



**รายงานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2**

**โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
และแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ประจำปี 2566**

**กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2**

คำนำ

รายงานการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ สามารถ นำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และ วิธีการ รักษาความเป็นธรรมและรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการพัฒนาต่อไป ขอขอบคุณผู้มีส่วนช่วยเหลือสนับสนุน ผู้รับผิดชอบทุกท่าน ทุกฝ่ายเป็นอย่างสูง

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพป.สุรินทร์ เขต ๒

สารบัญ

หน้า

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ส่วนที่ ๒ กฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

คณะทำงาน

ส่วนที่ 1

บทนำ

ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

สภาพทั่วไป

สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ตั้งอยู่เลขที่ ๒๑๙ หมู่ ๑ ถนนศรีรัตน ตำบลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของจังหวัดสุรินทร์

เขตบริการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ประกอบด้วย ๕ อำเภอ ดังนี้

๑. อำเภอรัตนบุรี
๒. อำเภอสนม
๓. อำเภอโนนนารายณ์
๔. อำเภอท่าตูม
๕. อำเภอชุมพลบุรี

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอเกษตรวิสัย และ อำเภอสุวรรณภูมิ อำเภอโพนทราย (จังหวัดร้อยเอ็ด) และอำเภอราชไศล (จังหวัดศรีสะเกษ) และอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย (จังหวัดมหาสารคาม)
ทิศใต้	ติดต่อกับ	อำเภอสตึก และอำเภอพุทไธสง (จังหวัดบุรีรัมย์) อำเภอศีขรภูมิ อำเภอสำโรงทาบ อำเภอจอมพระ (จังหวัดสุรินทร์)
ทิศตะวันออกเฉียง	ติดต่อกับ	อำเภอบึงบูรพ์ และอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ (จังหวัดศรีสะเกษ) และอำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อำเภอสตึก อำเภอพุทไธสง (จังหวัดบุรีรัมย์) และอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย (จังหวัดมหาสารคาม)

การติดต่อสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 เน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการศึกษา โดยมีเว็บไซต์หลัก คือ www.srn๒.go.th สำหรับหมายเลขโทรศัพท์ที่ใช้ในการติดต่อ มีดังนี้

- หน้าห้องผู้อำนวยการ สพป.สุรินทร์ เขต ๒	๐๔๔-๕๙๘-๙๙๗ ต่อ ๑๐๖
	โทรสาร ๐๔๔-๕๙๙-๒๓๒
- กลุ่มอำนาจการ	๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๐๑
- กลุ่มบริหารงานบุคคล	๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๐๒
- หน่วยตรวจสอบภายใน	๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๐๓
- กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๐๔
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๐๕
- ห้องรองผู้อำนวยการ สพป.สุรินทร์ เขต ๒	๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๐๘
- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๑๑

- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๑๒
- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๑๓
- กลุ่มนโยบายและแผน ๐๔๔-๕๙๘-๘๙๔ ต่อ ๑๑๔
- ศูนย์บริการทำตุ้ม-ชุมพลบุรี ๐๔๔-๕๙๒๐๖๑

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ อยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา ๓๗ ให้มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๖ และให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๒. อำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์และจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

- (๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน

ด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่งานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แบ่งเป็น ๑๐ กลุ่มงาน ดังนี้

- (๑) กลุ่มอำนวยการ
 - (๑.๑) ศูนย์บริการทำตุ้ม-ชุมพลบุรี
- (๒) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (๓) กลุ่มนโยบายและแผน
- (๔) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- (๕) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- (๖) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (๘) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๙) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี

อำนาจหน้าที่ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีดังต่อไปนี้

- (๑) กลุ่มอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
 - (ก) ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงานเขต
 - (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ
 - (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
 - (ง) จัดระบบบริหารงาน การควบคุมภายใน และพัฒนาองค์กรสำนักงาน
 - (จ) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจการและผลงานและบริการข้อมูลข่าวสาร
 - (ฉ) ประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา
 - (ช) ดำเนินการเลือกตั้งและสรรหากรรมการและอนุกรรมการ
 - (ซ) ประสาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ
 - (ฌ) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่มีชิ้นงานของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ
 - (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(๒) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(ข) ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(ค) วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ง) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(จ) ดำเนินงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

(ฉ) จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

(ช) ปฏิบัติการบริการและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่างๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่าง ๆ

(ซ) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูล เพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ

(ณ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กลุ่มนโยบายและแผน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(ข) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณ

(ค) ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการปฏิบัติตามนโยบาย

และแผน

(ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๔) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา

(ข) ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

(ค) ส่งเสริมและสนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น

(ง) ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา

(จ) ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ

(ฉ) ส่งเสริมงานการแนะแนว สุขภาพอนามัย กีฬาและนันทนาการ ลูกเสือ ยุวกาชาด เนตรนารี ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร ประชาธิปไตย วินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน และงานกิจการนักเรียนอื่น

(ช) ส่งเสริมสนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

(ซ) ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการใช้สารเสพติด และส่งเสริม ป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความปลอดภัยนักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

(ณ) ดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์

(ญ) ประสาน ส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม

(ฎ) ส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(ฏ) ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

(ฐ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(๕) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตรการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา และหลักสูตรการศึกษาพิเศษ

(ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสอนและกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน

(ค) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบและประเมินเกี่ยวกับการวัดและการประเมินผลการศึกษา

(ง) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม มาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประเมิน ติดตาม และตรวจสอบคุณภาพการศึกษา

(จ) นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

(ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

(ช) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา

(ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๖) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน

(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี

(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ

(ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงาน บริหารสินทรัพย์

(จ) ให้คำปรึกษาสถานศึกษา เกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๗) หน่วยตรวจสอบภายใน ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับหัวหน้าส่วนราชการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการเงิน การบัญชี และตรวจสอบระบบการดูแลทรัพย์สิน

(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการดำเนินงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับผลผลิต หรือเป้าหมายที่กำหนด

(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

(ง) ดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่กฎหมายกำหนด

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๘) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง
- (ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- (ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและ

จรรยาบรรณ

- (ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ

หรือต่างประเทศ

- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๙) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ศึกษา วิเคราะห์ ดำเนินการ และส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล
- (ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
- (ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (จ) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- (ข) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- (ค) ดำเนินการสอบสวนเกี่ยวกับวินัยและการตรวจพิจารณาวินัย
- (ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องทุกข์
- (ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- (ช) ดำเนินการเกี่ยวกับงานคดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่น ๆ ของรัฐ
- (ซ) ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
- (ฌ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูลและติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานกฎหมาย

และงานคดีของรัฐ

- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลทางการศึกษา

ตารางที่ ๑ จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

ระดับชั้น	อำเภอ									
	รัตนบุรี		ท่าตูม		ชุมพลบุรี		สนม		โนนนารายณ์	
	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)	นักเรียน (คน)	ห้องเรียน (คน)
ระดับก่อนประถมศึกษา										
อนุบาลปีที่ ๑	๒๒	๑	๗	๑	๑๓	๓	๒๑	๒	-	-
อนุบาลปีที่ ๒	๗๓๖	๕๕	๖๓๕	๖๔	๕๒๓	๔๙	๓๑๔	๒๙	๒๖๗	๒๔
อนุบาลปีที่ ๓	๗๑๒	๕๕	๖๘๓	๖๓	๕๙๕	๕๐	๓๖๙	๓๐	๓๒๑	๒๔
รวมก่อนประถมศึกษา	๑,๔๗๐	๑๑๑	๑,๓๒๕	๑๒๘	๑,๑๓๑	๑๐๒	๗๐๔	๖๑	๕๘๘	๔๘
ระดับประถมศึกษา										
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๗๕๕	๕๘	๗๑๑	๖๔	๖๒๐	๕๑	๔๐๔	๓๒	๓๒๔	๒๔
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๗๙๓	๕๗	๗๓๒	๖๖	๖๒๐	๕๑	๔๐๖	๓๒	๓๐๙	๒๔
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๘๓๕	๕๖	๖๙๒	๖๓	๖๙๑	๔๙	๓๘๓	๓๒	๓๓๕	๒๔
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๘๓๗	๕๗	๘๑๑	๖๕	๖๔๖	๕๐	๔๔๐	๓๐	๓๔๓	๒๔
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๘๙๑	๕๖	๘๔๖	๖๔	๗๕๑	๕๐	๔๖๓	๓๑	๔๒๒	๒๔
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙๗๖	๕๘	๘๘๒	๖๕	๗๖๙	๕๑	๔๔๑	๓๒	๓๙๑	๒๔
รวมประถมศึกษา	๕,๐๘๗	๓๔๒	๔,๖๗๔	๓๘๗	๔,๐๙๗	๓๐๒	๒,๕๓๗	๑๘๙	๒,๑๒๔	๑๔๔
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น										
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒๕๗	๑๒	๓๔๒	๑๗	๒๕๑	๑๖	๑๓๘	๘	๑๑๗	๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๒๓๔	๑๑	๓๑๙	๑๗	๒๕๑	๑๕	๑๖๑	๘	๘๙	๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒๓๒	๑๑	๒๙๗	๑๖	๒๔๘	๑๖	๑๕๒	๘	๑๐๙	๖
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๗๒๓	๓๔	๙๕๘	๕๐	๗๕๐	๔๗	๔๕๑	๒๔	๓๑๕	๑๘
รวมทั้งสิ้น	๗,๒๘๐	๔๘๗	๖,๙๕๗	๕๖๕	๕,๙๗๘	๔๕๑	๓,๖๙๒	๒๗๔	๓,๐๒๗	๒๑๐
รวมห้องทั้งสิ้น ๑,๙๘๗ ห้อง										
รวมนักเรียนทั้งสิ้น ๒๖,๙๓๔ คน										

ตารางที่ ๒ จำนวนสถานศึกษาในสังกัด จำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ขนาด	อำเภอ				
	รัตนบุรี	ท่าตูม	ชุมพลบุรี	สนม	โนนนารายณ์
ขนาดที่ ๑ นักเรียน ๑๒๐ คน ลงมา					
นักเรียน ๑ - ๔๐ คน	๒	๙	๕	๓	๑
นักเรียน ๔๑ - ๖๐ คน	๕	๑๐	๔	๒	๓
นักเรียน ๖๑ - ๘๐ คน	๑๒	๙	๙	๒	๐
นักเรียน ๘๑ - ๑๐๐ คน	๒	๘	๖	๗	๔
นักเรียน ๑๐๑ - ๑๒๐ คน	๙	๕	๒	๓	๓
รวม	๓๐	๔๑	๒๖	๑๗	๑๑

ขนาด	อำเภอ				
	รัตนบุรี	ท่าตูม	ชุมพลบุรี	สนม	โนนนารายณ์
ขนาดที่ ๒ นักเรียน ๑๒๑ - ๒๐๐ คน	๑๕	๑๔	๑๖	๘	๑๑
ขนาดที่ ๓ นักเรียน ๒๐๑ - ๓๐๐ คน	๕	๗	๓	๓	๑
ขนาดที่ ๔ นักเรียน ๓๐๑ - ๔๙๙ คน	๒	๑	๓	๒	๐
ขนาดที่ ๕ นักเรียน ๕๐๐ - ๑,๔๙๙ คน	๑	๑	๐	๐	๐
รวม	๕๓	๖๔	๔๘	๓๐	๒๓

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๓.๑ ข้าราชการ

กลุ่ม/หน่วย	ปฏิบัติงาน		ชำนาญงาน		ปฏิบัติการ		ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ		เชี่ยวชาญ		รวมข้าราชการ		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผอ./รอง ผอ.	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒	-	๔	-	๔
๒. กลุ่มอำนวยการ	-	๒	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	๓	๕
๓. กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑	๑	-	-	๑	๑	-	๔	๑	๑	-	-	๓	๗	๑๐
๔. กลุ่มนโยบายและแผน	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	๒	๒	๔
๕. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑	๑	-	-	-	๑	-	๒	-	๒	-	-	๑	๖	๗
๖. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	๑	-	๑	-	-	๒	๑	๒	๔	-	-	๔	๗	๑๑
๗. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	-	๕	-	๒	-	๒	-	-	-	๙	๙
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๒	๒
๙. กลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑
๑๐. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๑
๑๑. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๒
รวม	๓	๕	-	๑	๒	๑	๓	๑	๗	๑	๒	-	๑	๓	๕
						๐		๑		๒			๔	๙	๖

๓.๒ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

กลุ่ม/หน่วย	จำนวนลูกจ้าง								
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
๑. กลุ่มอำนวยการ	-	-	-	-	๒	๒	๒	๒	๔
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑

กลุ่ม/หน่วย	จำนวนลูกจ้าง								
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
๕. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๑
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๑
๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓	๕	-	๑	๒	๑๐	๓	๑๑	๗

๓.๓ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ช่วยงานราชการ)

กลุ่ม/หน่วย	จำนวนลูกจ้าง								
	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
๑. กลุ่มอำนวยการ	๒	๑	-	-	๒	๒	๔	๓	๗
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	๒	-	-	-	๒	๒
๓. กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒	๑	-	๒	๒	๓	๔	๖	๑๐

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนแยกตามอำเภอในสังกัด

๔.๑ สายบริหารและสายการสอน

อำเภอ	ผู้บริหารโรงเรียน	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ครูวิทย์-คณิต	ครูอัตราจ้างแก้ปัญหาขาดแคลนชั้นวิกฤต	รวม
รัตนบุรี	๔๖	๔๔๒	๑๑	๒๔	๔	๖	๕๓๓
สนม	๒๖	๒๔๖	๒	๑๑	๑	๗	๒๙๓
โนนนารายณ์	๑๘	๑๙๖	๓	๙	๓	๓	๒๓๒
ท่าตูม	๕๕	๔๗๗	๗	๒๕	๓	๗	๕๗๔
ชุมพลบุรี	๔๑	๓๙๔	๗	๒๕	๑	๖	๔๗๔
รวม	๑๘๖	๑,๗๕๕	๓๐	๙๔	๑๒	๒๙	๒,๑๐๖

๔.๒ สายสนับสนุนการสอน

อำเภอ	ธุรการโรงเรียนอัตรา ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท	ธุรการโรงเรียนอัตรา ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	นักการภารโรง	รวม
รัตนบุรี	๒๑	๒๐	๒๐	๑๓	๗๔
สนม	๖	๑๖	๑๒	๑๐	๔๔
โนนนารายณ์	๙	๘	๑๐	๘	๓๕
ท่าตูม	๒๑	๒๙	๒๔	๒๙	๑๐๓
ชุมพลบุรี	๑๒	๑๙	๒๑	๒๓	๗๕
รวม	๖๙	๙๒	๘๗	๘๓	๓๓๑

หมายเหตุ ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มาตรา ๙ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและให้ ก.ค.ศ. ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ

ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรง ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการ ได้มาซึ่งคณะอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติฯ กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐
พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี นั้น

บัดนี้ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม
วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐
พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงตั้ง อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๑๘๓ เขต ตามบัญชีรายชื่อท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

รายชื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
ตามประกาศ ก.ค.ศ. ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- | | | |
|-----|---|------------------------|
| ๑. | นายณรงค์ เหมือนแก้ว | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | ผู้แทน กศจ.
(นายกิตติภัทร์ ไกรเพชร) | อนุกรรมการ |
| ๓. | นายอำเภอหรือผู้แทน
(นายอำเภอท่าตูม) | อนุกรรมการ |
| ๔. | ผู้แทน ก.ค.ศ.
(นายพิณีย์ หาสุข) | อนุกรรมการ |
| ๕. | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล
(นายศุภนนท์ พรหมบุตร) | อนุกรรมการ |
| ๖. | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
(นายดิณณภพ จำปาหอม) | อนุกรรมการ |
| ๗. | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น
ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล
(นายทรงศิลป์ กะการดี) | อนุกรรมการ |
| ๘. | ครู
(นายสมนึก ผงทวี) | อนุกรรมการ |
| ๙. | ผู้บริหารสถานศึกษา
(นายกิตติศักดิ์ พริ้งศิรินนท์กุล) | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | บุคลากรทางการศึกษาอื่น
(นางอมรรัตน์ ศรีวิเศษ) | อนุกรรมการ |
| ๑๑. | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุรินทร์ เขต ๒ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. | ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุรินทร์ เขต ๒ ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ แต่งตั้ง จำนวนไม่เกินสองคน | ผู้ช่วยเลขานุการ |





ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ. มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๑๘๓ เขต นั้น เนื่องจาก รายชื่อประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มีความผิดพลาดคลาดเคลื่อนทางธุรการ จำนวน ๖ เขต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่อประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ดังนี้

๑. ประธานอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จาก “นายณรงค์ เหมือนแก้ว” เป็น “นายพิสุทธิ์ แสนเมือง”
๒. ผู้แทน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ จาก “นายประทวน แก้วสิริ” เป็น “สิบตำรวจโท มนต์รี แดงศรี”
๓. ผู้แทน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ จาก “นายพิสุทธิ์ แสนเมือง” เป็น “นายประยงค์ แก่นลา”
๔. ผู้แทน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จาก “นายประยงค์ แก่นลา” เป็น “นายมนัส บังศรี”
๕. ผู้แทน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ จาก “นายเกียรติศักดิ์ นานข้าว” เป็น “นายเฉลิม เรื่องทองเมือง”
๖. ผู้แทน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จาก “นายบุญทวี สาสิ” เป็น “ว่าที่ร้อยตรี ชัยเดช บุญรักษา”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวตรีสุข เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

ทำเนียบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่งอื่น อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	ข้อมูลส่วนตัว							
					บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	รหัสไปรษณีย์	หมายเลขโทรศัพท์	หมายเลข
1	นายพิสุทธ์ แสนเมือง	ข้าราชการบำนาญ		ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	288	5	สระคู	สุวรรณภูมิ	ร้อยเอ็ด	45130	089-9401765	
		อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ร้อยเอ็ด เขต 2										
2	นายกิตติภทท์ ไกรเพชร	ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์	ผู้แทน กศจ.	อนุกรรมการ	50	-	ในเมือง	เมือง	สุรินทร์	32000	081-878-3864	
3	นายรองรัตน์ จงอุตสาห์	นายอำเภอท่าตูม	นายอำเภอหรือผู้แทน	อนุกรรมการ	สำนักงาน	-	ท่าตูม	ท่าตูม	สุรินทร์	32120	081-867-5576	
4	นายพิณี หาลูข	ข้าราชการบำนาญ	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ	89	2	ปึง	เขวาสินรินทร์	สุรินทร์	32000	081-877-6805	
		อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษา										
5	นายศุภนนท์ พรหมบุตร	ข้าราชการบำนาญ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ	659	7	ท่าตูม	ท่าตูม	สุรินทร์	32130	081-725-0168	
		อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษา										
6	นายดิณณภพ จำปาหอม	ข้าราชการบำนาญ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	อนุกรรมการ	112	2	หนองหลวง	โนนนารายณ์	สุรินทร์	32130	097-325-5895	
		นิติกร สพป.สุรินทร์ เขต 2										
7	นายทรงศิลป์ กะการดี	ข้าราชการบำนาญ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา หรือด้านอื่น	อนุกรรมการ	225/8	3	ชุมพลบุรี	ชุมพลบุรี	สุรินทร์	32190	081-977-4710	
		อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษา										
		ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล										
8	นายสมนึก ผงทวี	ครู	ครู	อนุกรรมการ	87/1	1	โพนครก	ท่าตูม	สุรินทร์	32130	094-094-5750	
		โรงเรียนบ้านโพนครก										
9	นายกิตติศักดิ์ พันธ์สินันท์กุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ	292	7	ท่าตูม	ท่าตูม	สุรินทร์	32120	081-593-0411	
		โรงเรียนบ้านหมากมี										
10	นางอมรรัตน์ ศรีวิเศษ	ศึกษานิเทศก์	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ	414	1	รัตนบุรี	รัตนบุรี	สุรินทร์	32130	083-9464451	
		สพป.สุรินทร์ เขต 2										
11	นายประจักษ์ เลาลักษณ์จรรยา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2		อนุกรรมการและเลขานุการ	219	1	รัตนบุรี	รัตนบุรี	สุรินทร์	32130	081-955-6877	
12	นายประเสริฐศักดิ์ เหมไธสง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2		ผู้ช่วยเลขานุการ							095-532-6294	
13	นายเกษิ โครตพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ							089-949-6475	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษาผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการต านเินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญก าลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

(๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

ส่วนที่ ๒

กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุด และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง จึงต้องดำเนินการตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑. การประเมินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal:DPA)	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
	การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔	
	การกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔	
	การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	
	แนวปฏิบัติในการดำเนินการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีการย้าย การโอน และการเปลี่ยนตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๔๓๗ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๒. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์</p> <p>ว ๙/๒๕๖๔</p>	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
<p>๓. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ ด้านที่ ๓ และการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์</p> <p>ว ๑๗/๒๕๕๒</p>	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐	
	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘	
	กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ		
<p>๔. การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ</p>	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐	
	พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ	หมายเหตุ
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	
๕.การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐	
	พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ	หมายเหตุ
๖.กำหนดตำแหน่งเพื่อ บริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต ๒	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
	พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๗.การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่ง ครู	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	
๘.การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา สายงานบริหาร สถานศึกษา	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ	หมายเหตุ
	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
๙.การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	
	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๑๐.ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๓๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑๑.การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ	หมายเหตุ
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	
	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๒๙ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑๒.การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๗๔๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑๓.การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ	พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒</p>	<p>หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๖๔ เรื่อง การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)</p> <p>ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินใจย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินใจโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>๑๔.การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</p> <p>ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินใจเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	

เรื่องที่พิจารณา	กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ แนวปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑๕. การโอนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	พระราชพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
	หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑	
	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	
	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๕/๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงาน

1. การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

๑. ผลการดำเนินงาน

ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา					
สายงานการสอน					
๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน (กรณีปกติ)	๑	๑๔๕		
๒	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน (กรณีพิเศษ)	๑	๒		
๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน (กรณีสับเปลี่ยน)	๑	๓		
๔	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑	๑๘		
๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒	๗๓		
๖	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)				
๗	การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่ การศึกษา	๒	๑๕๙		
๘	การให้ข้าราชการครูไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว	๑	๑		
๙	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตำแหน่งครู	๑			๑
	อนุมัติดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑		๘	
๑๐	การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ และการปฏิบัติงานใน สถานศึกษา สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑			๑

ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
๑๑	การมอบหมาย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ กำกับ ติดตาม อำนวยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	๑			๓
๑๒	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑		๕๐	
๑๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑			๑
สายงานบริหารสถานศึกษา					
๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษา - ผู้อำนวยการสถานศึกษา - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒ ๒	๑๘ ๕		
๒	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา - ผู้อำนวยการสถานศึกษา - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒ ๒		๓๑ ๖	
๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา	๑			๑
๔	การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	๒	๙		
๕	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา - ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ ๑		๔ ๒๓	
๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑			๒

ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑),(๒)					
๑	รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	๑			
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๖		
๓	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒		๗	
๔	อนุมัติผลการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอน บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒	๗		
๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	๑			๑
๖	อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	๑	๑		
การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา					
๑	อนุมัติผลการประเมินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) - วิทยฐานะครูชำนาญการ - วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๖ ๖	๑๒๙ ๔๐		
๒	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมิน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ - วิทยฐานะครูชำนาญการ - วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ				

ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
๓	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒ - วิทยฐานะครูชำนาญการ - วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๒ ๑	๙ ๓		
๔	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒	๑	๒ (ปรับปรุง)		
๕	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมิน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒ - วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ - วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ	๒ ๑	๗ ๓		
๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒ - วิทยฐานะครูชำนาญการ - วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑	๔		
๗	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ - วิทยฐานะครูชำนาญการ - วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๗ ๗	๑๒๘ ๖๙		
๘	อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๓ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว๑๗/๒๕๕๒	๑	๗		
๙	กำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	๑		๑๙	

ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
๑๐	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑		๘๓	
บำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ					
๑	เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)				
๒	๑.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/สายงานการสอน	๑	๑,๕๙๒		
๓	๑.๒ รอง ผอ.สพท./ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๒๒๔		
๔	๑.๓ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๓๖		
๕	๑.๔ ข้าราชการครู (กรณีถึงแก่ความตาย)	๑	๑		
๖	กัณวเงินที่ สพัฐ จัดสรร	๒	๒		
กฎหมายและคดี					
๑	การมอบอำนาจและมอบอำนาจช่วงในการดำเนินคดีปกครอง	๑	๑		
๒	การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง	๑	๑		

๒. งบประมาณในการดำเนินการ

๒.๑ ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๘ ครั้ง

๒.๒ ใช้งบประมาณ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ตามโครงการการประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๐,๓๘๙ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าพาหนะ	ค่าอาหารว่าง	ค่าถ่ายเอกสาร	รวมเป็นเงิน	หมายเหตุ
๑/๒๕๖๖	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๗,๒๕๐	๒,๗๔๔	๔๕๐	๔,๘๒๑	๑๕,๒๖๕	
๒/๒๕๖๖	๑๑ เมษายน ๒๕๖๖	๗,๒๕๐	๒,๕๘๔	๔๕๐	๔,๘๑๐	๑๕,๐๙๔	
๓/๒๕๖๖	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๗,๒๕๐	๒,๕๘๔	๔๕๐	๖,๖๖๐	๑๖,๙๔๔	
๔/๒๕๖๖	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๗,๒๕๐	๒,๕๘๔	๔๕๐	๖,๗๕๐	๑๗,๐๓๔	
๕/๒๕๖๖	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๗,๒๕๐	๒,๕๘๔	๔๕๐	๕,๓๑๒	๑๕,๕๙๖	
๖/๒๕๖๖	๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	๗,๒๕๐	๒,๕๘๔	๔๕๐	๖,๐๐๐	๑๖,๒๘๔	
๗/๒๕๖๖	๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	๖,๒๕๐	๑,๙๙๒	๔๕๐	๕,๔๘๐	๑๔,๑๗๒	
๘/๒๕๖๗	๒๘ กันยายน ๒๕๖๗	๕,๒๕๐	๑,๙๙๒	๔๕๐	๖,๔๐๐	๑๔,๐๙๒	
รวม		๔๙,๗๕๐	๑๗,๖๕๖	๓,๑๕๐	๔๖,๒๓๓	๑๑๐,๓๘๙	

๓. การมาประชุมของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประชุมจำนวน ๘ ครั้ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ	มาประชุม	ไม่มาประชุม	หมายเหตุ
๑	นายพิสุทธิ์ แสนเมือง	ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	๘	-	
๒	นายกิตติภัทท์ ไกรเพชร	ผู้แทน กศจ. (ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์)	๖	๒	ติดตามการครั้งที่ ๗/๘
๓	นายรองรัตน์ จงอุตสาห์	นายอำเภอท่าตูม	๗	๑	ติดตามการครั้งที่ ๘
๔	นายพีณีย์ হাসุข	ผู้แทน ก.ค.ศ.	๘	-	
๕	นายศุภนนท์ พรหมบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	๘	-	
๖	นายดิณณภพ จำปาหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	๘	-	
๗	นายทรงศิลป์ กะการดี	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา	๘	-	
๘	นายสมนึก ผงทวี	ครู โรงเรียนบ้านโนนครก	๘	-	
๙	นายกิตติศักดิ์ พริ้งศิรินันท์กุล	ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหมากมี	๘	-	
๑๐	นางอมรรัตน์ ศรีวิเศษ	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	๖	๒	ติดตามการครั้งที่ ๓/๗
๑๑	นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	๘	-	

2. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2566

๑. โครงการ การประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

๑) ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน

๒) งบประมาณ

๒.๑ ได้รับจัดสรร	๑๑๐,๓๘๙	บาท
๒.๒ ใช้งบประมาณ	๑๑๐,๓๘๙	บาท

๓) ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
ทั้งสิ้น จำนวน ๘ ครั้ง มีค่าใช้จ่าย รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๑๐,๓๘๙ บาท ดังนี้

- ค่าเบี้ยประชุม	๔๙,๗๕๐ บาท
- ค่าพาหนะ	๑๗,๖๕๖ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓,๑๕๐ บาท
- ค่าถ่ายเอกสาร	๔๖,๒๓๓ บาท

๓.๒ ผลการพิจารณาเห็นชอบ อนุมัติ ปรากฏตามการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ (๓.๑)

๔) ปัญหา อุปสรรค

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ มีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งกำหนดประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง จึงต้องขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากโครงการ
อื่นซึ่งได้กำหนดโครงการไว้แล้ว แต่ยังไม่ถึงกำหนดดำเนินการ เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมก่อน ประกอบกับ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมิได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการนี้

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มิได้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการกำหนด
เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ และบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มีผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขาดแคลนอัตราว่างบุคลากรในการ
ปฏิบัติงาน

๒. การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการบรรจุใหม่ที่มีอายุราชการยังไม่ถึง ๑ ปี มีอัตราการลาออกหรือขอโอนย้าย เพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการอื่นจำนวนมาก ทำให้เกิดช่องว่างการในการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติราชการแทนตำแหน่งว่าง

วิธีแก้ปัญหา

๑. การเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากโครงการอื่น ซึ่งยังไม่ถึงกำหนดดำเนินการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒. ด้วยความขาดแคลนบุคลากรปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนด้วยการมอบหมายงานให้บุคลากรแต่ละคนปฏิบัติหน้าที่หลายด้าน

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดสรรงบประมาณเพื่อการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติราชการ โดยการให้ข้อมูลที่จำเป็นของหน่วยงาน ข้าราชการควรได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กรที่เป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานอาจมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีการปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกรักองค์กรให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยสำนึกถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นหลัก

๒. โครงการ การสอบแข่งขัน การคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

๑) ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ๕๕ คน

๒) งบประมาณ

๒.๑ ได้รับจัดสรร ๒๔,๐๐๐ บาท

๒.๒ ใช้งบประมาณ ๑๑,๐๖๘ บาท

๓) ผลการดำเนินงาน

ตำแหน่งว่างบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๒๕ อัตรา

จำนวนผู้มาสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑๙ คน

ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑๙ คน

๔) ปัญหา อุปสรรค

ระยะเวลาการดำเนินการอยู่ในระหว่างสิ้นปีงบประมาณพอดี และอยู่ในการจัดทำ แผนปีงบประมาณปีถัดไป ทำให้การดำเนินการยืมเงินจากโครงการล่าช้า ไม่ทันกำหนดการคัดเลือกฯ

๕) วิธีแก้ไขปัญหา

สำรองเงินจ่ายในการดำเนินงานตามโครงการไปก่อน

๖) ข้อเสนอแนะ

ควรกำหนดช่วงระยะเวลาการคัดเลือกฯ ให้สอดคล้องกับปีงบประมาณและการทำแผนปีงบประมาณ

๓. โครงการ ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA)

๑) ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่าง มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖

๒) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๙๗๐ คน

๓) งบประมาณ

๓.๑ ได้รับจัดสรร	๗๐,๐๐๐	บาท
๓.๒ ใช้งบประมาณ	๑๑,๒๓๓	บาท

๔) ผลการดำเนินงาน

ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ศ.กำหนดได้ถูกต้องทุกปีงบประมาณ และเพื่อสร้างความเข้าใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาได้อย่างถูกต้อง จัดประชุมแยกเป็นเครือข่าย โดยดำเนินการลงพื้นที่จัดประชุมเป็นเครือข่ายโรงเรียน จำนวน ๑๕ เครือข่าย มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๙๗๐ คน

๕) ปัญหา อุปสรรค

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมบางราย ยังไม่มีคุณสมบัติในการยื่นคำขอวิทยฐานะได้ ทำให้ไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร
๒. การประเมินวิทยฐานะในระบบ DPA เป็นการประเมินแบบใหม่ ทำให้ครูไม่มี แบบอย่างเป็นกรณีศึกษาสำหรับการจัดทำผลงานประกอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินแบบใหม่ จึงอาจเกิดเข้าใจคลาดเคลื่อนในบางรายละเอียด ซึ่งอาจส่งให้การยื่นเสนอขอรับการประเมินต้องได้รับการแก้ไขหรือดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖) วิธีแก้ไขปัญหา

๑. จัดประชุมโดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุม ที่มีความสนใจ หรือมีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะเข้าร่วมประชุมรับฟัง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ มีกลุ่ม PA Support Team ที่ผ่านการอบรม เพื่อช่วยเหลือ ให้คำแนะนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับระบบ DPA
๓. มีการจัดตั้งกลุ่ม Line ระบบ DPA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเชิญชวนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีประเด็นถาม ตอบ หรือทราบข่าวสารของระบบ เข้าร่วมกลุ่มได้

๗) ข้อเสนอแนะ

กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุม ควรเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่มีความสนใจ หรือมีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะเข้าร่วมประชุมรับฟัง

๔. โครงการ ยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

๑) ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน 218	คน
2. ครูผู้ช่วย	จำนวน 200	คน
3. บุคลากรทางการศึกษา (สพป.สุรินทร์ เขต 2)	จำนวน 70	คน
4. ลูกจ้างประจำ	จำนวน 50	คน
5. ชุกรการโรงเรียน	จำนวน 200	คน

๒) งบประมาณ

๒.๑ ได้รับจัดสรร	๑๑๕,๐๐๐	บาท
๒.๒ ใช้งบประมาณ	๑๑๕,๐๐๐	บาท

๓) ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามสายงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ได้รับการพัฒนาเทคนิคกระบวนการในการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายมีนวัตกรรมใหม่ ๆ สามารถนำไปใช้ในปฏิบัติงาน หรือการจัดการเรียนการสอนถ่ายทอดสู่ผู้เรียนทำให้การเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

๔) ปัญหา อุปสรรค

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกสายงานได้อย่างต่อเนื่อง

๕) วิธีแก้ไขปัญหา

มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ พัฒนานวัตกรรมโดยที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความคิด หรือการปรับทัศนคติ ของบุคลากรจึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นต้นและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงการสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนพัฒนาต่อไป

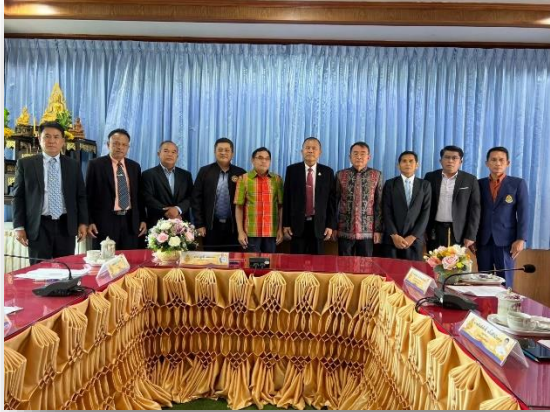
๖) ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริม สนับสนุน การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากร และสามารถนำมาต่อยอดในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีรูปแบบในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เช่น การมีห้องเรียนออนไลน์ หรือฝึกอบรมบุคลากรผ่านทางระบบออนไลน์ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้ได้ รวมถึงจะต้องมีการปรับรูปแบบการพัฒนาให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และที่สำคัญ จะต้องมีการติดตามประเมินผลที่เป็นรูปธรรม

ภาคผนวก

ประมวลภาพกิจกรรม

การปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2





สพป.สุรินทร์ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน"



ข่าวประชาสัมพันธ์

นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา
ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2



สพป.สุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ รอง ผอ.สถานศึกษา และผอ.สถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566

วันเสาร์ที่ 9 กันยายน 2566 นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 พร้อมด้วย นายอรรถพล ชาติรัมย์/ นายประเสริฐศักดิ์ เห็นโรสง/นายณพดล ศิริโชติ รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 และคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 นำโดย นายพิสุทธ์ แสนเมือง ประธาน อนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ตรวจสอบสนามสอบ ภาค ก (ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่) ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566 เพื่อให้การดำเนินการสอบเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส ณ สนามสอบโรงเรียนท่าตุม(สนิคราชภัฏรวิทยา) อ.ท่าตุม จ.สุรินทร์ สพป.สุรินทร์ เขต 2



กลุ่มบริหารงานบุคคล
Personnel Management Group



<https://www.srn2.go.th/>



<https://www.facebook.com/surintwo>



งานธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

219 ม.1 ถ.ศรีรัตนี ต.รัตนบุรี อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ 32130



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



สพป.สุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการสอบฯ ภาค ค (การสัมภาษณ์) รอง ผอ.สถานศึกษา และผอ.สถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566



นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2



วันเสาร์ที่ 23 กันยายน 2566 นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 พร้อมด้วย นายอรรถพล ชาติรัมย์/ นายประเสริฐศักดิ์ เห็นโรสง/นายณพดล ศิริโชติ รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 และคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 นำโดยนายพิสุทธิ์ แสนเมือง ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ตรวจสอบสนามสอบภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566 เพื่อให้การดำเนินการสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธ์ ยุติธรรม และโปร่งใส ณ สนามสอบโรงเรียนท่าตูม(สนิทราชภัฏวิทยาาคม) อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์ สพป.สุรินทร์ เขต 2



กลุ่มบริหารงานบุคคล
Personnel Management Group



<https://www.srn2.go.th/>



<https://www.facebook.com/surintwo>

งานธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล



219 ม.1 ถ.ศรีรัตนี ต.รัตนบุรี อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ 32130

"องค์กรคุณภาพ
สู่นาคตที่ยั่งยืน"



นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา
ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2

ข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพป.สุรินทร์ เขต 2

20 สิงหาคม 2566



สพป.สุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการสอบประเมิน ภาค ค (สัมภาษณ์) ตำแหน่งครูผู้ช่วย(กรณีพิเศษ) สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566

วันอาทิตย์ที่ 20 สิงหาคม 2566 นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์
เขต 2 พร้อมคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
นำโดย นายพิสุทธ์ แสนเมือง ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษา ตรวจเยี่ยมสนามสอบประเมิน ภาค ค
ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย(กรณีที่มีเหตุจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ) ปี พ.ศ. 2566 สังกัด สพฐ.
ณ โรงเรียนบ้านน้ำเขียว(น้ำเขียววิทยาคม) สพป.สุรินทร์ เขต 2
อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์



<https://www.facebook.com/surintwo>



Surin.srn2@gmail.com



<http://www.srn2.go.th/>



219 ม.7 ถ.ศรีรัตน
ต.รัตนบุรี อ.รัตนบุรี
จ.สุรินทร์ 32130



044 599 270



นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา
ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2



อ.ก.ค.ศ.

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



นายพิสุทธ์ แสนเมือง
ประธาน อ.ก.ค.ศ.

ร่วมรณรงค์ มาตรการป้องกันการทุจริต



การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



มิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนา
เป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก
หรือกระบวนกรอื่นใด ที่ก่อให้เกิดประโยชน์
แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือก และเป็นการก่อให้เกิด
การทุจริต**โดยเด็ดขาด**



สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกัน
การทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์
ในการคัดเลือก



กำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม
บุคคลที่มีพฤติกรรมกรณีดังกล่าวและมีให้แต่งตั้ง
เป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก

**หากพบเห็นผู้มีพฤติกรรมหรือ
เหตุการณ์ใดที่ ส่อไปในทางทุจริต
ขอให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
โดยด่วนที่สุด**



ประธาน อ.ก.ค.ศ. 089-9401765

ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 081-9556877

กลุ่มบริหารงานบุคคล 044-598894



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



สพป.สุรินทร์ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน"

"องค์กรคุณภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน"

ข่าวประชาสัมพันธ์



ตรวจเยี่ยมสนามสอบประเมิน ภาค ค
ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566

วันเสาร์ที่ 8 กรกฎาคม 2566
นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา ผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
พร้อมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตฯ
นำโดยนายพิสุทธิ์ แสนเมือง ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตฯ
ตรวจเยี่ยมสนามสอบประเมิน ภาค ค ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ปี พ.ศ. 2566 สังกัด สพฐ. ณ โรงเรียนอนุบาลรัตนบุรี
สพป.สุรินทร์ เขต 2 อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์



กลุ่มบริหารงานบุคคล



<https://www.srn2.go.th/>



<https://www.facebook.com/surintwo>



219 ถ.ศรีรัตนี ต.รัตนบุรี อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ 32130



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



รายละเอียดเพิ่มเติม

ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 4 อัตรา
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 23 อัตรา

รับสมัครระหว่างวันที่ 15 - 21 สิงหาคม 2566
ไม่เว้นวันหยุดราชการ

ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต 2



044-598894
กลุ่มบริหารงานบุคคล



www.srn2.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



จัดทำโดย งานธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล



นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา
ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2



อ.ก.ค.ศ.

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



นายพิสุทธิ์ แสนเมือง
ประธาน อ.ก.ค.ศ.

ร่วมรณรงค์ มาตรการป้องกันการทุจริต



การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



ห้าม... มิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
เข้าไปเกี่ยวข้องกับหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการ
กวดวิชาจัดทำเอกสาร จำหน่ายจ่ายแจกหรือกระบวนกร
อื่นใด ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ และเป็นการ
ก่อให้เกิดการทุจริตโดยเด็ดขาด

ห้าม... มิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์กับข้อสอบทุกกรณี
หากมีการพบเห็น ตรวจจับ จะถือว่า
“เป็นผู้มีความผิดวินัยร้ายแรง”

หากพบเจอเหตุการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริต
ให้ติดต่อหรือแจ้งที่...

ประธาน อ.ก.ค.ศ. 089-9401765

ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 081-9556877

กลุ่มบริหารงานบุคคล 044-598894



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



สพป.สุรินทร์ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สู่นาคตที่ยั่งยืน"

"องค์กรคุณภาพ สู่นาคตที่ยั่งยืน"

ข่าวประชาสัมพันธ์



สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค)

การสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566

วันที่ 8 กรกฎาคม 2566 นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 พร้อมด้วย นายอรรถพล ชาติรัมย์/ นายประเสริฐศักดิ์ เห็นโรสง/นายพนพล ศิริโชติ รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสนามสอบ ให้กำลังใจผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และติดตามการดำเนินงาน ของคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566 (ภาค ค.) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ยุติธรรม ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลรัตนบุรี อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์



<https://www.srn2.go.th/>



<https://www.facebook.com/surintwo>



กลุ่มบริหารงานบุคคล

219 ถ.ศรีรัตนี ต.รัตนบุรี อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ 32130



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ตำแหน่งครูผู้ช่วย



กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

รับสมัครระหว่างวันที่ 21 – 27 กรกฎาคม 2566

- ช่วงเช้า เวลา 08.30 – 12.00 น.
- ช่วงบ่าย เวลา 13.00 – 16.30 น.

(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)



กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่จะดำเนินการคัดเลือก
11 กลุ่มวิชา จำนวน 50 อัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| ● คณิตศาสตร์ 8 อัตรา | ● ดนตรี 1 อัตรา |
| ● ภาษาไทย 8 อัตรา | ● คอมพิวเตอร์ 4 อัตรา |
| ● ภาษาอังกฤษ 4 อัตรา | ● เกษตร 1 อัตรา |
| ● วิทยาศาสตร์ 3 อัตรา | ● ประถมศึกษา 7 อัตรา |
| ● สังคมศึกษา 3 อัตรา | ● ปฐมวัย 4 อัตรา |
| ● พลศึกษา 7 อัตรา | |



ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารประกอบ ณ ห้องประชุมเมืองแก้ว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



กลุ่มบริหารงานบุคคล
044-598894

ดาวน์โหลดใบสมัคร และรายละเอียด
การรับสมัครเพิ่มเติม



www.srn2.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2





สพป.สุรินทร์ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน"

"องค์กรคุณภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน"



ข่าวประชาสัมพันธ์



อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
ตรวจเยี่ยมสนามสอบครูผู้ช่วย ภาค ค



วันที่ 8 กรกฎาคม 2566 นายพิสุทธิ์ แสนเมือง
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุรินทร์ เขต 2 พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาฯ ตรวจเยี่ยมสนามสอบ และ
ให้กำลังใจผู้เข้าสอบสัมภาคฯ ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566
ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลรัตนบุรี อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์



<https://www.srn2.go.th/>



<https://www.facebook.com/surintwo>



กลุ่มบริหารงานบุคคล

219 ถ.ศรีรัตนี ต.รัตนบุรี อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ 32130



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



การประชุม อ.ก.ค.ศ.

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ครั้งที่ 1/2566

ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 1/2566 วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมี นายพิสุทธิ แสนเมือง ประธานการประชุมฯ และนายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2 เลขานุการการประชุมฯ ซึ่งที่ประชุมได้มีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและมีมติที่สำคัญ ดังนี้

1.) อนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการด้านที่ 1 ด้านที่ 2 และด้านที่ 3 เพื่อแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 8 ราย

2.) อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ของคณะกรรมการประเมินชุดที่ 1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 ราย

3.) อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ของคณะกรรมการประเมินชุดที่ 1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน 3 ราย

4.) อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ที่มีคุณสมบัติครบ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาได้ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ครั้งที่ 1 จำนวน 99 ราย

5.) เห็นชอบตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งครู

6.) อนุมัติผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จำนวน 2 ราย



ยินดีต้อนรับ

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



นายกิตติภัทท์ ไทรเพชร

อนุกรรมการ
(ผู้แทน กศจ.)



นายรองรัตน์ จงอุตสาห์

อนุกรรมการ
(นายอำเภอ)



นายพิสุทธิ์ แสนเมือง

ประธานอนุกรรมการ



นายศุภานนท์ พรหมบุตร

อนุกรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล)



นายทรงศิลป์ กะการดี

อนุกรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา)



นายพณีย์ หาลุช

อนุกรรมการ
(ผู้แทน อ.ก.ค.ศ.)



นายติณณภพ จำปาหอม

อนุกรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย)



นายสมนึก ผงหวิ

อนุกรรมการ
(ครู)



นายกิตติศักดิ์ พึ่งศิรินนท์กุล

อนุกรรมการ
(ผู้บริหารสถานศึกษา)



นางอมรรัตน์ ศรีวิเศษ

อนุกรรมการ
(บุคลากรทางการศึกษาอื่น)



นายประยงค์ เล่าลักษณะรญา

อนุกรรมการและเลขานุการ
(ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 2)

ด้วยความยินดียิ่ง



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 นายพิสุทธ์ แสนเมือง ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) เรื่อง "การเปลี่ยนผ่านความคาดหวังและความท้าทาย : จาก กศจ. สู่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา" ณ ห้องประชุมคชสาร สพป.สุรินทร์ เขต 2 เพื่อรับมอบนโยบายจากสำนักงาน ก.ค.ศ. ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บทบาท อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ที่จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการบริหารงานบุคคลและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายพิสุทธิ์ แสนเมือง ประธานอนุกรรมการ
๒. นายรองรัตน์ จงอุตสาห์
นายอำเภอท่าตูม อนุกรรมการ
๓. นายกิตติภักดิ์ ไกรเพชร
ผู้แทน กศจ. อนุกรรมการ
๔. นายพิณีย์ หาสุข
ผู้แทน ก.ค.ศ. อนุกรรมการ
๕. นายศุภนนท์ พรหมบุตร
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล อนุกรรมการ
๖. นายดิณณภพ จำปาหอม
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย อนุกรรมการ
๗. นายทรงศิลป์ กะการดี
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล อนุกรรมการ
๘. นายสมนึก ผงทวี
ครู อนุกรรมการ
๙. นายกิตติศักดิ์ พริ้งศิรินนท์กุล
ผู้บริหารสถานศึกษา อนุกรรมการ
๑๐. นางอมรรัตน์ ศรีวิเศษ
บุคลากรทางการศึกษาอื่น อนุกรรมการ
๑๑. นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายประเสริฐศักดิ์ เหมไธสง
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดทำ

๑. นายเกษิ โศตรพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นางประภาพร ทองจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๓. นางบุญเพ็ญ เค้ากล้า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔. นางประภาพร หูทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวเพียงเพ็ญ เต็มใจ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางกฤษณา สุวรรณทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางณิชากร นาคแสง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นางสาวปัทมพร จจรจัญญ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๙. นายกัลยรัตน์ ผึ้งบรรหาร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐. นางสาวนิรดา พวงผกา พนักงานราชการ
๑๑. นางสาวอรวรรณ พะมุลิตา พนักงานราชการ