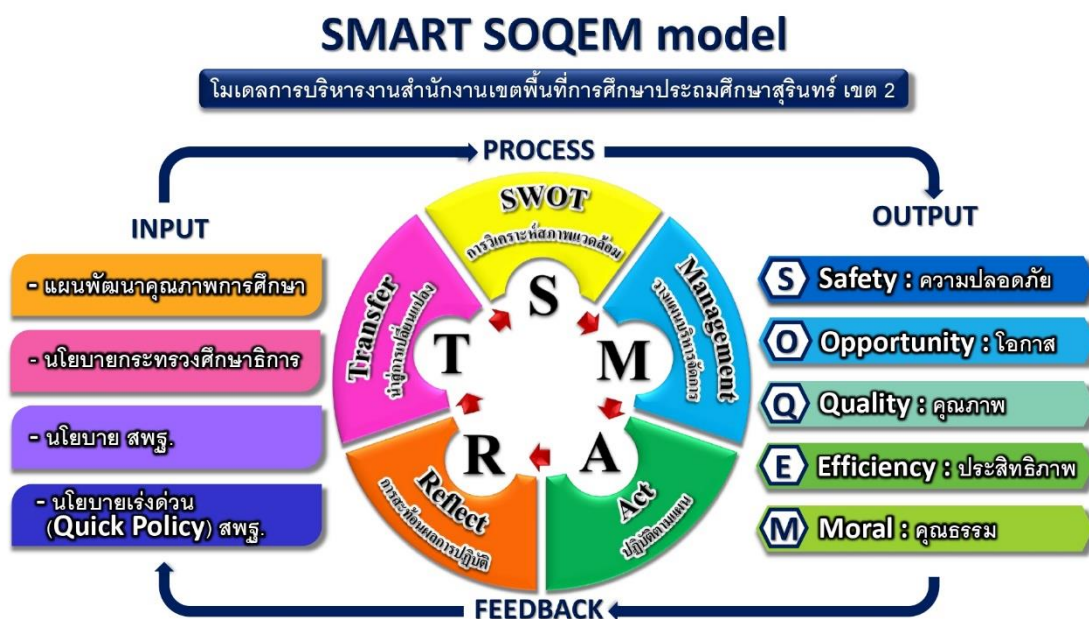
4.5 เพิ่มประสิทธิภาพการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการศึกษาขั้นพื้นฐาน

### กลยุทธ์หน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
2. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
3. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

### โมเดลการบริหารงาน



# ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์หน่วยงาน ออกเป็น 4 กลยุทธ์ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินโครงการที่สอดคล้องตามกลยุทธ์ ดังนี้

### กลยุทธ์ที่ 1

#### ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

#### โครงการเสริมสร้างทักษะชีวิต ด้านภัยยาเสพติด (ว่ายน้ำเพื่อชีวิต) ประจำปีการศึกษา 2566

##### วัตถุประสงค์

1. เพื่อฝึกทักษะการลอยตัวและฝึกหัดให้เด็กนักเรียนและเยาวชนในโรงเรียนและชุมชน สามารถว่ายน้ำเป็นจนเอาชีวิตรอดจากการประสบเหตุทางน้ำได้
2. เพื่อสอนและฝึกหัดให้เด็กนักเรียนและเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย รู้จักและสามารถช่วยชีวิตผู้ประสบเหตุทางน้ำได้อย่างถูกต้องตามวิธีมาตรฐานสากล
3. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีความสนใจในกีฬาทางน้ำเพิ่มจากกีฬานิดอื่น โดยใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อลดปัญหายาเสพติด

ระยะเวลาการดำเนินงาน กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2566

##### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 15,000 บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 15,000 บาท

##### ผลการดำเนินงาน

1. เด็กนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมฝึกสอนว่ายน้ำทุกคนสามารถลอยตัวเป็นเมื่อจบกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100
2. เด็กนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 มีความรู้และทักษะเบื้องต้นในการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุทางน้ำ

##### ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณจำนวนน้อย กลุ่มเป้าหมายนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการจึงมีจำนวนน้อย

##### ข้อเสนอแนะ

ต้องการให้ สพฐ. จัดสรรงบประมาณเรื่องการว่ายน้ำ ให้โดยเฉพาะ เป็นประจำทุกปี



## โครงการพัฒนาครูเพื่อส่งเสริมทักษะในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี 2566

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาครูแนะแนวหรือครูผู้รับผิดชอบ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
2. เพื่อพัฒนาครูแนะแนวหรือครูผู้รับผิดชอบให้มีทักษะการให้การปรึกษา
3. เพื่อให้ครูแนะแนวหรือครูผู้รับผิดชอบสามารถจัดกระบวนการการดูแลนักเรียนได้ครบทุกขั้นตอนได้

ระยะเวลาการดำเนินงาน มกราคม - สิงหาคม พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 40,000 บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 40,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ครูแนะแนวหรือครูผู้รับผิดชอบระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน มีความรู้และทักษะการให้การปรึกษา มีความรู้ความสามารถในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้อย่างเหมาะสม จำนวน 218 โรง คิดเป็นร้อยละ 100

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา
2. เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องปราบการเข้าถึงยาเสพติดสำหรับเด็กวัยเรียน
3. เพื่อให้เกิดการบูรณาการของภาคีเครือข่ายระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษา

ระยะเวลาการดำเนินงาน ธันวาคม พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 25,000 บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 25,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

มีโรงเรียนสมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อเข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข จำนวน 45 แห่ง โดยแบ่งออกเป็นระดับเงิน 39 แห่ง ระดับทอง 3 แห่ง ระดับเพชร 3 แห่ง โดยโรงเรียนทั้ง 45 แห่งนี้ต้องเข้าร่วมอบรมกับโครงการโรงเรียนละ 2 คน ประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียน 1 คน ครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดของโรงเรียน 1 คน ทั้งโครงการมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 90 คน ผลการดำเนินงานพบว่า โรงเรียนที่สมัครเข้าร่วมโครงการและผ่านการอบรม สามารถพัฒนาโรงเรียนได้ตรงตามตัวชี้วัดการประเมินและสามารถผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับเงิน ได้จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ระดับทองผ่านเกณฑ์ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละร้อย ในระดับเพชรอยู่ระหว่างรอผลการตัดสิน

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## กลยุทธ์ที่ 2

### สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

#### โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย

##### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและทบทวนหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยให้ครูผู้สอนระดับปฐมวัย ผู้บริหาร ของโรงเรียนในสังกัด
2. เพื่อให้ทุกโรงเรียนในสังกัด มีครูผู้สอนปฐมวัยที่ตามรูปแบบการพัฒนาทักษะทางสมอง EF : Executive Function และมีแนวทางในการดำเนินงานจัดประสบการณ์การเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ครูผู้สอนปฐมวัยมีผลการปฏิบัติงานงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

ระยะเวลาการดำเนินงาน มกราคม - กันยายน พ.ศ. 2566

##### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 10,000 บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 10,000 บาท

##### ผลการดำเนินงาน

ครูผู้สอนระดับปฐมวัย จำนวน 65 คน ได้รับการอบรมและเข้าร่วมการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ 1.ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการจัดสัมมนา แลกเปลี่ยน ปรับปรุง ทบทวน หลักสูตรสถานศึกษา ระดับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ผู้บริหารสถานศึกษา/ครูปฐมวัยทุกโรงเรียนในสังกัด (ทีมทบทวนหลักสูตร) 2.ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการแลกเปลี่ยนการจัดประสบการณ์การพัฒนาทักษะสมอง EF (Executive Function) ครูปฐมวัยทุกโรงเรียนในสังกัด (ทีมEF) 3.ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์วิธีการปฏิบัติที่ดีที่สุดความเป็นเลิศ (ทีม Best Practice) 4.มีการกำหนดแผนและปฏิทินการดำเนินงานของทั้ง 3 กิจกรรม ได้แก่ 1) การจัดสัมมนา แลกเปลี่ยน ปรับปรุง ทบทวน หลักสูตรสถานศึกษา ระดับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ผู้บริหารสถานศึกษา/ครูปฐมวัยทุกโรงเรียนในสังกัด 2) การแลกเปลี่ยนการจัดประสบการณ์การพัฒนาทักษะสมอง EF(Executive Function)ครูปฐมวัย ทุกโรงเรียนในสังกัด ซึ่งทำให้การดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย 3) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์วิธีการปฏิบัติที่ดีที่สุดความเป็นเลิศ ( Best Practice)



### กลยุทธ์ที่ 3

#### ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

โครงการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามสายงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
2. สามารถพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการดำเนินงาน มกราคม - กันยายน พ.ศ. 2566

#### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	8,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	8,000 บาท

#### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามองค์ประกอบ และมีผู้เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน 12 คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน 3 คน และศึกษานิเทศก์ จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 18 คน ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานทุกคนตามเกณฑ์

ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี



## โครงการยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามสายงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ระยะเวลาการดำเนินงาน มกราคม - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 8,000 บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 8,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน รู้รักสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติงาน ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 100 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

### ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาไม่เพียงพอสำหรับทุกสายงาน

### ข้อเสนอแนะ

เห็นสมควรจัดสรรงบประมาณ ให้ครอบคลุมในทุกสายงาน



## โครงการการพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก G - QSCCS สำหรับครูผู้สอนภาษาไทย ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการตามนโยบายเร่งรัดคุณภาพการอ่านรู้เรื่องและสื่อสารได้ โดยพัฒนาและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนภาษาไทยทุกระดับชั้นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 3
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning) สำหรับครูผู้สอน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	44,880 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	44,880 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ผู้สอนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 218 คนและคณะทำงาน 10 คน รวม 228 คน ครูผู้สอนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 218 คนและคณะทำงาน 10 คน รวม 228 คน มีความรู้และสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning) ได้

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการประกวดและแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2565

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดกิจกรรมให้นักเรียนได้แสดงออกซึ่งความสามารถในด้านวิชาการ
2. เพื่อเป็นการจัดเวทีให้นักเรียนแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ในด้านสุนทรียภาพดนตรี นาฏศิลป์
3. ศิลปะการแสดง สิ่งประดิษฐ์ และด้านพลศึกษา ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา
4. เพื่อคัดเลือกนักเรียนเป็นตัวแทนไปแข่งขันต่อในระดับภาค

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	300,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	300,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

1. นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ทุกคน ผู้ปกครอง และประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2565 ไม่ต่ำกว่า 4,000 คน
2. สถานศึกษาในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ปีการศึกษา 2565 ทุกโรงเรียน

#### เชิงคุณภาพ

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ด้านศิลปหัตถกรรม ด้านวิชาชีพและด้านวิชาการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี





## โครงการสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพงานวิชาการเครือข่ายโรงเรียน 15 เครือข่าย

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ของโรงเรียนในสังกัด 218 โรงเรียน
2. เพื่อพัฒนาผู้บริหารและครูผู้สอนในการจัดการเรียนรู้ Active Learning ด้วยกระบวนการ PLC

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	455,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	450,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการจัดสรรงบประมาณแก่เครือข่ายโรงเรียน จำนวน 15 เครือข่าย
2. แต่ละเครือข่ายดำเนินการจัดโครงการพัฒนาคุณภาพวิชาการ ด้านการจัดการเรียนการสอน Active Learning ด้วยกระบวนการ PLC แก่ครูผู้สอนของแต่ละเครือข่าย
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการติดตามผลการ นิเทศ และสรุปผลการดำเนินงาน ผลพบว่า ครูผู้สอนในสังกัดได้รับการอบรม นิเทศเพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน Active Learning เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 90 ของโครงการ

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ 2566

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
2. เพื่อส่งเสริม และพัฒนาครูผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	105,120 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	98,545 บาท

### ผลการดำเนินงาน

การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้เกี่ยวข้องโดยยึดหลักการดำเนินงานแบบองค์รวม หลักการมีส่วนร่วมและหลักการใช้มาตรฐานการศึกษาเป็นฐานการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ส่งผลให้หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการนิเทศติดตามอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารและดำเนินการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครูและผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาตามแนวทาง PISA

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสด้านการนิเทศภายใน สถานศึกษา
2. เพื่อพัฒนาครูผู้สอนโรงเรียนขยายโอกาสด้านการจัดการเรียนรู้ Active learning ตามแนวทาง PISA

ระยะเวลาการดำเนินงาน มกราคม - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	10,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	10,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ครูผู้ได้รับการพัฒนาทั้ง 55 คน ตามโครงการมีศักยภาพในการพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตร สอดคล้องตามแนวทาง PISA

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการเปิดบ้านวิชาการและแสดงผลงานทางวิชาการนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและสถานศึกษาสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนขนาดเล็ก

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงาน นักเรียน ครูและสถานศึกษา โรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด
2. เพื่อให้ให้นักเรียนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์ผลงานด้วยความภาคภูมิใจ
3. เพื่อนำเสนอผลงานดีเด่นของสถานศึกษา ผลงานของครู ผู้บริหารสถานศึกษา นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก

ระยะเวลาการดำเนินงาน มกราคม - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	10,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	10,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงาน นักเรียน ครูและสถานศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก ในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 2 โดยมี ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน บุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม 117 โรงเรียน มีการนำผลผลิต และนวัตกรรม อย่างน้อยเครือข่ายละ 3 โรงเรียนมาจัดแสดง

### ปัญหา/อุปสรรค

สถานที่จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แคบ และอยู่ไกล ทำให้การเดินทางไม่สะดวก

### ข้อเสนอแนะ

ในปีการศึกษาต่อไป สถานที่จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ควรกำหนดให้จัดที่สำนักงานเขตพื้นที่ เพื่อเอื้อต่อการเดินทาง และอาคารมีความพร้อมในการจัดแสดงผลงาน



## กลยุทธ์ที่ 4

## เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

โครงการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีนครินทร์ เขต 2

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีวินัยตรงตามหน้าที่ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย ภารกิจ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัด รู้รักสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการประสานงานการปฏิบัติงาน
3. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดขึ้นกับผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัด

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

## ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	130,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	103,000 บาท

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีนครินทร์ เขต 2 จัดประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 3 ครั้ง ณ ห้องประชุมเมืองแก้ว ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2565 เพื่อแจ้งข้อราชการที่ต้องถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และนโยบายที่สำคัญ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน 280 คน ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน และนโยบายของ สพฐ. ของ สำนักงานเขต เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานได้ บรรลุวัตถุประสงค์ของการประชุม



โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคคลทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 เพื่อยกระดับการให้บริการและการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ และมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีนวัตกรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย ภารกิจ สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการให้บริการที่ดี
2. เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้พัฒนาสมรรถภาพทางด้านร่างกาย รู้รักสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและการปฏิบัติงาน
3. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดขึ้นกับผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
4. เพื่อปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อม สถานที่การให้บริการให้มีความปลอดภัย สะอาด มากยิ่งขึ้น

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

#### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	140,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	137,740 บาท

#### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีนวัตกรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย ภารกิจ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านพัสดุของเจ้าหน้าที่ โรงเรียนในสังกัด

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานบัญชี พัสดุ
2. เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ด้านการบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า

ระยะเวลาการดำเนินงาน มีนาคม - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	50,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	18,135 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านพัสดุของเจ้าหน้าที่โรงเรียนในสังกัด เพื่อกำหนดขอบเขตและแผนการขับเคลื่อนงาน ผ่านเกณฑ์การอบรมจำนวน 218 คน คิดเป็นร้อยละ 100 มีการกำหนดขอบเขตและแผนการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านพัสดุของเจ้าหน้าที่โรงเรียนในสังกัด เพื่อไปสู่เป้าหมายดำเนินการเบิกจ่ายเงินได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกระบวนการ DE (Developmental Evaluation)

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีการประเมินตนเองผ่านกระบวนการ DE (Developmental Evaluation)
2. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีโครงการตามภารกิจครอบคลุมการตอบตัวชี้วัดต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ด้านการบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า

ระยะเวลาการดำเนินงาน พฤศจิกายน - ธันวาคม พ.ศ. 2565

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	18,400 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	18,400 บาท

### ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีผลการวิเคราะห์องค์กรจากสภาพแวดล้อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตอบสนองต่อตัวชี้วัดได้ตามเป้าหมาย
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีการจัดทำโครงการรองรับ ได้ครอบคลุมทุกเป้าหมาย พัฒนางานตามภารกิจงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี





## โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาด้านนโยบายและแผน ปีงบประมาณ 2566

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีการบูรณาการ ความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนพัฒนาการศึกษา มีแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. 2566 - 2570)
2. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สอดคล้องกับนโยบายทุกระดับ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ระยะเวลาการดำเนินงาน** พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	282,308 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	282,308 บาท

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 15 - 16 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมบลู ไฮเทล นครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 100 คน มีผลการวิเคราะห์ศักยภาพสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 2 (Developmental Evaluation) แทนการจัดทำ SWOT ขององค์กร และได้วิสัยทัศน์ ของ สพป.สุรินทร์ เขต 2 คือ “องค์กรคุณภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน” จนนำไปสู่การจัดทำโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวนทั้งสิ้น 25 โครงการ สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ตามตัวชี้วัด และนำเข้ารายงาน ในระบบ eMENSER ได้ตามกำหนด

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สพฐ. ยังไม่ประกาศใช้ จึงทำให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สพป.สุรินทร์ เขต 2 ล่าช้าออกไปตามสถานการณ์



## โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานกำกับติดตามและการตรวจราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำกับติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างมีคุณภาพบริหารงานตามภารกิจ ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. เพื่อพัฒนารูปแบบการกำกับติดตามของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิผลและรองรับการทำงานยุคใหม่

**ระยะเวลาการดำเนินงาน** เมษายน - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 30,292 บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 25,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

1) ร้อยละ100 ของข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านโครงการ/กิจกรรม และการประกาศทิศทางการบริหารงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2) ร้อยละ100 มีการรายงานตามตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ สพฐ. ผ่านระบบ e-MES /รายงานการตรวจกระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ 1 และรอบที่ 2 รวม 6 นโยบาย16 ประเด็นที่เกี่ยวข้อง พร้อมรับการตรวจราชการแบบลงพื้นที่ จากผู้ตรวจราชการประจำเขตตรวจราชการที่ 13 และจัดทำรายงาน ภาพรวมในระดับจังหวัดเข้าสู่ระบบ e-inspection และนำเข้าโครงการให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ (eMENS CR) 3) มีนวัตกรรม SSD (Self power/ Service mind / Apply digital มาใช้ในการ บริหารจัดการข้อมูลและกำหนดกลยุทธ์ในงานกำกับติดตาม (เป็นนวัตกรรมต่อเนื่องจากปี 2565 ที่นำมาใช้กับงาน ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ในปี2566) 4) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ทุกคน ได้รับการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบาย จุดเน้น ของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านโครงการ/ กิจกรรมและการประกาศทิศทางการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 5) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการตามนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ สามารถรายงานผลการดำเนินงาน ได้ถูกต้อง ครบถ้วน และมีแนวโน้มผลการประเมินในระดับคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป (ผลการติดตามe-MES กลยุทธ์

สพฐ.ประจำปี 2566ยังไม่ประกาศ) ตลอดจนประมาณการไว้ว่าโครงการบรรลุค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (eMENSQR) ร้อยละ10 ขึ้นไปจากโครงการทั้งหมดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วนำผลการดำเนินงานไปวิเคราะห์ศักยภาพองค์กรและการประเมินเชิงพัฒนา (SWOT & DE) เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในระดับเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นระบบและเกิดรูปธรรม 6) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดPMQA ไปครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและรายงานในระดับ advance ไปจนถึง significance (ในระหว่างรอผลการประเมิน) เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว เป็นระบบราชการที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการการประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล  
ระยะเวลาการดำเนินงาน กุมภาพันธ์ - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	16,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	8,587 บาท

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ได้ดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 100 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้รับการพิจารณา อนุมัติ/เห็นชอบอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

### ปัญหา/อุปสรรค

ยังไม่ได้รับงบประมาณจัดสรรจากสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อใช้ในการนี้โดยเฉพาะ

### ข้อเสนอแนะ

เห็นสมควรจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดประชุมให้เพียงพอ



## โครงการสอบแข่งขัน การคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างให้เหมาะสมกับสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
2. เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถ ตรงกับสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ /ขาดแคลน

**ระยะเวลาการดำเนินงาน** กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	16,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	16,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการสรรหา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ถูกต้อง โปร่งใส ไม่มีการร้องเรียนใด ๆ สถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการและสาขาวิชาที่ขาดแคลน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อการจัดการศึกษา ส่งผลให้นักเรียนมีคุณภาพ มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA)

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
2. เพื่อให้การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้ถูกต้องทุกปีงบประมาณ
3. เพื่อสร้างความเข้าใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาได้อย่างถูกต้อง

**ระยะเวลาการดำเนินงาน** มกราคม - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	70,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	70,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 218 คน และข้าราชการครู จำนวน 218 คน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 15 คน รวม 451 คน ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 451 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และการแต่งกายประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบและลำดับชั้นในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

ระยะเวลาการดำเนินงาน เมษายน - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	30,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	30,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จำนวน 150 คน มีทัศนคติที่ดี และมีความรู้ ความเข้าใจในการขอพระราชทานและการแต่งกายประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ใช้ โดยผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 146 คน คิดเป็น ร้อยละ 97.33

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงานตามภารกิจ 4 ด้าน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำและพัฒนาเว็บไซต์และระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา Big Data ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการด้านข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา
3. เพื่อให้มีเว็บไซต์และระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา Big Data เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลส่วนกลางและหน่วยงานอื่น

**ระยะเวลาการดำเนินงาน** มีนาคม - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 29,000 บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 28,980 บาท

### ผลการดำเนินงาน

1. ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศในระดับโรงเรียนทุกโรงเรียนละผู้ดูแลข้อมูลสารสนเทศกลุ่มงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 228 คน ดำเนินการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียนและกลุ่มงานภายใน เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน ส่งการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ในรูปแบบ Data Service ซึ่งเป็นหนึ่งในการให้บริการ e-service บนหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (www.srn2.go.th)

2. โรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีแนวทางการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้เชื่อมโยงองค์ประกอบตามมาตรฐานเว็บไซต์หน่วยงานราชการ 2.0 (เตรียมพร้อมเข้าสู่เวอร์ชัน 3.0) และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องตามพ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 / พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีการแสดงรูปแบบหน้าเว็บไซต์ในองค์ประกอบสำคัญรายละเอียดตามลิงค์นี้ <https://drive.google.com/file/d/1E2YXQsLY955T5qiu3GQ1TF4j-fYCY07O/view?usp=sharing> และนอกจากนั้นยังพัฒนาสมรรถนะการให้บริการข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ข้อมูลนักเรียน ข้อมูลสถานศึกษาในสังกัด ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ ข้อมูลภาวะทุพโภชนาการนักเรียนผ่านแพลตฟอร์มที่เข้าถึงได้ง่าย ในรูปแบบ "Data Service"





## โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย เกี่ยวกับการรักษาวินัย ที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ลดปัญหาการร้องเรียนกล่าวหา 2. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับโรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดทุกโรงเรียน ยึดหลักผลประโยชน์ ของทางราชการเป็นหลัก 4. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ระยะเวลาการดำเนินงาน** เมษายน - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	30,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	30,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

1.อบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 .ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 230 คน 2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านการทดสอบหลังอบรมด้วยคะแนนการทดสอบร้อยละ 60 ขึ้นไปทุกคน (คิดเป็นร้อยละ 100) และขยายผลให้แก่ข้าราชการครูในโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## โครงการติดตามตรวจสอบการบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษา ในสังกัด ประจำปีงบประมาณ 2566

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริการด้านการให้ความเชื่อมั่นและเป็นที่ปรึกษาอย่างอิสระ ด้วยความเที่ยงธรรมเพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มการปฏิบัติงานของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการตัดสินใจของผู้บริหารในการบริหารจัดการงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 และสถานศึกษาให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ (Financial and Compliance Auditing) ของสถานศึกษา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และมีการบริหารสินทรัพย์อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่ากับงบประมาณที่ใช้ไป

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม พ.ศ. 2565 - กันยายน พ.ศ. 2566

### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	20,000 บาท
งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	20,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ จำนวน 20 แห่ง (ตามแผนฯ มีจำนวน 40 แห่ง และ สพป.สุรินทร์ เขต 2 สิ้นไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2566 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามแผนฯ)
2. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน และจัดส่งให้หน่วยรับตรวจ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
3. ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจัดส่งสำเนาให้ สพฐ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



# ส่วนที่ 4

ผลการพัฒนาคุณภาพ  
การจัดการศึกษา

### ผลการบริหารงบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5 ครั้ง เป็นเงินทั้งสิ้น 5,197,000 (ห้าล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ดังนี้

**ครั้งที่ 1** ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรมการจัดการศึกษาประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น 3,000,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน)

**ครั้งที่ 2** ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

**ครั้งที่ 3** ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

**ครั้งที่ 4** ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรมการจัดการศึกษาประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

**ครั้งที่ 5** แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก งบรายจ่ายอื่น จำนวนทั้งสิ้น 97,000 บาท (เก้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาท) จำแนกเป็น 1) งบประจำ จำนวน 3,000,000 บาท (สามล้านบาท) และ 2) งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 2,000,000 บาท (สองล้านบาท) และได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่ายแล้ว	เบิกจ่ายคงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
1	งบประจำ**	2,910,000.00	2,775,425.79	134,574.21	95.38
2	งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา**	2,090,000.00	1,954,787.00	135,213.00	93.53
3	งบรายจ่ายอื่น***	197,000.00	-	197,000.00	-
	รวมทั้งสิ้น	5,197,000.00	4,730,212.79	466,787.21	91.02

#### หมายเหตุ

\*\* มีการถัวเฉลี่ยงบประมาณบางรายการ

\*\*\*งบรายจ่ายอื่น เนื่องด้วย สพฐ. โอนจัดสรรงบประมาณล่าช้า ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันกำหนด จึงกั้นงบประมาณส่วนนี้ในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน

**แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นสำหรับโรงเรียนปกติ**

รายการ	งบประมาณ(บาท)								รวมทุกไตรมาส		
	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)				
	ประมาณการ	จ่ายจริง	ประมาณการ	จ่ายจริง	ประมาณการ	จ่ายจริง	ประมาณการ	จ่ายจริง	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ
1.ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	60,000.00	27,077.00	60,000.00	81,777.80	60,000.00	47,568.00	60,000.00	81,646.75	240,000.00	238,069.55	1,930.45
2.ค่าซ่อมยานพาหนะและขนส่ง	10,000.00	-	10,000.00	17,525.11	10,000.00	18,324.52	10,000.00	4,150.37	40,000.00	40,000.00	-
3.ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาครุภัณฑ์	30,000.00	-	30,000.00	2,400.00	30,000.00	33,540.00	30,000.00	38,790.00	120,000.00	113,255.00	6,745.00
4.ค่าวัสดุสำนักงาน	70,000.00	26,555.00	60,000.00	85,131.00	60,000.00	75,818.00	70,000.00	72,496.00	260,000.00	260,000.00	-
5.ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม (ตามนโยบาย)	10,000.00	-	10,000.00	-	10,000.00	1,015.00	10,000.00	2,160.00	40,000.00	5,730.00	34,270.00
6.ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม	5,000.00	1,200.00	5,000.00	620.00	7,000.00	6,075.00	5,000.00	1,410.00	22,000.00	9,305.00	12,695.00
7.ปรับปรุงบริบทฯ และภูมิทัศน์ สำนักงาน	100,000	175,000	120,000	235,000	120,000	-	100,000	-	440,000	440,000.	-
8.วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	60,000.00	27,380.00	60,000.00	43,430.00	60,000.00	30,595.00	60,000.00	97,449.04	240,000.00	230,631.07	9,368.93
<b>รวมหมวด ก ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ)</b>	<b>345,000.00</b>	<b>257,212.00</b>	<b>355,000.00</b>	<b>465,883.91</b>	<b>357,000.00</b>	<b>212,935.52</b>	<b>345,000.00</b>	<b>298,102.16</b>	<b>1,402,000.00</b>	<b>1,336,990.62</b>	<b>65,009.38</b>
1.ค่าไฟฟ้า	160,000.00	176,595.25	160,000.00	137,467.15	160,000.00	206,003.31	170,000.00	102,834.18	650,000.00	622,899.89	27,100.11
2.ค่าน้ำประปา	10,000.00	9,113.89	12,000.00	14,907.24	12,000.00	23,225.64	10,000.00	3,246.77	44,000.00	44,000.00	-

รายการ	งบประมาณ(บาท)								รวมทุกไตรมาส		
	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)				
	ประมาณการ	จ่ายจริง	ประมาณการ	จ่ายจริง	ประมาณการ	จ่ายจริง	ประมาณการ	จ่ายจริง	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ
3.ค่าโทรศัพท์	5,000.00	1,383.24	5,000.00	5,376.43	5,000.00	3,314.17	5,000.00	3,097.65	20,000.00	14,271.49	5,728.51
4.ค่าไปรษณีย์	11,000.00	10,220.00	11,000.00	13,476.00	11,000.00	14,225.00	11,000.00	6,079.00	44,000.00	44,000.00	-
5.จัดทำเว็บไซต์สำนักงานเขต/เช่าพื้นที่	10,000.00	-	10,000.00	-	10,000.00	-	10,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	-
<b>รวมหมวด ข ค่าสาธารณูปโภค (ขออนุมัติจ่ายทุกรายการ)</b>	<b>196,000.00</b>	<b>197,312.38</b>	<b>198,000.00</b>	<b>171,226.82</b>	<b>198,000.00</b>	<b>246,768.12</b>	<b>206,000.00</b>	<b>148,764.06</b>	<b>798,000.00</b>	<b>765,171.38</b>	<b>32,828.62</b>
1.ค่าจ้างบุคลากร (7 คน)	200,000.00	129,140.85	200,000.00	176,821.43	110,000.00	166,140.86	200,000.00	164,160.65	710,000.00	673,263.79	36,736.21
<b>รวมหมวด ค ค่าจ้างบุคลากร (ขออนุมัติจ่ายทุกรายการ)</b>	<b>200,000.00</b>	<b>129,140.85</b>	<b>200,000.00</b>	<b>176,821.43</b>	<b>110,000.00</b>	<b>166,140.86</b>	<b>200,000.00</b>	<b>164,160.65</b>	<b>710,000.00</b>	<b>673,263.79</b>	<b>36,736.21</b>
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>741,000.00</b>	<b>583,665.23</b>	<b>753,000.00</b>	<b>813,932.16</b>	<b>665,000.00</b>	<b>625,844.50</b>	<b>751,000.00</b>	<b>611,026.87</b>	<b>2,910,000.00</b>	<b>2,775,425.79</b>	<b>134,574.21</b>
การเบิกจ่ายรายไตรมาส (ร้อยละ)	25.46	20.06	25.88	27.97	22.85	21.51	25.81	21.00	100.00	95.38	4.62

**แผนการเบิกจ่ายงบประมาณการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นสำหรับโรงเรียนปกติ**

ที่	โครงการ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ			คงเหลือ	หมายเหตุ
		แผน	เปลี่ยนแปลง	จ่ายจริง		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุรรูปแบบ</b>						
1	เสริมสร้างทักษะชีวิต ด้านภัยยาเสพติด (ว่ายน้ำเพื่อชีวิต)	15,000	15,000	15,000	-	
2	พัฒนาครูเพื่อส่งเสริมทักษะในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน	40,000	40,000	40,000	-	
3	สถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข	25,000	25,000	25,000	-	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน</b>						
1	พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย	10,000	10,000	10,000	-	
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21</b>						
1	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	8,000	-	-	-	ให้ อ.ก.ค.ศ
2	ยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการครู	115,000	190,000	154,600	35,400	งบบุคลากร
3	การพัฒนาการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก G - QSCCS	44,880	44,880	44,880	-	
4	การประกวดและแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน	300,000	300,000	300,000	-	
5	สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพงานวิชาการ	455,000	455,000	450,000	5,000	
6	ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา	105,120	105,120	98,545	6,575	
7	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครูและผู้บริหารโรงเรียน	10,000	10,000	10,000	-	
8	เปิดบ้านวิชาการและแสดงผลงานทางวิชาการนักเรียน	10,000	10,000	10,000	-	
<b>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา</b>						
1	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา	130,000	130,000	103,000	27,000	
2	การพัฒนาศักยภาพบุคคลทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่	140,000	140,000	137,740	2,260	
3	การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	50,000	50,000	18,135	31,865	
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการกระบวนการ DE	18,400	18,400	18,400	-	
5	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ด้านนโยบายและแผน	282,308	282,308	282,308	-	
6	เพิ่มประสิทธิภาพงานกำกับติดตามและการตรวจราชการ	30,292	30,292	25,000	5,292	
7	การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครู	16,000	112,770	106,949	5,821	จากโครงการอื่น
8	การสอบแข่งขัน การคัดเลือก ข้าราชการครู	16,000	16,000	-	16,000	
9	ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	70,000	11,230	11,230	-	ให้ อ.ก.ค.ศ

ที่	โครงการ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ			คงเหลือ	หมายเหตุ
		แผน	เปลี่ยนแปลง	จ่ายจริง		
10	การประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอขอฯ	30,000	-	-	-	ให้อ.ก.ค.ศ
11	พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน	29,000	29,000	29,000	-	
12	การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	30,000	45,000	45,000	-	งบบุคลากร
13	ติดตามตรวจสอบการบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชี	20,000	20,000	20,000	-	
รวมทั้งสิ้น		2,000,000	2,090,000	1,954,787	135,213	
ร้อยละการเบิกจ่าย			100	93.53	6.47	

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 คงเหลือ งบประมาณจากงบประจำ และงบพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 269,787.21 บาท (สองแสนหกหมื่น เก้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบเจ็ดบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) และจากผลการสำรวจข้อมูลความจำเป็นและความขาดแคลน พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ขาดแคลนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และครุภัณฑ์สำนักงาน จึงดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์ โต๊ะ เก้าอี้ทำงาน โต๊ะพับอเนกประสงค์ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 269,500 บาท (สองแสน หกหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่ายแล้ว	เบิกจ่ายคงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
1	งบประจำ	2,910,000.00	2,775,425.79	134,574.21	95.38
2	งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา	2,090,000.00	1,954,787.00	135,213.00	93.53
รวมทั้งสิ้น		5,000,000.00	4,730,212.79	269,787.21	94.60
3	ขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณ	269,787.21	269,500.00	287.21	99.89



# ส่วนที่ 5

ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า 1) ผลการใช้งบประมาณตามแผนการใช้งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 93.53 2) ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการจำนวน โครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 100

สิ่งที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ควรพัฒนาต่อดังนี้

1. เน้นการพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานที่เป็นแบบอย่าง ให้เกิดเป็นนวัตกรรม
2. ควรจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการสืบค้นข้อมูล แหล่งข้อมูลเพื่อการเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบและพัฒนาต่อยอด
3. เพิ่มความเข้มข้นในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จัดทำงานวิจัยที่เกี่ยวข้องตามสภาพบริบทของเขต

### การวิเคราะห์สภาพบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

#### ปัจจัย

1. มีโครงสร้างและนโยบายที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม (จุดแข็ง) ลำดับที่ 1
2. มีค่านิยม อัตลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ (จุดแข็ง) ลำดับที่ 2
3. บุคลากรมีการส่งเสริม และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น (จุดแข็ง) ลำดับที่ 3

#### กระบวนการ

4. มีการบริหารจัดการบุคคลด้วยองค์คณะ (อ.ก.ค.ศ.) อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้(จุดแข็ง)

#### ผลลัพธ์

5. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต รักในองค์กร (จุดแข็ง)
6. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา พร้อมรับการพัฒนา และทำประโยชน์เพื่อสังคม (จุดแข็ง)
7. มีการจัดและพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ (จุดแข็ง)
8. มีการจัดสรรงบประมาณ และการเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โปร่งใส ตรวจสอบได้(จุดแข็ง)
9. มีการจัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ และการดำเนินงานด้านการเงินเป็นไปตามระเบียบทางราชการ (จุดแข็ง)
10. มีการบริหารจัดการบุคคลด้วยองค์คณะ (อ.ก.ค.ศ.) อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ (จุดแข็ง)
11. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (จุดแข็ง)
12. การจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย (จุดแข็ง)
13. มีการบริหารจัดการศึกษา ทำให้ผู้เรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และทั่วถึง
14. นักเรียนได้รับการส่งเสริม สนับสนุนด้านวิชาการ (จุดแข็ง)
15. นักเรียนมีทักษะการอ่านออก-เขียนได้-คิดเลขเป็น (จุดแข็ง)

**คณะผู้จัดทำ****ที่ปรึกษา**

นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา  
นายอรรถพล ชาตรีรัมย์  
นายประเสริฐศักดิ์ เทินไธสง  
นายนพดล ศิริโชติ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

**คณะกรรมการดำเนินงาน**

นางอมรรัตน์ ศรีวิเศษ  
นางพัชรนันท์ ถาดทอง  
นางอัญชลี นามพรหม  
นายเกษิ โครตพันธ์  
นางวิชุดา คล้ายแก้ว  
นายกกล้าณรงค์ ศรีโชติ  
นางเพียงกวี เต็มสุข

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา  
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีและการสื่อสาร  
นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ธุรการโรงเรียน  
ลูกจ้างชั่วคราว

**คณะบรรณาธิการ**

นางสาวสุกัญญา มาลีหาล  
นายสุรสิทธิ์ เครือมัน  
นางสาวอัญชลี ไหมทอง  
นายณัฐวุฒิ นพแก้ว  
นางสาวยุวดี ทวีชัยแสงโคตร  
นางสาววรรณิสา พิมพายับ

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ธุรการโรงเรียน  
ลูกจ้างชั่วคราว

**จัดทำรูปเล่ม**

นางสาวอัญชลี ไหมทอง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

# “องค์กรคุณภาพ สู่นาคตที่ยั่งยืน”



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2  
219 หมู่ 1 ถนนศรีรัตน์ ตำบลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์  
โทรศัพท์ 044-599270 e-mail: surinarea2.surin2@gmail.com