



รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีนรินทร์ เขต 2

*** การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และการจัดทำแนวปฏิบัติ**

Do's & Don'ts

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีคำสั่งที่ 188/2566 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกท่านถือปฏิบัติ และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๖๗.๐๕/

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หน่วย และเจ้าหน้าที่ในสังกัด

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกท่านถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ที่ ๑๘๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ประกอบไปด้วย

๑. นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายอรรถพล ชาตรีรัมย์	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายประเสริฐศักดิ์ เทินไธสง	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นายนพดล ศิริโชติ	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. นายเกษิ โศทรพันธ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. นางอมรรัตน์ ศรีวิเศษ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	กรรมการ
๗. นางอัญชลี นามพรหม	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘. นางพัชรนันท์ ถาดทอง	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางวิชุดา คล้ายแก้ว	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นายกล้าณรงค์ ศรีโชติ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุกัญญา มาลีหวล	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๒. นายสมบูรณ์ สุขเพิ่ม	รก.ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๓. นางเพียงกวี เต็มสุข	รก.ผอ.กลุ่ม DLICT	กรรมการ
๑๔. นางบุญเฟื่อง เค้ากล้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางประภาพร หูทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวเพียงเพ็ญ เต็มใจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางกฤษณา สุวรรณทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายกัลยรัตน์ ผึ้งบรรหาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๙. นางสาวอรรวิญญา พะมุลิลา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวนิรดา พวงผกา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒๑. นางประภาพร ทองจันทร์	รก.ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. นางนิชากร นาคแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวปัทมพร จจรัญญ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

✳ การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถือปฏิบัติ พร้อมทั้งให้บุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
ที่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุรินทร์ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) อย่างเคร่งครัด

๒. ให้สอดแทรกข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) และแนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ ในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในการฝึกอบรมบุคลากรหรือในโอกาสประชุมประจำเดือนในหน่วยงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยเริ่มรายงานครั้งแรกภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดดังแนบ

เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- กษ.ฉษ. Dr. 1 น.อ. ๖๖
- ฉษ. น. 3 น.อ. ๖๖
- ฉษ.นอ. น. 1 น.อ. ๖๖
- ICT น. 1 น.อ. ๖๖
- กฏหมาย น. 1 น.อ. ๖๖
- สื่อสาร น. 1 น.อ. ๖๖
- บ.บ.น. น. 1 น.อ. ๖๖
- ศ.น.น. น. 1 น.อ. ๖๖
- น.อ.๓๓ + น.อ.๓๓ น. 1 น.อ. ๖๖

(นางประภาพร ทองจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายประเสริฐศักดิ์ เทินโรตง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.สุรินทร์ เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
ที่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts)

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ /ผู้อำนวยการกลุ่ม
และหน่วย

ด้วย จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้าน
จริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
การใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุรินทร์
ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์
และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) อย่างเคร่งครัด

๒. ให้สอดแทรกข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์
(Do's & Don'ts) และแนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัด
สุรินทร์ ในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในการฝึกอบรมบุคลากรหรือใน
โอกาสประชุมประจำเดือนในหน่วยงาน รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายประเสริฐศักดิ์ เหมไธสง)

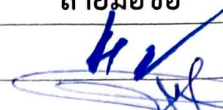
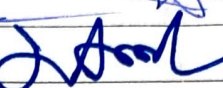
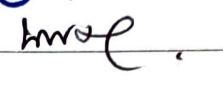
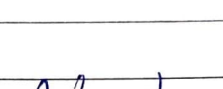

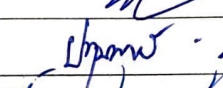
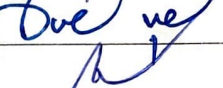
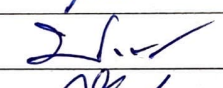

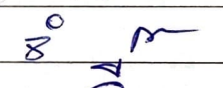
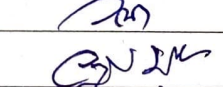
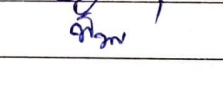
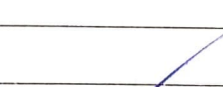
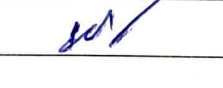
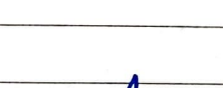
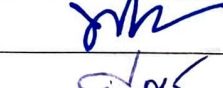
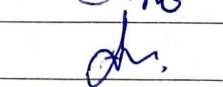
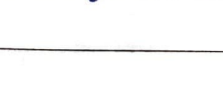
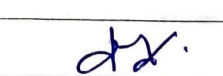


รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

๑ พ.ค. ๖๖

ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติข้อกำหนดจรรยาบรรณจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณ

ของจังหวัดสุรินทร์ (DO' s & Don'ts)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา	ผอ.สพป.สร.เขต 2		
2	นายอรรถพล ขาติรัมย์	รอง ผอ.สพป.สร.เขต 2		
3	นายประเสริฐศักดิ์ เทินไธสง	รอง ผอ.สพป.สร.เขต 2		
4	นายนพดล ศิริโชติ	รอง ผอ.สพป.สร.เขต 2		
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา				
5	นางอมรรัตน์ ศรีวิเศษ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา		
6	นายบุญชีพสิริภูมิกงนุรัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
7	นางปทุมมาศ ขาวมะเวียง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
8	นายณัฐชยชญ์ บุญสด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
9	นางสุภัคร พุทธานุก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
10	นางบุษรินทร์ มีสัตย์.	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
11	นายสุที ชิงชนะ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		
12	นายณัฐชานนท์ เหลาเลิศ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		
13	นางจรัชยา กิโนไธสง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		
14	นางวีณา ประดาสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
15	นางวาฤณี บุญเลิศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
16	นางสาวทิพวรรณ กระแสไท	ลูกจ้างชั่วคราว		
กลุ่มกฎหมายและคดี				
17	นายสมบูรณ์ สุขเพิ่ม	รท.ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี		
หน่วยตรวจสอบภายใน				
18	นางพัชรนันท์ ถาดทอง	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน		
19	นางสาวศรีวรรณภรณ์ บุญภูมิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
20	นางสาวบุญญารัตน์ คล้ายแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา				
21	นางประภาพร ทองจันทร์	รท.ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
22	นางเพียงกวี เต็มสุข	รท.ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล		
23	นายสุกฤษณ์ ดียิ่ง	พนักงานราชการ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์				
24	นางอัญชลี นามพรหม	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		
25	นางอวยพร ไชยทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ		
26	นางสาววิไลรัตน์ ใจแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
27	นางทัศนีย์ บุญเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
28	นางรัตนตยา ไทยยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
29	นางสาวพิชามณูย์ ดวงงาม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
30	นางสาวประกายวัลย์ สิริสิทธิกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
31	นางสุวรรณา ฉันทรัตนโยธิน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
32	นายเอกลักษณ์ นามพรหม	ลูกจ้างชั่วคราว		
33	นายอติคม กิ่งมาลา	ลูกจ้างชั่วคราว		
34	นางสาวเพ็ญสุดา บุญมี	ลูกจ้างชั่วคราว		
กลุ่มอำนวยการ				
35	นายกล้าณรงค์ ศรีโชติ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ		
36	นายเจษฎา หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
37	นางนیرชา แป้นแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
38	นายนำพล คุณนาม	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3		
39	นายพิชัย ยงรัมย์	ช่างไฟฟ้า ชั้น 3		
40	นายสุทัศน์ สุขสวัสดิ์	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
41	นางบุญเทียบ ชุมศรี	พนักงานรักษาความสะอาด		
42	นายจ๊กพันธ์ ไหมวงศ์	นักการภารโรง		
43	นางทิพาวรรณ นาเมืองรักษ์	พนักงานพิมพ์ดีด		
44	นางสาววิจิตรา มานิตย์	พี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม		
45	นายชวรินทร์ภัทร์ สำเภพล	พี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม		
46	นางธนัญญา ไหมวงศ์	พี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม		
47	นายเจนพจน์ สารนาเรียง	พี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม		
48	นายภักพงษ์ จันทงาม	พนักงานขับรถ		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
49	นางวัชรินทร์ ชุมแสง	พนักงานธุรการ 4 สพฐ. ช่วยราชการ		
50	นางสาวณัฐกานต์ สังสมานันท์	จนท.ศูนย์บริการท่าตุม-ชุมพลบุรี		
กลุ่มบริหารงานบุคคล				
51	นายเกษิ โศทรพันธ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล		
52	นางบุญเฟื่อง เค้ากล้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		
53	นางประภาพร หูทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
54	นางสาวเพียงเพ็ญ เต็มใจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
55	นางกฤษณา สุวรรณทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
56	นางณิชชากร นาคแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
57	นางสาวปัทมพร จจรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
58	นายกัลยรัตน์ ผึ้งบรรหาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
59	นางสาวอรวิญญา พะมุลิตา	พนักงานราชการ ช่วยราชการ		
60	นางสาวนิรดา พวงผกา	พนักงานราชการ ช่วยราชการ		
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา				
61	นางวิชุดา คล้ายแก้ว	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		
62	นางการต์สิริน ภูมิธนนินเวศน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ		
63	นางสายทอง สุระสังข์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
64	นางสุพรรณิ สมสวย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
65	นางสาวพิมพ์นารา ทองคำ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
66	นายธีระศักดิ์ ใจมั่น	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน		
67	นางสาวพิมพ์พิศา ประทีปรัมย์	พนักงานราชการ (นักจิตวิทยา รร.๖)		
กลุ่มนโยบายและแผน				
68	นางสาวสุกัญญา มาลีหวล	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		
69	นายสุรสิทธิ์ เครือมัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ		
70	นายสุพจน์ มุมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
71	นางสาวอัญชลี ไหมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
72	นางสาวยุวดี ทวีชัยแสงโคตร	ธุรการโรงเรียน (ช่วยราชการ)		
73	นางสาววรรณนิสา พิมพ์ाय็บ	พนักงานธุรการ		



ที่ ศธ ๐๔๑๖๗.๐๕/ ๑๒๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุรินทร์ เขต ๒ อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ ๓๒๑๓๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐาน
ทางจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้าน
จริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
การใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุรินทร์

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัด
สุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) อย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่ง
ที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๒. ให้สอดแทรกข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัด
สุรินทร์ (Do's & Don'ts) และแนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของ
จังหวัดสุรินทร์ ในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของสถานศึกษา ในการฝึกอบรมบุคลากร
หรือในโอกาสประชุมประจำเดือนของสถานศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐศักดิ์ เติมนิสง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร.๐-๔๔๕๙-๘๘๙๔

โทรสาร ๐-๔๔๕๙-๙๒๓๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 557
วันที่ 2.6 เม.ย. 2566
ปี ๒๕๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ สร ๐๐๑๗.๕/ว ๖๖๐๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
เลขที่ 5048
วันที่ 2.6 เม.ย. 2566
ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนเลี้ยวเมือง สร ๓๒๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts)
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์, นายอำเภอ ทุกอำเภอ
อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุรินทร์ ที่ สร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๒๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. แนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. แบบรายงานผลการดำเนินการ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่จังหวัดสุรินทร์ ได้แจ้งให้ส่วนราชการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้รับบริการและประชาชน ร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และ (ร่าง) แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุรินทร์ ความละเอียดตามนัยหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ จังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และ แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑,๒
๒. ให้สอดแทรกข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) และแนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ ในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในการฝึกอบรมบุคลากรหรือในโอกาสการประชุมประจำเดือนในหน่วยงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการ ให้จังหวัดทราบ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยเริ่มรายงานครั้งแรกภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓,๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิจิตร บุญทัน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๗๑ ๓๙๓๗ มท. ๓๗๗๔๘



ประกาศจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดสุรินทร์จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุรินทร์ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ลงนามในประกาศนี้

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ อย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่ใช่ช่องทางทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๖ ไม่ใช่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๗ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ โดยให้ทุกหน่วยงานมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. ให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม และบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ทั้งนี้ ให้นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิจิตร บุญทัน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (DO'S & DON'TS)



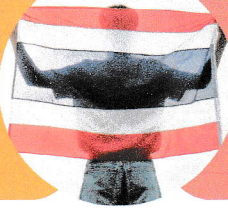
Do's



Don'ts



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักชาติ
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยความเป็นไทย หรือก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพ
ลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่
ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพ
นับถือ มาประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ



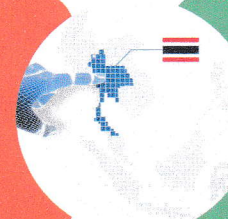
ไม่ลบหลู่แคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้
มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา
และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
ให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบ
กระเทือนต่อความมั่นคง
ของชาติ

จังหวัดสุรินทร์

WWW2.SURIN.CO.TH

กลุ่มงานส่งเสริม
และคุ้มครองจริยธรรม
ประจำจังหวัดสุรินทร์

"ข้าราชการ" ต้องรักษาจริยธรรมอย่าง
เคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม



*** การฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

วันที่ 18 – 19 พฤษภาคม 2566 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีกิจกรรมฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในสังกัด และร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และชี้แจงข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ พร้อมให้บุคลากรทุกคนลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ณ ห้องประชุมเมืองแก้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้ติดต่อประสานงาน

ชื่อ - นามสกุล.....นางณิชากร นาคแสง..... โทรศัพท์.....085-1028117.....

โทรสาร.....044-599232..... E-mail.....nichakorn_mai@hotmail.com.....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560**

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : 6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6.1 ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) เป้าหมาย : 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

• เป้าหมายของแผนย่อย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

1) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption

Perceptions Index : CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579

(2) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : 1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง

- เป้าหมายของประเด็นปฏิรูป : ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพตติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

- กลยุทธ์ : 4. การสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ประกอบการ

- เป้าหมายของกลยุทธ์ : สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ให้กับคนในสังคมโดยเริ่มจากเด็กและเยาวชน

- กิจกรรม : สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกงเพื่อต่อต้านการทุจริตฯ โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ประกอบการ

- เป้าหมายของกิจกรรม : สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ให้กับคนในสังคมโดยเริ่มจากเด็กและเยาวชน

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (แผนระดับที่ 2)

1) หมายเหตุที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน

1.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ : 9. เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ -

3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมทั้งประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

4) ตัวชี้วัด (1) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

(2) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

5) กลยุทธ์ -

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ/แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ/เป้าหมาย/กลยุทธ์

1.6 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (แผนระดับที่ 3)

1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

(1) แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(2) แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

(3) แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 กิจกรรมหลัก ดังนี้

- 1) การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
- 2) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

2.2.2 เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

2.2.3 เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ

2.3 เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว รวมจำนวน 65 คน

2.4 ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

2.4.1 ผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้นจำนวน 65 คน

2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้นจำนวน 65 คน ได้รับการพัฒนาและปลูกฝังพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

2.4.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

1. เจริญปริมาณ

1) ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป

2. เจริญคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ มีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

2.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.5.1 บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2.5.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ

2.5.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

2.6 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

2.6.1 บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.6.2 ผู้เข้าร่วมโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว รวมจำนวน 65 คน

2.7 ระยะเวลาดำเนินโครงการ

1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 (ฝึกอบรมบุคลากรฯ วันที่ 18 - 19 พฤษภาคม 2566 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2)

2.8 รายละเอียดกิจกรรมและการดำเนินงาน

รายละเอียดกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1.พัฒนาความรู้แก่บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างสังคมโปร่งใส เพื่อพัฒนาและยกระดับค่า CPI ของประเทศ	1) บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต 2) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	18 - 19 พฤษภาคม 2566	
2. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	พฤษภาคม - สิงหาคม 2566	
3.กิจกรรมการประเมินผล ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2	ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	มิถุนายน - สิงหาคม 2566	

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ50,000.....บาท แยกเป็น


กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการจัดการงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมโครงการสำนักเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)


2.9.1 ทรัพยากรโครงการ

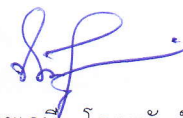
ทรัพยากรโครงการ (สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง)					
ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้เงินงบประมาณ	งบดำเนินการ			รวมงบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาความรู้				
1	ค่าอาหารกลางวัน 65 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 2 มื้อ		13,000		13,000
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 65 คน ๆ ละ 30 บาท จำนวน 4 มื้อ		7,800		7,800
3	ค่าวิทยากร	7,200			7,200
	กิจกรรมที่ 2 สร้างสื่อประชาสัมพันธ์				
4	ป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต หรือสื่อต่างๆ ที่แสดงให้เห็นถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น			22,000	22,000
	รวม	7,200	20,800	22,000	50,000
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	ห้าหมื่นบาทถ้วน			


2.9.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
ปีงบประมาณ 2566	-	-	50,000	-	50,000
รวม	-	-	50,000	-	50,000


ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางณิชากร นาคแสง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางประภาพร ทองจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายเกษิ์ โคตรพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประเสริฐศักดิ์ เทินไธสง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

- อนุมัติให้ดำเนินโครงการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประยงค์ เลาลักษณ์จรรยา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2